

Innehållsförteckning**Sida**

KSAG § 17/15 Kompetensförsörjningsanalys.....	3
KSAG § 18/15 Rökfri arbetsplats i Skövde kommun.....	4
KSAG § 19/15 Kommunstyrelsens tertialrapport (T2) 2015, arbetsgivarfrågor	5
KSAG § 20/15 Skövde kommuns delårsrapport (T2) 2015, arbetsgivarfrågor	6
KSAG § 21/15 Sammanträdesdagar 2016 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.....	7

Plats och tid Köpmannen, plan 4, 2015-10-12 kl. 9:00-10.45

Beslutande


Ersättare

Leif Walterum (C), ordförande
Anita Löfgren (S), vice ordförande
Ulla Britt Hagström (FP)
Marcus Nohlberg (M)
Bjarne Medin (S)Övriga deltagande Sofia Myrman, chef HR-enheten
Eva Lotta Elovsson, nämndsekreterare

Utses att justera Ulla-Britt Hagström (FP)

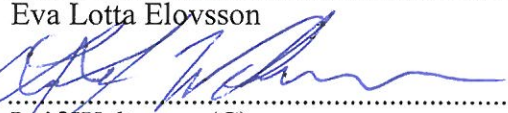
Underskrifter

Sekreterare

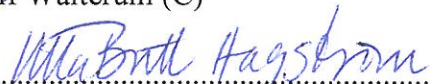

.....
Eva Lotta Elovsson

Paragrafer §17/15-§21/15

Ordförande


.....
Leif Walterum (C)

Justerande


.....
Ulla-Britt Hagström (FP)**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2015-10-12


Justeringsdatum 2015-10-13

Anslagsdatum 2015-10-13

Överklagningstid t o m 2015-11-04

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift


.....
Eva Lotta Elovsson

KSAG § 17/15 Kompetensförsörjningsanalys

KS2015.0371

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2015-10-12	17/15

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner redovisningen.

Ärendet kompetensförsörjningsanalys, under fördjupningsarbetet, kommer återkommande finnas med på dagordningen för kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts sammanträden.

Bakgrund

Sofia Myrman, chef HR-enheten, informerade om framtagen kompetensförsörjningsanalys. Rapporten visar nuläge över kompetensförsörjningsbehovet inom Skövde kommun och ska ligga som grund för beslut om kommunens kommande arbete med strategisk kompetensförsörjning.

Av rapporten framgår inom vilka arbetsgrupper som under perioden 2016-2020 har högt kompetensförsörjningsbehov utifrån bland annat pensionsavgångar. Det är framförallt inom arbetsgrupperna; undersköterska, vårdbiträde, personlig assistent, sjuksköterska, lärare, barnskötare, förskollärare, specialpedagog/lärare, kock samt chef på c-nivå.

Man kan konstatera att rekryteringsbehovet mellan år 2016-2020 beräknat på nuvarande drygt 4000 tillsvidareanställda uppgår till 300 medarbetare per år, det vill säga nära 1500 medarbetare.

I framtagen rapport redovisas också svårrekryterade befattningsgrupper per sektor.

På dagens sammanträde gicks medianlön 2014 för svårrekryterade befattningsgrupper igenom.

Handlingar

Kompetensförsörjningsanalys - bilaga

Medianlön 2014 - bilaga

Delges

KSAG § 18/15 Rökfri arbetsplats i Skövde kommun

KS2015.0075

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2015-10-12	18/15

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta dokumentet Regler för rökfri arbetstid att gälla från och med 2016-01-01.

Bakgrund

Skövde kommun vill som arbetsgivare arbeta för att bevara och förbättra hälsan hos medarbetarna. Ett led i detta arbete är att skapa rökfria miljöer samt ge goda förutsättningar för minskat tobaksbruk. På dagens sammanträde redogjorde Sofia Myrman, chef HR-enheten, om förslag till regler för rökfri arbetsplats i Skövde kommun.

Handlingar

Rökfri arbetsplats i Skövde kommun - TU

Rökfri arbetstid – bilaga

CSG protokoll 151006

Delges

Kommunstyrelsen

KSAG § 19/15 Kommunstyrelsens tertialrapport (T2) 2015, arbetsgivarfrågor
KS2015.0399

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2015-10-12	19/15

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner de delar som rör arbetsgivarfrågor i kommunstyrelsens tertialrapport 2.

Bakgrund

I enlighet med kommunstyrelsens reglemente är kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ansvarig för arbetsgivarfrågor.

Kommunstyrelsens tertialrapport 2 är en uppföljning av verksamhetsplanen. Rapporten innehåller bland annat uppföljning av mål och aktiviteter inom arbetsgivarområdet. Därför ska ärendet behandlas av arbetsgivarutskottet i de delar som faller inom arbetsgivarutskottets ansvar. Övriga delar behandlas av kommunstyrelsens arbetsutskott inför beslut i kommunstyrelsen.

De två mål som beslutats om i verksamhetsplanen för år 2015 inom arbetsgivarområdet bedöms bli uppfyllda under mandatperioden. Även aktiviteterna bedrivs i enlighet med plan.

Handlingar

Kommunstyrelsens tertialrapport (T2) 2015, arbetsgivarfrågor - TU
Kommunstyrelsens tertialrapport T2 - bilaga

Delges

Kommunstyrelsen

KSAG § 20/15 Skövde kommuns delårsrapport (T2) 2015, arbetsgivarfrågor
KS2015.0409

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2015-10-12	20/15

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige fastställa underlag till personalredovisning T2 2015.

Bakgrund

I enlighet med kommunstyrelsens reglemente är kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ansvarig för arbetsgivarfrågor.

I Skövde kommuns delårsrapport utgör personalredovisningen en del av rapporteringen. Arbetsgivarutskottet behandlar personalredovisningen inför beslut i kommunfullmäktige.

I personalredovisningen går att utläsa arbetet kring bland annat starkt arbetsgivarvarumärke, personal- och kompetensförsörjning, jämställdhetsarbete och sjukfrånvaro.

Handlingar

Skövde kommuns delårsrapport (T2) 2015, arbetsgivarfrågor - TU
Personalredovisning T2 - bilaga

Delges

Kommunstyrelsen
Personalchef

KSAG § 21/15 Sammanträdesdagar 2016 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott
KS2015.0276

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2015-10-12	21/15

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott fastställer sammanträdesdagar 2016 enligt nedan.

Bakgrund

I kommunstyrelsens reglemente (KS2014.0258) antagen av kommunfullmäktige 2014-10-27 § 138, framgår av § 17 att utskottet sammanträder på dag och tid som utskottet bestämmer eller på initiativ av ordföranden.

Förslag till sammanträdesdagar 2016 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott har tagits fram.

Beredning, måndagar kl 16.00-17.00	KSAG, måndagar kl 09.00-12.00
25 januari	11 januari
22 februari	8 februari
21 mars	7 mars
18 april	4 april
16 maj	2 maj 30 maj
3 juni kl 09.00-10.00 obs! fredag 27 juni	20 juni obs! kl 08.00-09.00
22 augusti	15 augusti
19 september	5 september
24 oktober	3 oktober
14 november	7 november
28 november	28 november
	12 december

forts KSAG § 21/15

Handlingar

Sammanträdesdagar 2016 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott - TU

Delges

Enheten demokratistöd

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Bo Räftegård, personalchef

Sofia Myrman, chef HR-enheten

Hemsidan