

Riktlinjer för förmånscykel

Program

Policy

Plan

» Riktlinjer

Regler

Beslutad av kommunstyrelsen 11 april 2023

KS § 61/23. Dnr KS2023.0122

Dokumenttyp: Riktlinjer

Dokumentet gäller för: Samtliga sektorer och nämnder

Diarienummer: KS2023.0122

Reviderad: [Datum]

Giltighetstid: Till dess att nytt beslut tas

Tidpunkt för aktualitetsprövning: En gång per mandatperiod

Dokumentansvarig: HR chef SSV

Andra tillhörande dokument: [xxx]

Innehållsförteckning

1	Riktlinjer för förmåncykel.....	3
1.1	Villkor för beställning av förmåncykel:	3
2	Beställning och avtalstid.....	3
3	Löneavdrag och ersättning	4
4	Leverans och installation.....	4
5	Ansvar för fel vid leverans	5
6	Användarstöd och support.....	5
7	Avdrags och försäkringsfrågor vid sjukfrånvaro, ledigheter, anställningens upphörande, dödsfall med mera.....	5
7.1	Sjukdom	5
7.2	Föräldraledighet	6
7.3	Tjänstledighet.....	6
7.4	Uppsägning av anställning.....	7
7.5	Dödsfall.....	7
8	Stöld och olycka	7
9	Garanti och vård av utrustning.....	8
10	Driftskostnader.....	9
11	Uppsägning av avtalet	10
12	När hyresperioden löpt ut	10
13	Övrigt.....	10
14	Förbehåll	10
15	Personuppgiftsbehandling	10

1 Riktlinjer för förmåncykel

Skövde kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare med goda anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter samt medverka till en hållbar utveckling. Som en del i detta erbjuds förmåncykel mot bruttolöneavdrag.

1.1 Villkor för beställning av förmåncykel:

- Du är tillsvidareanställd alternativt förtroendevald med heltidsarvode (minst 40% av ett riksdagsmannaarvode) och har minst tre år kvar av ditt uppdrag.
- Ej har införsel till Kronofogdemyndigheten på din lön.
- Vid beställningstillfället inte sammanlagt är frånvarande på mer än 50% av din grundtjänst på grund av föräldraledighet, sjukdom, studieledighet, tjänstledighet eller annan ledighet utan lön, eller har en sådan ledighet inplanerad inom sex månader. Detta för att säkerställa att lön finns för att täcka löneavdraget.
- Har minst tre och ett halvt år kvar till uppnådd riktålder för pension vid beställningstillfället.

Avslag på begäran om personalcykel kan ske även om villkoren enligt ovan uppfylls. Beslut om avslag tas i sådant fall av Lönechef.

Cykeln betalas via bruttolöneavdrag och upplägget är kostnadsneutralt för arbetsgivaren. Vid beställning av cykeln accepteras de villkor som framgår av detta dokument. Förmåncykeln är upphandlad och tillhandahålls via företaget Ecochange.

2 Beställning och avtalstid

Beställning kan enbart ske i samband med ordinarie beställningstillfällen (två gånger per år). Beställningar däremellan godtas inte. Avtalet gäller från och med att beställning görs i beställningsportalen hos Ecochange. Hyresperioden räknas från medarbetarens kvittering av levererad utrustning och 36 månader framåt. Varje medarbetare har rätt att ha maximalt två förmåncyklar samtidigt. Beställning av extrautrustning och tillbehör som avses att betalas med bruttolöneavdrag får endast beställas samtidigt med beställning av cykeln.

Medarbetaren har inte rätt att säga upp hela eller delar av avtalet utan det är bindande under hela avtalsperioden. Undantag är uppsägning, förtida pensionering eller annan orsak till att anställningen upphör.

3 Löneavdrag och ersättning

Under hyresperioden görs ett löneavdrag som innebär en sänkning av bruttolönen med i normalfallet samma belopp i 36 månader. Första löneavdraget sker leveransmånaden alternativt månaden efter leverans. Förmånsbeskattning sker varje månad till marknadsvärde. Från den 1 januari 2022 finns en skattelättnad som innebär att en cykelförmån bara ska beskattas för den del av förmånen som överstiger 3 000 kronor under ett beskattningsår.

Förmånsvärdet kan därför komma att ändras under avtalsperioden. Bruttolöneavdraget kan påverka pension och eventuell föräldra- och sjukpenning. Avdragets storlek beror på vilket cykelpaket man väljer och den faktiska kostnaden beror bland annat på inkomst. Innehav av personalcykel påverkar inte den anställdes tjänstepension.

Om det inte går att genomföra bruttolöneavdrag så har arbetsgivaren rätt att fakturera mellanskillnaden. Cyklarna och prisbilden specificeras i erbjudandet. Då produkterna är en säsongsvara och om det råder komponentbrist kan produkter och priser ändras marginellt innan leverans. Leverantören kommer att informera på beställningssidan om en pris- eller produktförändring är markant (mer än 15 kronor skillnad i bruttolöneavdrag per cykel och månad).

I och med gjord beställning godkänner medarbetaren en förändring om den håller sig under ovanstående belopp. För att inte missa eventuella nyheter eller om det skett några prisförändringar eller någon annan uppdatering i erbjudandet bör du under de sista dagarna före leverans kontrollera din beställning i Ecochange beställningsportal.

4 Leverans och installation

Vid leverans är alla cyklar färdigmonterade och grundinstallerade (lampor, eventuellt bygellås, hjul med mera) så långt det går, med hänsyn till att den levereras i en transportkartong. Medarbetaren får själv justera styre (vrida upp) och montera ena pedalen, följ anvisningarna noga.

Leverans av Förmånscykel sker till den adress som medarbetaren uppgett vid beställningstillfället innan klockan 17.00 av den leverantör som angivits i leveransfönstret vid beställning. Kontakt om leverans sker via en speditör på det mobilnummer eller e-post som angavs vid beställning.

För att verka för en hållbar och miljövänlig transport - så levereras cyklarna områdesvis. Helt unika önskemål om leverans och tid från varje medarbetare är därför inte möjliga att möta, men det finns alltid möjlighet att välja ett annat leveranstidsförslag eller hämta cykeln på närmsta terminal.

Extra utkörning/utlämning av cykeln kostar 750 kronor, per tillfälle.

Leverantören försöker leverera alla cyklar samtidigt, men då det ofta blir många cyklar vid en beställning kan det skilja en tid för leverans mellan att den första medarbetaren får cykeln till att den sista får den. Alla medarbetare får dock ha sin cykel i minst 36 månader förutsatt att man tar emot den vid leveransfönstret.

Leveransbesked Då cyklarna går direkt ifrån tillverkare/hub, med en separat och unik bokning till varje medarbetare enligt överenskommelse, så kan inte leverantören svara på exakt när enskilda cyklar levereras.

5 Ansvar för fel vid leverans

Om någon del av utrustningen saknas eller inte fungerar, ska detta anmälas till Ecochanges kundservice på telefon 011-470 84 40 eller kundservice@ecochange.se inom fem dagar från leverans. Därefter gäller garantin under hela avtalstiden. Mindre repor vid leverans berättigar inte till utbyte av cykel.

6 Användarstöd och support

Medarbetaren har under avtalet support avseende utrustningen, via det kundservicenummer som anges. I supporten ingår, om inte annat anges, tillverkarnas egen support men leverantörens kundservice är behjälplig vid övriga frågor, försäkringar, med mera. Efter leveransen så kommer leverantören erbjuda plats hos lokal partner för att hjälpa till med frågor eller injusteringar. Denna tid och plats meddelas i beställningsportalen.

7 Avdrags och försäkringsfrågor vid sjukfrånvaro, ledigheter, anställningens upphörande, dödsfall med mera

7.1 Sjukdom

Om medarbetaren till följd av sjukdom är helt frånvarande från sitt arbete mer än tre månader, och inte uppbär bruttolön som täcker bruttolöneavdraget för cykelhyran, finns en försäkring som täcker bruttolöneavdraget under

resterande sjukperiod. Det åligger medarbetaren att initiera ansökan om ersättning från försäkringen vid längre sjukfrånvaro.

Anmälan görs genom kontakt med arbetsgivaren via mailadressen: formaner@skovde.se

7.2 Föräldraledighet

För att få beställa en personalcykel får medarbetaren inte vara helt föräldraledig. Om medarbetaren under hyresperioden tar ut föräldraledighet kommer månadsvisa bruttolöneavdrag ske så länge det finns en lön att dra ifrån. Om medarbetaren till följd av föräldraledighet är frånvarande mer än tre månader, och ej uppbär bruttolön som täcker motsvarande bruttolöneavdrag, så tillhandahåller leverantören en försäkring som kan täcka bruttolöneavdraget under månad fyra till tolv. Försäkringen gäller dock endast om föräldraledigheten påbörjas senare än sex månader från leverans av cykeln. Om det inte går att genomföra bruttolöneavdrag på grund av längre ledighet än vad försäkringen täcker så har arbetsgivaren rätt att fakturera mellanskillnaden för resterande del av hyresperioden. Förmånsvärdet är alltid oförändrat under hela hyresperioden.

Det åligger medarbetaren att initiera ansökan om ersättning från försäkringen vid längre föräldraledighet än tre månader. Anmälan görs genom kontakt med arbetsgivaren via mailadressen: formaner@skovde.se

7.3 Tjänstledighet

För att få beställa en personalcykel får medarbetaren inte vara helt tjänstledig. Om medarbetaren till följd av tjänstledighet är frånvarande mer än tre månader, och ej uppbär bruttolön som täcker motsvarande bruttolöneavdrag, så tillhandahåller leverantören en försäkring som kan täcka bruttolöneavdraget under månad fyra till sex.

Försäkringen gäller dock endast om tjänstledigheten påbörjas senare än sex månader från leverans. Om det inte går att genomföra bruttolöneavdrag på grund av längre ledighet så har arbetsgivaren rätt att fakturera mellanskillnaden alternativt göra ett större bruttolöneavdrag innan ledigheten. Förmånsvärdet är alltid oförändrat under hela hyresperioden.

Det åligger medarbetaren att initiera ansökan om ersättning från försäkringen vid längre tjänstledighet än tre månader. Anmälan görs genom kontakt med arbetsgivaren via mailadressen: formaner@skovde.se

7.4 Uppsägning av anställning

Medarbetaren kan vid uppsägning välja mellan att lämna tillbaka eller köpa cykeln och tillbehör. Medarbetaren tar kontakt med Ecochange kundservice 011-470 84 40 för att få reda på utköpspris eller rutin för återlämning.

Om medarbetaren väljer att lämna tillbaka utrustningen ska den på medarbetarens bekostnad skickas tillbaka till leverantören vid angiven tidpunkt. Utrustningen ska vid återlämnande vara i samma skick som vid leverans, med undantag för normal förslitning. Skulle utrustningen vara skadad eller mer sliten, får medarbetaren ersätta mellanskillnaden. Om medarbetaren säger upp sin anställning inom sex månader efter det första bruttolöneavdraget kommer ersättning tas ut motsvarande bruttolöneavdrag för resterande månader av första avtalsåret.

7.5 Dödsfall

Vid dödsfall upphör hyresavtalet och bruttolöneavdraget. Förmånscykeln återgår till leverantören.

8 Stöld och olycka

Medarbetaren åtar sig att under hyresperioden vårda utrustningen väl enligt tillverkarens rekommendationer, instruktioner och anvisningar. Medarbetaren ska själv bekosta reparation av utrustning om skadan skett till följd av vårdslöshet eller uppsåtligt handlande av medarbetaren. Stöldbegärlig egendom Cyklar är stöldbegärlig egendom och måste behandlas därefter. Till varje personalcykel medföljer det dubbla lås, ett fast och ett vajerlås. För att undvika stöld ska cykeln vara låst med det fasta låset och vajerlåset. Ramen ska vara fastlåst med vajerlåset i ett fast föremål (cykelställ, stolpe, eller liknande) varje gång cykeln inte används. Det ingår ingen stöld- eller otursförsäkring i avtalet, utan medarbetaren måste själv inneha en hemförsäkring som täcker stöld/olycka med en cykel.

Vid val av en cykel så förbinder sig medarbetaren att säkerställa att det finns en hemförsäkring som täcker utrustningens nyvärde.

Observera att en del försäkringsbolag har ett maximalt tak på ersättning för dyrare cyklar, så medarbetaren måste se över dessa villkor med sitt försäkringsbolag och komplettera vid behov. Leverantörens kompletterande skydd är inte avsett för att täcka underförsäkrade cyklar, utan enbart för att täcka avskrivning.

Vid stöld så använder medarbetaren sin hemförsäkring och leverantören är behjälplig med värdering m.m. till respektive försäkringsbolag. Om hemförsäkringen godkännt en stöld, men inte ersätter en motsvarande cykel på grund av avskrivning, så täcker leverantören mellanskillnaden till en likvärdig eller bättre cykel. Maximal ersättning för mellanskillnad på ett godkänt försäkringsfall och en likvärdig cykel (exklusive självrisk) är 3 000 kronor för klassisk/city/hybrid och 7 000 kronor för en racercykel/enklare mountainbike/framhjulsdriven elcykel och 10 000 kronor för en avancerad mountainbike, cargobike eller mittmotordriven elcykel.

Skulle mellanskillnaden bli större så får medarbetaren själv bekosta den delen. Medarbetaren betalar in det belopp man fått ifrån sitt hemförsäkringsbolag, så tillhandahåller leverantören en annan cykel. Självrisker Om en cykel döms ut vid totalskada eller om det sker en stöld av hela cykeln så täcker leverantören självrisker upp till 2 500 kronor. Vid högre självrisk får medarbetaren täcka resterande belopp själv. Kostnader för exempelvis stöld av delar av cykeln, skada med mera står medarbetaren själv för och där utgår ingen kostnads- eller självriskreducering. Leverantören erbjuder självriskreducering som tillval. Då gäller respektive val och max en stöld per avtal, det vill säga om stöld sker ännu en gång, så gäller inte tillvalet utan leverantören täcker max 2 500 kronor. Har cykeln blivit stulen eller på annat sätt utsatts för brott ska polisanmälan göras och bifogas försäkringsärendet. Respektive hemförsäkrings villkor gäller.

9 Garanti och vård av utrustning

Leverantören lämnar tillverkarens garanti (om inget annat anges, se beställningsportalen) på hela utrustningen från mottagen leverans. För felanmälda produkter ska normaltiden för reparation vara högst 20 arbetsdagar exklusive transport. Att cykeln inte kan användas under servicetiden föranleder inte befrielse från bruttolöneavdrag under aktuell tid.

Skulle det uppstå en längre väntan kommer leverantören erbjuda en kompensation, som motsvarar det bruttolöneavdrag som betalats under tiden (utöver de 20 arbetsdagarna), alternativt en likvärdig låncykel. Leverantören ersätter inte kostnader för egna utlägg eller andra krav. Kompensationen utgår i form av en vara/tjänst och aldrig i form av kontantersättning av bruttolöneavdraget.

Vid garantiärende lämnar den anställde cykeln och eller externa tillbehör till av kundservice anvisad plats, en lokal servicepartner i Skövde. Vid egen uppgradering/montering av tillbehör gäller garantier under förutsättning att ingreppet är fackmannamässigt utfört, men om skada uppstår därvid, får

medarbetaren själv stå för alla kostnader till följd av detta. Garantin gäller ej slitage, förbrukning, batterier eller eventuella mjukvaror. Om service/garanti har bekostats av leverantören och det visar sig att det inte är ett garantifel, får medarbetaren ersätta leverantören för denna kostnad och andra eventuella kostnader. Leverantören ska dock alltid kontakta medarbetaren och ge ett ungefärligt kostnadsförslag, samt få ett godkännande innan reparation av icke garantifel påbörjas.

Garantiersättning lämnas inte för:

- Skada som består i eller är en följd av normalt slitage, korrosion, förbrukning, åldersförändring eller färg-/formförändring.
- Skada som beror på att brukaren använt eller monterat tillbehör som inte var med vid leveransen.
- Skada eller förlust då objektet varit överlämnat till annan person än den försäkrades familjemedlem.
- Kostnad för material, löpande underhåll, justering, översyn, modifiering, service, demontering eller montering, om inte denna betingas av en ersättningsbar skada.
- Skada på utrustningsspecifikt förbrukningsmaterial och/eller delar, såsom punktering på däck, batterier i elcyklar på grund av felaktig laddning och användning.
- Skada av mindre art vid leverans (här avses exempelvis repor och rispor) som inte påverkar objektets användbarhet.
- Skada som uppkommit vid bearbetning, reparation, underhåll eller felaktig installation.
- Indirekt skada, personskada eller eventuella inkomstbortfall på grund av skada vid användandet av cykeln.
- Skada genom förskingring, bedrägeri, trolöshet mot huvudman, olovligt förfogande eller annat förmögenhetsbrott.
- Skada till följd av grov vårdslöshet eller uppsåt. Vid försäkrings- eller garantiskada som hanteras via leverantören ska anmälan alltid ske till kundservice på telefon 011-470 84 40.

10 Driftskostnader

Medarbetare svarar för kostnader för däck, service, underhåll, tillbehör, slitage, batteri till elcykel om det inte laddas enligt anvisning med mera.

11 Uppsägning av avtalet

Arbetsgivaren äger rätt att med omedelbar verkan säga upp hyresavtalet om medarbetare bryter mot bestämmelser i dessa riktlinjer - medarbetare försätts i konkurs eller på annat sätt kan antas ha kommit på obestånd - månatligt bruttolöneavdrag inte kan göras, i andra situationer än de som särskilt regleras i detta avtal.

12 När hyresperioden löpt ut

Vid hyresperiodens slut erbjuds medarbetaren att köpa personalcykeln, till då gällande marknadsvärde. Om medarbetaren inte köper utrustningen ska den anställde lämna den till av leverantören anvisad plats i Skövde. Eventuellt saknade produkter eller onormalt slitage (exempelvis kraftig rost eller saknade delar) ersätts av medarbetaren. Utköpsmånad och sista månad för bruttolöneavdrag kan skilja beroende på leverans månad kontra första avdraget på lönen. Hyran gäller 36 månader från leveranstillfället.

13 Övrigt

Medarbetaren får inte låna ut, hyra ut, pantsätta eller på annat sätt överlåta eller förfoga över utrustningen, på sätt som kan äventyra finansiärens äganderätt. Cykeln får inte förses med reklam eller dekaler av något slag utan arbetsgivarens medgivande. Om utmätning skulle företas hos medarbetaren eller om medarbetaren försätts i konkurs, ska medarbetaren omedelbart underrätta arbetsgivaren. Medarbetaren ska för utmätningsman eller konkursförvaltare visa hyresavtalet, för att bevisa att finansiären är ägare.

14 Förbehåll

Arbetsgivaren förbehåller sig rätten att förändra villkoren i dessa riktlinjer, om lagstiftning eller tolkningen av lagstiftning förändras på ett sätt som påverkar förutsättningarna för dessa riktlinjer.

15 Personuppgiftsbehandling

Hantering av personuppgifterna sker enligt Dataskyddsförordningen (GDPR). Uppgifterna som ligger till grund för detta erbjudande är hämtade

från arbetsgivarens personaldatabas. Skövde kommun eller respektive bolag är ansvarig för uppgifterna. Om du beställer förmåncykel kommer personuppgifter och beställning att registreras i en databas som leverantören och arbetsgivaren gemensamt har förfogande över. Medarbetaren som väljer en elcykel med Koppla godkänner även att dennes e-postadress registreras hos AXA Bike Security. Du har rätt att en gång per kalenderår få information om vilka personuppgifter om dig som behandlas av kommunens nämnder eller bolag. Ansökan om att få sådan information ska vara skriftlig och undertecknad av den sökande.