

Innehållsförteckning**Sida**

KSAG § 43/16 Information – sommarsituationen avseende bemanning inom sektor vård och omsorg.....	3
KSAG § 44/16 Breddad kompetensförsörjning.....	4
KSAG § 45/16 Översyn av riktlinjer för Skövde kommuns jämställdhetspris.....	5
KSAG § 46/16 Kommunstyrelsens tertialrapport (T2), arbetsgivarfrågor	6
KSAG § 47/16 Skövde kommuns delårsrapport (T2) 2016, personalredovisning	7
KSAG § 48/16 Motivera kommunanställda att cykla förmånligt.....	8
KSAG § 49/16 Sammanträdesdagar 2017 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.....	9
KSAG § 50/16 Månadsrapportering - arbetsgivarområdet.....	10
KSAG § 51/16 Övriga frågor.....	11


Plats och tid Sammanträdesrummet Stensättaren, 2016-10-03 kl. 08:30-10.50
Beslutande Leif Walterum (C), ordf
Anita Löfgren (S)
Ulla-Britt Hagström (L)
Bjarne Medin (S)
Gun Sandelius (M)
Ersättare

Övriga deltagande Bo Räftegård, tf sektorschef
Eleonor Hultmark, sekreterare
Per Granath, sektorschef vård och omsorg, § 43
Therese Sahlström, ordf. VON, § 43
Mirza Zahirovic, HR Partner § 43
Maria Plato, HR Partner § 43
Johanna Erlandsson, HR Partner § 43
Peter Lidström, arbetsmarknadschef, § 44
Eva Fager, HR-partner, § 45

Utses att justera Anita Löfgren (S)

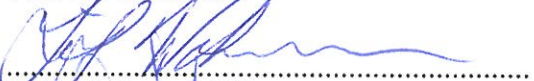
Underskrifter

Sekreterare

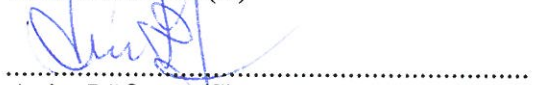

.....
Eleonor Hultmark

Paragrafer §43/16-§51/16

Ordförande


.....
Leif Walterum (C)

Justerande


.....
Anita Löfgren (S)**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2016-10-03


Justeringsdatum 2016-10-13

Anslagsdatum 2016-10-14

Överklagningstid t o m 2016-10-05

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift


.....
Eleonor Hultmark

KSAG § 43/16**Information – Sommarsituationen avseende bemanning inom sektor vård och omsorg**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-10-03	43/16

Inriktningsbeslut

Kommunstyrelsen arbetsgivarutskott ställer sig positiva till att skjuta till medel för 2016 och 2017 för pilotprojekt som ger långsiktig effekt. Beslut i ärendet tas i Kommunstyrelsen arbetsgivarutskott i november.

Sommarsituationen avseende bemanning inom sektor vård och omsorg

På dagens sammanträdes fördes diskussion mellan sektorsledningen för vård och omsorg, HR-partner, presidiet vård- och omsorgsnämnden och kommunstyrelsens arbetsgivarutskott gällande sommarsituationen inom sektor vård och omsorg. Sjukstatistik för årets sommarperiod juni, juli och augusti visade på en ökande trend sjuka. Både kort- och långtidsfrånvaron ökade, övertid och fyllnadstid i timmar ökade också. Detta ledde till en hårt ansträngd bemanningssituation under sommarperioden.

Sommarrekrytering 2016

Uppstart av sommarrekryteringen för 2016 påbörjades vid årsskiftet 2015/2016. Ett identifierat kvarstående behov av vikarier var 80 stycken i april, av totalt behov av 500 stycken. En tillfällig rekryteringskoordinator tillsattes och rekryteringsträffar genomfördes på Arbetsförmedlingen. Kompetensgapet upplevdes som stort. Minskat rekryteringsunderlag och stor konkurrens om vikarier. Redan aktiva timvikarier väljer i stor utsträckning att vara lediga under sommarperioden. Det förekom även ett antal sena avhopp och avhopp under pågående anställning vilket försvårade läget ytterligare.

Sommarrekrytering 2017

Inför sommaren 2017 planeras åtgärder. Ny bemanningsprocess är framtagen i samarbete med sektor socialtjänst. En avdelad rekryteringskoordinator ska finnas, tidigare annonsering i tidningar och sociala medier ska ske, ett förbättrat rekryteringsverktyg kommer att användas samt en rekryteringsmessa på Äldrecenter Ekedal planeras in till början av 2017.

Åtgärder som startar upp i höst

Minska bokningsfrekvenser på vissa enheter som så att säga "äter upp" poolen, bemanningsenheten ska dessutom ökas med ytterligare 10 personer. De enheter som identifieras ha för höga bokningsfrekvenser ska ned i frekvens genom att själva anställa fler, då inom befintlig budget. Användningen av ÅTD ska säkras där en process går igång i höst. Hemvårdsenheterna skapar kluster för att hjälpas åt att lösa bemanningen mellan enheterna. En schemaexpert ska också tillsättas. Ett projekt ska startas upp med målsättning att ge cheferna förutsättningar och tid att kunna agera som chefer. Åtgärdspaketet ska starta igång under hösten 2016.

KSAG § 44/16**Breddad kompetensförsörjning**

KS2015.0476

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-10-03	44/16

Peter Lidström, arbetsmarknadschef, redogjorde för nuläge avseende breddad kompetensförsörjning.

En pilot med serviceassistenter startade upp den 11 januari inom skolan.

En uppföljning har gjorts av de 27 serviceassistenter som då började sin tjänst. Resultaten visar på att den enskilde fått ökad självkänsla, en förbättrad språkutveckling, upplever att de är en del av samhället, ser en mening med tillvaron och även motivation till att studera vidare finns. Flertalet studerar också samtidigt som de har tjänst som serviceassistent.

Införandet av breddad kompetensförsörjning ger en snabb effekt på arbetslöshetsstatistiken. Serviceassistenter är ett uppdrag med statligt finansierat stöd och under en begränsad tid. Reguljära arbeten är därför ett långsiktigt mål.

En följeforskning av breddad kompetensförsörjning kommer att ske från och med oktober och ett halvår framåt för att studera effekterna av arbetet. Breddad kompetensförsörjning har mött stort intresse nationellt, många kommuner har tagit kontakt med Skövde då kommunen ligger långt fram i detta arbete.

KSAG § 45/16**Översyn av riktlinjer för Skövde kommuns jämställdhetspris**

KS2015.0554

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-10-03	45/16

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar anta riktlinjer för Skövde kommuns jämställdhetspris. I samband med beslutet upphör tidigare beslut i ärendet att gälla.

Bakgrund

Kommunstyrelsen arbetsgivarutskott behandlade förslaget om förändrade riktlinjer 2016-05-02. Förslaget diskuterades i kommunstyrelsen som återremitterade ärendet 2016-05-30 med motiveringen att kriterierna för jämställdhetspriset ska ses över ytterligare. Ärendet diskuterades i arbetsgivarutskottet 2016-09-05.

Den nya översynen riktar sig mot kriterierna där nytt förslag är att enskild person inte kan nomineras. I övrigt föreslås inga nya förändringar i kriterierna.

Utifrån kriterierna ska juryn säkerställa att kraven uppfylls och präglar priset. Prisets betydelse och trovärdighet ska stärkas. Kraven skärps därför på pristagarens arbete och resultat. Juryn ska säkerställa att pristagaren är värdig priset. Finns ingen sådan pristagare bland de nominerade delas inte priset ut.

Kunskaper, erfarenheter och goda exempel från pristagare och i förekommande fall övriga nominerade ska tas tillvara och kommuniceras inom Skövde kommun. Syftet med priset är att stimulera och verka som påtryckande kraft.

Förutom prisets betydelse för jämställdhetsarbetet har det stor betydelse för kommunens varumärke avseende såväl verksamhet som arbetsgivarskap.

Kostnaden hanteras inom arbetsgivarutskottets budget.

Samverkan har skett i centrala samverkansgruppen 2016-04-22 och 2016-09-23.

Handlingar

Översyn av riktlinjer för Skövde kommuns jämställdhetspris – TU

Riktlinjer för Skövde kommun jämställdhetspris - bilaga

KSAG § 46/16**Kommunstyrelsens tertialrapport (T2), arbetsgivarfrågor**

KS2016.0351

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-10-03	46/16

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner de delar som rör arbetsgivarfrågor i kommunstyrelsens tertialrapport 2.

Bakgrund

I enlighet med kommunstyrelsens reglemente är kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ansvarig för arbetsgivarfrågor.

Kommunstyrelsens tertialrapport 2 är en uppföljning av verksamhetsplanen. Rapporten innehåller bland annat uppföljning av mål och aktiviteter inom arbetsgivarområdet. Därför ska ärendet behandlas av arbetsgivarutskottet i de delar som faller inom arbetsgivarutskottets ansvar. Övriga delar behandlas av kommunstyrelsens arbetsutskott inför beslut i kommunstyrelsen.

Kommunens kompetensförsörjningsbehov i kombination med den ökade bristen på arbetskraft gör det svårt att bedöma om målen kan komma att uppfyllas under mandatperioden. Aktiviteterna bedrivs i enlighet med plan.

Handlingar

Kommunstyrelsens tertialrapport (T2), arbetsgivarfrågor - TU
Uppföljning mål T2 - bilaga

Delges

Kommunstyrelsen

KSAG § 47/16**Skövde kommuns delårsrapport (T2) 2016, personalredovisning**

KS2016.0352

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-10-03	47/16

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige fastställa underlag till personalredovisning T2 2016 i delårsrapporten.

Bakgrund

I enlighet med kommunstyrelsens reglemente är kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ansvarig för arbetsgivarfrågor.

I Skövde kommuns delårsrapport utgör personalredovisningen en del av rapporteringen. Arbetsgivarutskottet behandlar personalredovisningen inför beslut i kommunfullmäktige.

Handlingar

Skövde kommuns delårsrapport (T2) 2016, personalredovisning - TU

Delårsrapport Skövde kommun - bilaga

Personalredovisning T2 - bilaga

Delges

Kommunfullmäktige

Chef HR-enheten

KSAG § 48/16**Motivera kommunanställda att cykla förmånligt**

KS2016.0364

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-10-03	48/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ger arbetsgivarenheten i uppdrag att utreda möjligheten till bruttolöneavdrag för el-cykel samt möjligheten till andra bruttolöneavdrag inom ramen för ”attraktiv arbetsgivare”.

Bakgrund

Ulla-Britt Hagström (L) har inkommit med en skrivelse kring att motivera kommunanställda att cykla förmånligt.

En översyn kring vilka bruttolöneavdrag som är möjliga kopplat till Skövde kommun som attraktiv arbetsgivare kommer att initieras av arbetsgivarenheten.

Handlingar

Motivera kommunanställda att cykla förmånligt - TU
Motivera kommunanställda att cykla förmånligt, bilaga

Delges

Sofia Myrman, HR-chef



8

KSAG § 49/16**Sammanträdesdagar 2017 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott**

KS2016.0242

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-10-03	49/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott fastställer sammanträdesdagar 2017 enligt nedan.

Bakgrund

I kommunstyrelsens reglemente (KS2014.0258) antagen av kommunfullmäktige 2014-10-27 § 138, framgår av § 17 att utskottet sammanträder på dag och tid som utskottet bestämmer eller på initiativ av ordföranden.

Förslag till sammanträdesdagar 2017 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott har tagits fram.

Beredning, måndagar kl 15-16	KSAG, måndagar kl 9-12
2016-12-12 kl 11.00-12.00	2017-01-09
2017-01-23	2017-02-06
2017-02-20	2017-03-06
2017-03-27	2017-04-10
2017-04-18 obs! tisdag	2017-05-02 obs! tisdag
2017-05-15	2017-05-29
2017-08-15 kl 08.30-09.30	2017-08-21
2017-08-28 kl 08.30-09.30	2017-09-04
2017-09-18	2017-10-02
2017-10-16	2017-10-30
2017-11-13	2017-11-27 kl 09.00-11.00
2017-11-27 kl 11.00-12.00	2017-12-11

Handlingar

Sammanträdesdagar 2017 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott - TU

Delges

KSAG

Sofia Myrman, chef HR-enheten

Enhet demokratistöd

Skövde kommuns hemsida



9

KSAG § 50/16 Månadsrapportering - arbetsgivarområdet

KS2015.0484

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-10-03	50/16

Beslut

Ärendet utgår och tillhörande material kommer istället skickas ut till ledamöterna i kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

KSAG § 51/16
Övriga frågor

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-10-03	51/16

Skrivelse - Öppet brev till Skövdes styrande politiker

Det har inkommit en skrivelse från Bengt Wahlberg, ordf Lärarförbundet – ”öppet brev till Skövdes styrande politiker”. Ett antal frågor ställs som rör bland annat löneutveckling bland svenska lärare och Skövde kommuns ansvariga politiker uppmanas att bemöta frågorna. Brevet biläggs protokollet.

Uppdrag ges till HR-chef att återkomma med redovisning till kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Lönekartläggning 2016

Fråga ställs om hur det går med den pågående lönekartläggningen för 2016. Bo Räftegård meddelar att kartläggningen förväntas bli klar till den 10 oktober, avseende kommunerna i Skaraborg, dock undantaget kommunals avtalsområde.

Namnbrickor för den personal som arbetar i Skövde kommun.

Frågan om namnbrickor diskuteras och kommer upp på beredningen den 24 oktober.