

Innehållsförteckning	Sida
KSAG § 23/16 Kommunals avtal .....	3
KSAG § 24/16 BAL 16 med Svenska Kommunalarbetsförbundet.....	4
KSAG § 25/16 BEA med Svenska Kommunalarbetsförbundet.....	5
KSAG § 26/16 Överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för traineejobb med Svenska Kommunalarbetsförbundet.....	6
KSAG § 27/16 BUI 16 med Svenska Kommunalarbetsförbundet.....	7
KSAG § 28/16 HÖK 16 med Svenska Kommunalarbetsförbundet .....	8
KSAG § 29/16 PAN 16 med Svenska Kommunalarbetsförbundet.....	9
KSAG § 30/16 Namnbricka för anställda i Skövde kommun.....	10
KSAG § 31/16 Projektdirektiv - framtida chefer.....	11
KSAG § 32/16 Övriga frågor.....	12

Plats och tid Stensättaren, 2016-05-30 kl. 9:00-10:45  
Beslutande Leif Walterum (C), ordf  
Anita Löfgren (S)  
Ulla-Britt Hagström (L)  
Bjarne Medin (S)  
Gun Sandelius (M)  
Ersättare

Övriga deltagande Bo Räftegård, personalchef  
Daniel Strandberg, löne- och avtalschef  
Eva Lotta Elovsson, sekreterare  
Per Granath, sektorschef SVO, § 23  
Therese Sahlström, ordf VON, § 23  
Lena Persson, controller, § 23

Utser att justera Gun Sandelius, (M)

Underskrifter

Sekreterare

*Eva Lotta Elovsson*

.....  
Eva Lotta Elovsson

Ordförande

*Leif Walterum*

.....  
Leif Walterum (C)

Justerande

*Gun Sandelius*

.....  
Gun Sandelius (M)

Paragrafer §23/16-§32/16

---

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2016-05-30

Justeringsdatum 2016-06-02

Anslagsdatum 2016-06-03

Överklagningstid t o m 2016-06-25

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

*Eva Lotta Elovsson*

.....  
Eva Lotta Elovsson

**KSAG § 23/16****Kommunals avtal, rekrytering mm**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-30	23/16

***Kommunals avtal***

Diskussion fördes med representanter från sektor vård och omsorg; sektorschef Per Granath, controller Lena Persson samt ordf Therese Sahlström (M) ang kommunals avtal och hur detta påverkar sektorn. Avtalet innehåller bl a en riktad undersköterskesatsning och det kan konstateras att det är definition av titel undersköterska som är svårigheten i avtalet. Kommunal och SKL har här skilda tolkningar. Hur avtalet ska tolkas kommer troligtvis att avgöras i en central tvisteförhandling.

***Rekrytering sommaren 2016***

Per Granath informerade om nuläge gällande rekrytering sommaren 2016. Sektorsledningen SVO kommer inom kort att ha en avstämning ang rekryteringsläget. När det gäller rekrytering av sjuksköterskor ser det ganska bra ut inför sommaren, när det däremot gäller rekrytering av undersköterskor är det mer kritiskt. Här förs en diskussion om vilka åtgärder som behöver göras för att situationen gällande rekrytering av undersköterskor inför sommaren ska lösas.

***Allmän rekrytering***

Angående den allmänna rekryteringen så är det svårt att rekrytera sjuksköterskor medan det går något lättare att rekrytera omvårdnadspersonal. Sektorn ser att man har stora utmaningar långsiktigt när det gäller rekrytering av vård- och omsorgspersonal. Man har börjat arbeta med serviceassistenter på sjuksköterskesidan vilket frigör sjuksköterskeresurser. Detta ska också implementeras på undersköterskesidan.

Personalchef Bo Räftegård informerade om att det den 22 november kommer hållas en aktivitetsdag för att arbeta med att trygga den långsiktiga kompetensförsörjningen inom vård- och omsorgsyren. Frågeställningar som kommer att lyftas denna dag är bl a:

- hur får vi ungdomar att välja dessa utbildningar
- vilja arbeta inom dessa yrken
- vilja stanna kvar i yrket

Till denna dag kommer ”branschen” att bjudas in, en bred geografisk målgrupp.

**KSAG § 24/16****BAL 16 med Svenska Kommunalarbetarförbundet**

KS2016.0256

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-30	24/16

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta ändringarna i Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktion – BAL 16 med Svenska Kommunalarbetarförbundet samt efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – BAL 16 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

**Bakgrund**

BAL 16 – Överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktion med Svenska Kommunalarbetarförbundet.

**Handlingar**

BAL 16 med Svenska Kommunalarbetarförbundet - TU

**Delges**

Löne- och avtalschef

**KSAG § 25/16****BEA med Svenska Kommunalarbetarförbundet**

KS2016.0256

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-30	25/16

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta ändringarna i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA med Svenska Kommunalarbetarförbundet samt efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – BEA – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

**Bakgrund**

BEA – Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser har träffats med Svenska Kommunalarbetarförbundet.

**Handlingar**

BEA med Svenska Kommunalarbetarförbundet - TU

**Delges**

Löne- och avtalschef



**KSAG § 26/16****Överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för traineejobb med Svenska Kommunalarbetarförbundet**

KS2016.0256

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-30	26/16

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta ändringarna i Bestämmelser för traineejobb med Svenska Kommunalarbetarförbundet samt att lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörda arbetstagarorganisationerna som begär det.

**Bakgrund**

Överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för traineejobb med Svenska Kommunalarbetarförbundet.

**Handlingar**

Överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för traineejobb med Svenska Kommunalarbetarförbundet - TU

**Delges**

Löne- och avtalschef

**KSAG § 27/16****BUI 16 med Svenska Kommunalarbetarförbundet**

KS2016.0256

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-30	27/16

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta ändringarna i Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 16 med Svenska Kommunalarbetarförbundet samt efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – BUI 16 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

**Bakgrund**

BUI 16 – Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning har träffats med Svenska Kommunalarbetarförbundet.

**Handlingar**

BUI 16 med Svenska Kommunalarbetarförbundet - TU

**Delges**

Löne- och avtalschef

**KSAG § 28/16****HÖK 16 med Svenska Kommunalarbetsförbundet**

KS2016.0256

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-30	28/16

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta bestämmelserna enligt HÖK 16 med Svenska Kommunalarbetsförbundet samt efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 16 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

**Bakgrund**

Huvudöverenskommelse HÖK 16 har träffats med Svenska Kommunalarbetsförbundet.

**Handlingar**

HÖK 16 med Svenska Kommunalarbetsförbundet - TU

**Delges**

Löne- och avtalschef



**KSAG § 29/16****PAN 16 med Svenska Kommunalarbetarförbundet**

KS2016.0256

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-30	29/16

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare med Svenska Kommunalarbetarförbundet samt efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 16 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

**Bakgrund**

PAN 16 – Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare har träffats med Svenska Kommunalarbetarförbundet.

**Handlingar**

PAN 16 med Svenska Kommunalarbetarförbundet - TU

**Delges**

Löne- och avtalschef

**KSAG § 30/16****Namnbricka för anställda i Skövde kommun**

KS2015.0040

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-30	30/16

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar ge HR-enheten i uppdrag att

göra en översyn hur det ser ut idag i kommunens verksamheter avseende namnbrickor för anställda, samt

utreda och ge förslag på vilka verksamheter inom Skövde kommun, och i vilka sammanhang namnbrickor för anställda ska vara obligatoriskt.

**Bakgrund**

Frågan om namnbrickor för anställda i Skövde kommun har tidigare lyfts i kommunstyrelsens personalutskott 121203 § 61 och kommunstyrelsens arbetsgivarutskott 150209 § 3. Frågan har nu aktualiserats på nytt varpå HR-enheten föreslås få i uppdrag att göra en översyn samt utreda och ge förslag på hur detta kan hanteras i Skövde kommun.

**Handlingar**

Namnbricka för anställda i Skövde kommun - TU

**Delges**

Kommundirektör  
HR-chef

**KSAG § 31/16****Projektdirektiv - framtida chefer**

KS2016.0261

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-30	31/16

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar ställa sig bakom framtaget projektdirektiv – framtida chefer.

**Bakgrund**

Skövde kommun ska jobba proaktivt med den framtida chefsförsörjningen, förbereda medarbetare inför chefsuppdrag och samtidigt stimulera medarbetare att utvecklas och ges möjlighet till intern karriär.

Projektets huvudsyfte är att skapa förutsättningar för internkarriär till chefsuppdrag i Skövde kommun. Ett program för detta ska tas fram.

**Handling**

Projektdirektiv – framtida chefer – bilaga

**Delges**

Personalchef

HR-chef

**KSAG § 32/16****Övriga frågor**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-05-30	32/16

Leif Walterum (C) informerade från introduktionsdagar för kommande feriepraktikanter som hölls den 25 och 26 maj på Sagabion i Skövde.

Skövde kommun erbjuder ca 400 feriepraktikplatser sommaren 2016 och på introduktionsdagarna deltog ca 200 ungdomar.

På dessa introduktionsdagar informerade Leif Walterum (C) och HR-chef Sofia Myrman om kommunens olika yrken och vilka behov som finns i framtiden samt lyfte vikten av feriepraktikanternas insatser. Introduktionsdagarna avslutades med en biofilm som ett litet tack i förskott för deras insatser i sommar.