

Innehållsförteckning**Sida**

KSAG § 1/16 Revidering av kommunens lönehantering	3
KSAG § 2/16 Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb.....	4
KSAG § 3/16 Jämställdhets- och mångfaldsplan 2015-2018	5
KSAG § 4/16 Översyn av riktlinjer för Skövde kommuns jämställdhetspris.....	6
KSAG § 5/16 Utbyggnad av WiFi.....	7
KSAG § 6/16 Kompetensförsörjningsanalys – jämförbara kommuner	8
KSAG § 7/16 Projektdirektiv befattningsvärdering	9
KSAG § 8/16 Månadsrapportering arbetsgivarområdet	10

Plats och tid 2016-01-11 kl. 09:00-11:15

Beslutande

Leif Walterum (C), ordförande, § 1-3
Anita Löfgren (S), ordförande, § 4-8
Ulla-Britt Hagström (L), § 1-2
Petter Fahlström (L), § 3-8
Marcus Nohlberg (M)
Bjarne Medin (S)

Övriga deltagande Bo Räftegård, personalchef
Sofia Myrman, chef HR-enheten
Daniel Strandberg, löne- och avtalschef
Eva Fager, kompetensutvecklare HR-enh.
Anette Nilsson, sekreterare

Utsetts att justera Bjarne Medin (S)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §1/16-§8/16

.....
Anette Nilsson

Ordförande

.....
Leif Walterum (C), § 1-3.....
Anita Löfgren (S), § 4-8

Justerande

.....
Bjarne Medin (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2016-01-11

Justeringsdatum 2016-02-03

Anslagsdatum 2016-02-05

Överklagningstid t o m 2016-02-29

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

.....
Anette Nilsson

KSAG § 1/16 Revidering av kommunens lönehantering

KS2015.0473

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-01-11	1/16

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta åtgärdsplan efter revisionens granskning.

Reservation

Anita Löfgren (S) och Bjarne Medin (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer Anita Löfgrens (S) yrkande och beredningens förslag till beslut mot varandra och finner att kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar enligt beredningens förslag till beslut.

Yrkanden

Anita Löfgren (S) yrkar att åtgärdsplanen ska kompletteras med skrivningen:

Ett nytt flextidsavtal bör upprättas. Det bör även införas någon form av kontroll över hur flextid registreras och används.

Bakgrund

PWCs granskning visade på ett antal brister inom kommunens lönehantering varav några gäller; att det saknas kontroll av registreringar/ändringar av grundlön, felregistreringar, att det saknas en kontroll av hur flextid registreras och används samt förekomst av negativ kompensationsledighet. Granskningen och dess resultat i sin helhet är utförligt beskriven i revisionsrapporten som även lämnar ett antal rekommendationer som kan förbättra kontrollen.

Löne- och avtalschefen har upprättat en åtgärdsplan i syfte att förbättra den interna kontrollen.

Handlingar

Revidering av kommunens lönehantering - TU

Åtgärdsplan efter revisionens granskning

Delges

Personalchef

Chef HR-enheten

PWC

KSAG § 2/16 Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb

KS2015.0577

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-01-11	2/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta Bestämmelser för traineejobb som lokalt kollektivavtal med den utformning och innehåll som framgår av bilaga 3 i Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb med Svenska Kommunalarbetarförbundet. Centrala parter rekommenderar lokala arbetsgivare att anta Bestämmelserna som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag till berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

Handlingar

Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb – TU
Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb

Delges

Personalchef
Chef HR-enheten

KSAG § 3/16 Jämställdhets- och mångfaldsplan 2015-2018

KS2015.0581

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-01-11	3/16

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta Jämställdhets- och mångfaldsplan för Skövde kommun, juni 2015-juli 2018, med tillägg enligt yrkande.

Yrkanden

Marcus Nohlberg (M) yrkar om komplettering/ett tillägg: en målsättning är att chefsfördelning motsvarar könsfördelning av anställda i kommunen.

Bakgrund

Jämställdhets- och mångfaldsplanen syftar till att skapa jämställda arbetsförhållanden för anställda i Skövde kommun. Den utgår ifrån diskrimineringslagstiftningens krav på arbetsgivaren Skövde kommun att aktivt arbeta med analys och åtgärder inom områdena föreskrivna i lagstiftningen. Skövde kommun har i sin jämställdhetspolicy fyra centrala målområden som utgör riktning för analysen av nuvarande situation.

Lagstiftningen föreskriver aktiva åtgärder också inom området etnicitet och jämställdhetsplanen kompletteras därför med aktiviteter utifrån Skövde kommuns policy och handlingsplan för att främja etnisk mångfald. Planen innehåller statistik för analyser, kommunövergripande aktiviteter och sektorsanknutna aktiviteter.

1 januari 2015 omorganiserades kommunen i sektorer med en central arbetsgivarmyndighet (KS) för samtliga anställda. Denna plan är den första samlade planen för Skövde kommun. Planen ingår som en del i Handlingsplanen för jämställdhet enligt CEMR-deklarationen 2015-2018.

Handlingar

Jämställdhets- och mångfaldsplan 2015-2018 - TU

Jämställdhet- och mångfaldsplan 2015-2018

Jämställdhet- och mångfaldsplan – per sektor

Jämställda löner

Jämställda löner chefer

Delges

Sektorchefer

Personalchef

Ekonomichef

HR-enheten, Eva Fager

KSAG § 4/16 Översyn av riktlinjer för Skövde kommuns jämställdhetspris

KS2015.0554

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-01-11	4/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar ge HR-enheten i uppdrag att se över riktlinjerna för Skövde kommuns jämställdhetspris.

Bakgrund

Skövde kommun har sedan 2008 delat ut jämställdhetspris till verksamheter inom kommunen som utmärkt sig inom området.

Nuvarande riktlinjer för nominering och utdelning fastställdes av Kommunstyrelsen 2008-06-02 § 103 och är i behov av att revideras.

Handlingar

Översyn av riktlinjer för Skövde kommuns jämställdhetspris - TU

Delges

HR-enheten, Eva Fager

KSAG § 5/16 Utbyggnad av WiFi

KS2015.0578

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-01-11	5/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar överlämna ärendet till kommunens IT-chef.

Bakgrund

Frågan om tillgång till WiFi för kommunens medarbetare har lyfts av Bjarne Medin (S). Arbetsgivarutskottet har uppmärksammats på att tillgången till WiFi är olika beroende på vilken sektor medarbetaren arbetar i och vilken lokal medarbetaren befinner sig i. Verksamheter och olika arbetsuppgifter leder till olika stort behov av trådlöst nätverk. Erfarenheter från avdelningen för IT och verksamhetsutveckling pekar på att tillgång till WiFi generellt sett påverkar verksamhetens effektivitet positivt. Det finns i dagsläget en utarbetad process i de fall verksamheter har behov av ökad tillgång till WiFi. Mot denna bakgrund ställer sig arbetsgivarutskottet bakom en fortsatt utbyggnad av WiFi för kommunens verksamheter.

Handlingar

Utbyggnad av WiFi - TU

Delges

IT-chef

Sektorcheferna

KSAG § 6/16 Kompetensförsörjningsanalys – jämförbara kommuner

KS2015.0371

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-01-11	6/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner redovisningen.

Bakgrund

HR-chefen redogjorde för Kompetensförsörjningsanalys-jämförbara kommuner-sammanställning medianlöner 2015 utifrån den strategiska kompetensförsörjningsplanen.

Handlingar

Sammanställning – medianlöner

KSAG § 7/16 Projektdirektiv befattningsvärdering

KS2015.0524

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-01-11	7/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner framtaget projektdirektiv gällande befattningsvärdering.

Bakgrund

Det är på att genomföra lönekartläggning. HR-enheten har tagit fram ett projektdirektiv gällande befattningsvärdering. Syftet vilka verktyg som finns och skapa verktyg för att enklare analysera.

Handlingar

Projektdirektiv befattningsvärdering
Arbetsvärdering, presentation

Delges

Personalchef
Chef HR-enheten

KSAG § 8/16 Månadsrapportering arbetsgivarområdet

KS2015.0484

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-01-11	8/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporten gällande december månad.

Bakgrund

HR-chefen redogjorde för rapporten gällande december månad.

Centralt

Nytt HR-system

Uppföljning - Workshop attraktiv arbetsgivare lärare

SAM i Stratsys + utveckling samarbete företagshälsovård

APT – gemensam riktlinje

Samverkansavtal – facklig tid

Utvärdering årsarbetstidsavtal/Flexitidsavtal

Kompetensförsörjningsprocess

Arbets- och befattningsvärdering

Jämställdhet- och mångfaldsplan

Lika/likvärdigt projekt

Upphandling sjukvårdsrådgivande samtal

Employer Branding

Per sektor

Utvärdering nattarbetande personal- enkät och workshop (SVO)

Ny vakansrutin/rekryteringsrutin (SVO)

Hälsoprofiler (SSV)

Löneanalyser/lönestrategier

Legitimationskontroll lärare

Organisationsutredning (SMS)

Semesterrekrytering (SVO, SSO)

Sjukfrånvaro

Månadsanställda

Olycksfall och tillbud

Övriga frågor

Marcus Nohlberg (M) deltog vid sitt sista KSAG idag och tackade för en intressant och rolig tid.

Ordförande tackade Marcus för hans tid i KSAG.