

**Innehållsförteckning**

KSAG § 9/16 Yttrande över motion angående HBTQ-certifiering .....	3
KSAG § 10/16 Månadsrapportering - arbetsgivarområdet .....	5

Plats och tid Stensättaren, 2016-02-08 kl. 09:00-10:00

Beslutande

Leif Walterum (C)  
Anita Löfgren (S)  
Ulla-Britt Hagström (L)  
Helena Dahlström (S)Övriga deltagande Sofia Myrman, Chef HR-enheten  
Eva Fager, HR-partner  
Anette Nilsson, sekreterare

Utses att justera Ulla-Britt Hagström (L)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §9/16-§10/16

.....  
Anette Nilsson

Ordförande

.....  
Leif Walterum (C)

Justerande

.....  
Ulla-Britt Hagström (L)

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2016-02-08

Justeringsdatum 2016-02-09

Anslagsdatum 2016-02-11

Överklagningstid t o m 2016-03-04

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

.....  
Anette Nilsson

**KSAG § 9/16****Yttrande över motion angående HBTQ-certifiering**

KS2015.0413

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-02-08	9/16

**Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att:

- Nyeports verksamhetsområde, inom fritidsavdelningen och sektor medborgare och samhällsutveckling, genomgår certifieringen och utgör pilotprojekt.
- Pilotprojektet ska utvärderas avseende metod och effekter samt övriga erfarenheter, innan nya beslut fattas.
- I samband med revidering av för området relevanta styrdokument, ska dessa uppdateras med skrivningar kring diskrimineringsgrunderna sexuell läggning och könsidentitet eller uttryck.
- Finansiering av pilotprojektets certifiering sker genom kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.
- I övrigt anses motionen besvarad.

**Bakgrund**

Socialdemokratiska fullmäktigegruppen föreslår HBTQ-certifiering av Skövde kommuns verksamheter och att arbetet startar med en certifiering av HR-enheten inom sektor styrning och verksamhetsstöd. Dessutom föreslår motionen en översyn av relevanta styrdokument så att de också innehåller skrivningar om diskrimineringsgrunderna sexuell läggning och könsidentitet eller uttryck. HBTQ står för Homo, Bi, Trans och Queer.

En HBTQ-certifiering av kommunens verksamheter syftar till att ge verksamheter och därmed personal ökade kunskaper och möjligheter att förstå och agera på ett inkluderande och hälsobefrämjande sätt.

Certifiering genomförs endast av RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter). Den gäller i tre år och behöver därefter uppdateras. Den bygger på fyra utbildningstillfällen och genomförs under ca 6 månader. Certifiering gäller verksamheter och inte personer.

En certifiering är i ett första led framförallt viktig i verksamheter som möter invånarna. Därför är det ofta mottagningar av olika slag som utifrån bemötandaspekten certifieras alternativt diplomas.

Diplomeringsutbildning är en enklare form som ges av bl.a. Västra Götalandsregionen men enbart till verksamheter som bedriver vård.

Att alltid arbeta för alla människors lika rätt och bekämpa diskriminering är en viktig utgångspunkt i den kommunala verksamheten. Det handlar om bemötandet och kvaliteten i den service vi ger som kommun men också om anställdas arbetsförhållanden.

Utifrån informationen ovan kan det vara mer lämpligt att en verksamhet som vänder sig till medborgare och som är engagerad inom området, genomför certifiering som pilotprojekt. En sådan verksamhet är Nyeports verksamhetsområde. Lämpligt är att HR-partner för sektor medborgare och samhällsutveckling deltar i utbildningen.

Kostnaden för en certifiering av en grupp på 25-30 personer är ca 104 000 kr. Förslaget är att kommunstyrelsens arbetsgivarutskott finansierar denna första certifiering.

**Handlingar**

Yttrande över motion angående HBTQ-certifiering - TU

Motion 2015-09-29

**Delges**

Sektorschef medborgare och samhällsutveckling

Chef fritidsavdelningen, sektor medborgare och samhällsutveckling

Kommundirektör

Personalchef sektor styrning och verksamhetsstöd

**KSAG § 10/16****Månadsrapportering - arbetsgivarområdet**

KS2015.0484

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-02-08	10/16

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporten.

**Bakgrund**

Sofia Myrman, chef HR-enheten, lämnade månadsrapportering inom arbetsgivarområdet inom aktuella frågor, centralt samt per sektor.

Centralt

Nytt HR-system

Uppföljning - Workshop attraktiv arbetsgivare lärare

SAM i Stratsys + utveckling samarbete företagshälsovård

APT – gemensam riktlinje

Samverkansavtal – facklig tid

Utvärdering Årsarbetstidsavta/Flexitidsavtal

Kompetensförsörjningsprocess

Arbets- och befattningsvärdering

Jämställdhet- och mångfaldsplan - implementering

Lika/likvärdigt projekt

Upphandling sjukvårdsrådgivande samtal

Employer Branding (projekt revidering varumärkesplattform)

Identifiering framtida chefer (interna karriärvägar)

Per sektor

Sjukfrånvaro

Fyllnadstid och overtid – i årsarbeten

Antal månadsanställda

Analys T3 (Employer Branding, kompetensförsörjning, arbetsmiljö, ledarskap)