

Innehållsförteckning**Sida**

KSAG § 11/16 Information	3
KSAG § 12/16 Kommunstyrelsens verksamhetsberättelse (T3) 2015, arbetsgivarfrågor..	4
KSAG § 13/16 Personalredovisning 2015	5
KSAG § 14/16 Projektdirektiv - sjukvårdsrådgivande samtal med sjuk/frisk- och VAB anmälan.....	6

Plats och tid Stensättaren, 2016-03-07 kl. 08:00-11:20

Beslutande

Leif Walterum (C), ordf.
Anita Löfgren (S)
Ulla-Britt Hagström (L), § 11, 13-14
Bjarne Medin (S)
Gun Sandelius (M)

Övriga deltagande

Bo Räftegård, personalchef
Anette Nilsson, sekreterare
Mirza Zahirovic, HR-partner, § 11
Annika Hedberg, HR-partner, § 11
Per Granat, sektorschef vård och omsorg
(SVO), § 11Lena Persson, controller SVO, § 11
Theres Sahlström (M), ordf. vård-
och omsorgsnämnden, § 11
Madelene Hallén, HR-partner, § 12-
13
Maria Plato, HR-partner, § 14

Utses att justera Gun Sandelius (M)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §11/16-§14/16

.....
Anette Nilsson

Ordförande

.....
Leif Walterum (C)

Justerande

.....
Gun Sandelius (M)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2016-03-07

Justeringsdatum 2016-03-07

Anslagsdatum 2016-03-08

Överklagningstid t o m 2016-03-30

Förvaringsplats
för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

.....
Anette Nilsson

KSAG § 11/16**Information****Dialog om arbetstidsfrågan med sektorschef vård och omsorg och presidiet vård- och omsorgsnämnden**

Dialog fördes mellan kommunstyrelsens arbetsgivarutskott och presidiet vård- och omsorgsnämnden gällande arbetstidsfrågan inom sektor vård och omsorg.

Lena Persson presenterade arbetet Varför finns det bara deltidstjänster inom vården? samt sambandet mellan vårdbehov och bemanning och att göra schema.

KSAG § 12/16**Kommunstyrelsens verksamhetsberättelse (T3) 2015, arbetsgivarfrågor**

KS2016.0125

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-03-07	12/16

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen fastställa de delar som rör arbetsgivarfrågor i kommunstyrelsens verksamhetsberättelse (T3) 2015.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Bakgrund

I enlighet med kommunstyrelsens reglemente är kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ansvarig för arbetsgivarfrågor.

Kommunstyrelsens verksamhetsberättelse (T3) är en uppföljning av verksamhetsplanen. Rapporten innehåller bland annat uppföljning av mål och aktiviteter inom arbetsgivarområdet. Därför ska ärendet behandlas av arbetsgivarutskottet i de delar som faller inom arbetsgivarutskottets ansvar. Övriga delar behandlas av kommunstyrelsens arbetsutskott inför beslut i kommunstyrelsen.

De två mål som beslutats om i verksamhetsplanen för år 2015 inom arbetsgivarområdet bedöms bli uppfyllda eller delvis uppfyllda under mandatperioden.

Handlingar

Kommunstyrelsens verksamhetsberättelse (T3) 2015, arbetsgivarfrågor

Delges

Kommunstyrelsen

Koncernstab

Sektorschefer sektor SMS, SSB

Personalchef

Chef HR-enheten

KSAG § 13/16**Personalredovisning 2015**

KS2016.0129

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-03-07	13/16

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att godkänna personalredovisning 2015.

Bakgrund

Årligen genomförs en personalredovisning inom Skövde kommun där kommunens arbetsgivarskap genomlyses och analyseras. Syftet är att få en nulägesbild kopplat till verksamhetens mål och därigenom underlag för framtida kort- och långsiktiga målsättningar.

Handlingar

Personalredovisning 2015

Delges

Kommunstyrelsen

KSAG § 14/16**Projektdirektiv - sjukvårdsrådgivande samtal med sjuk/frisk- och VAB anmälan**

KS2016.0128

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-03-07	14/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar ställa sig bakom framtaget projektdirektiv – sjukvårdsrådgivande samtal med sjuk/frisk- och VAB anmälan.

Bakgrund

Som en del i det strategiska målet ”Skövde kommun är ett starkt arbetsgivarvarumärke (employer branding)” ingår att utveckla mervärden för anställda. Att snabbt få tag på sjukvårdsutbildad personal och på ett enkelt sätt göra sjukanmälan och få rådgivning är en del i detta arbete.

Sjukfrånvaron inom Skövde kommun har ökat vilket föranleder åtgärder inom området. En implementering av sjukvårdsrådgivande samtal prognostiseras minska främst den korta sjukfrånvaron samtidigt som detta blir ett mervärde för medarbetare inom Skövde kommun.

Finansiering sker genom i verksamhetsplan avsatta medel i kommunstyrelsens budget 2016-2018.

Handlingar

Projektdirektiv - sjukvårdsrådgivande samtal med sjuk/frisk- och VAB anmälan

Delges

Sofia Myrman, chef HR-partner