

Innehållsförteckning			Sida
<u>KSAG § 21/17</u>		Avtalsområden - avtalsläget	3
<u>KSAG § 22/17</u>		Kompetensförsörjningsläget sektor service	4
<u>KSAG § 23/17</u>		Delrapportering pilotprojekt avseende bemanning vård och omsorg - läget inför sommaren	5
<u>KSAG § 24/17</u>	KS2016.0490	Svar på motion om att införa sextimmarsdag inom vård och omsorg	6
<u>KSAG § 25/17</u>	KS2017.0207	Heltid - handlingsplan	8
<u>KSAG § 26/17</u>	KS2017.0210	VP utifrån arbetsgivarfrågor (dialog)	9
<u>KSAG § 27/17</u>	KS2016.0520	Månadsrapportering - arbetsgivarområdet	10
		Övrigt	12

Plats och tid Stadshuset, 2017-05-02 kl. 09:00-12:00

Beslutande

Leif Walterum (C)
Anita Löfgren (S)
Ulla-Britt Hagström (L)
Gun Sandelius (M)
Bjarne Medin (S)

Övriga deltagande Sofia Myrman, HR-chef
Anette Nilsson, sekreterare
Daniel Strandberg, löne- och avtalschef, § 21
Sture Forsbom, sektorschef service, § 22
Mirza Zahirovic, HR-partner, § 22
Maria Plato, § 23

Utses att justera Bjarne Medin (S)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §21/17-
§27/17

Anette Nilsson

Ordförande

Leif Walterum (C)

Justerande

Bjarne Medin (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2017-05-02

Justeringsdatum 2017-05-09

Anslagsdatum 2017-05-09

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Överklagningstid 2017-05-31
t o m

Underskrift

Anette Nilsson

KSAG § 21/17 Avtalsområden - avtalsläget

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-05-02	21/17

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott lägger informationen till handlingarna.

Bakgrund

Daniel Strandberg avtalschef redogjorde för avtalsläget för avtalsområden.

Sammanställning löneavtal									
	Metall	Unionen	Handel	HRF	Kommunal	Vision, SSR, Ledarna	Lärarnas samverk. råd	Vårdförbundet	Akademikeralliansen (tv-avtal)
2017	2,2% + 0,2% del-pension Lägst 24 000 kr	2,0% + 0,2% del-pension	515 kr	540 kr	530 kr USK +180 Lägst 18 700 kr/20 850 kr	Sifferlöst	Sifferlöst	Sifferlöst	Sifferlöst
2018	2,1% Lägst 24 528 kr	2,0%	525 kr Åp 0,3%	550 kr	535 kr USK +150	Sifferlöst	-	Sifferlöst	Sifferlöst
2019	1,7% + 0,3% del-pension Lägst 25 043 kr	2,0% + 0,3% del-pension	535 kr Åp 0,3%	560 kr	540 kr Extra 0,3% Lägst 19 100 kr/21 300 kr	Sifferlöst	-	Sifferlöst	Sifferlöst
2020	-	-	-	-	Lägst 19550 kr/21 750 kr	-	-	-/ev förläng 12 mån	Sifferlöst

Industriavtalet ger 6,5 % på tre år.

Kommunal extra utrymme 0,3 %- gäller i första hand yrkesgrupper med yrkesutbildning.

Det finns två lägsta löner, den ena gruppen avser personal som fyllt 19 år, den andra avser personal med yrkesförberedande gymnasieutbildning.

AB 14 gäller för Lärarnas Samverkansråd.

AB 16 gäller för Vårdförbundet, Fysioterapeuterna och Akademikeralliansen.

AB 17 gäller för Kommunal och AKV.

Lärarnas Samverkansråd kommer att ligga kvar på AB 14 till 2018, för övriga fack pågår förhandling om AB 17.

KSAG § 22/17 Kompetensförsörjningsläget sektor service

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-05-02	22/17

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott lägger informationen till handlingarna.

Bakgrund

Sture Forsbom sektorschef service och Mirza Zahirovic HR-partner redogjorde för kompetensförsörjningsläget sektor service.

Måltidsavdelningen är en verksamhet i ständig förändring. Måltid skola och måltid vård och omsorg har lagts ihop och ett omställningsarbete pågår vilket bland annat har lett till behov av kockar med ledningsförmåga. Omställningsarbetet har haft påverkan på vilken kompetens som krävs av personalen.

Kommunen har egna kök på plats och arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor vilket borde vara attraktivt vid rekryteringar.

Inom fastighet händer det mycket. Drifttekniker är svåra att rekrytera då kommunen kräver mer tekniskt kunnande då man ska kunna kyla, styr- och regler och el.

De arbetar bland annat med resursutvecklingsgrupper och facilitymanagement.

Arbetsavdelningen har högt fokus på arbetsmiljö. VA-tekniker på anläggningssidan är en viktig grupp att kunna behålla för kommunens exploatering. Andra kommuner och privata företag är och rycker i dem.

Löneskillnaden för VA-ingenjörer är stor gentemot den privata marknaden. Nu i höst lanseras ett traineeprogram. De diskuterar att öka kommunens attraktionskraft genom att erbjuda nya ingenjörer en bra grund för vidareutveckling.

**KSAG § 23/17 Delrapportering pilotprojekt avseende bemanning
vård och omsorg - läget inför sommaren**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-05-02	23/17

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott lägger informationen till handlingarna.

Bakgrund

Maria Plato HR-partner redogjorde för rekryteringen av sommarvikarier.

Behovet som redovisade vid aprilmötet var 86. Behovet är nu 39. Man har hållt i bemanningen i poolen för att täcka upp akuta personalbehov. Inflödet av nya är nollat, nu måste vi förvalta det vi har. Målet med att arbeta med sommarbonusen (3 000 kr totalt över två perioder) är att minska antalet vikarier.

KSAG § 24/17 Svar på motion om att införa sextimmarsdag inom vård och omsorg

KS2016.0490

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-05-02	24/17

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Bakgrund

Carlos Bobadilla (V), Peter Sögaard (MP) och Elisabeth Gustavsson (MP) har för Vänsterpartiet och Miljöpartiet lämnat in en motion om att införa sextimmarsdag inom vård och omsorg. En sänkt arbetstid kan hjälpa till att minska sjuktalen och förhoppningsvis göra så att medarbetarna slipper att bli sjukskrivna från början. Det gäller inte minst att vi gör det lättare att komma tillbaka efter sjukskrivning. Samtidigt är den ekonomiska tryggheten viktig. De vill därför sänka arbetstiden, men låta lönen vara densamma. En arbetstidsförkortning skulle öka Skövde kommuns attraktivitet som arbetsgivare. Utöver de uppräknade förväntade positiva effekterna bör även en ökad vårdkvalité beaktas. De hänvisar till ett försök på Svartedalens äldreboende i Göteborg som följs av forskare och en första delrapport som visar på en rad positiva effekter.

I motionen förslås att:

Skövde kommun inför sextimmars arbetsdag alternativt trettiotimmars vecka med bibehållen lön inom hela eller delar av sektor vård och omsorg.

Motionen har skickats på remiss till vård- och omsorgsnämnden.

Vård- och omsorgsnämnden har föreslagit avslag på motionen.

Sextimmars arbetsdag skulle innebära att man måste ändra organisationen av arbetet. Förvaltningen har beräknat kostnaden till att införa sextimmars arbetsdag inom hela sektorn område till drygt 100 miljoner kronor. Beräkningen grundar sig på aktuellt läge hösten 2016 över totalt antalet anställda inom sektor vård och omsorg och aktuell sysselsättningsgrad. Även om införande av sextimmarsdag skulle ha stora effekter på sjukfrånvaron så finns bara en mindre del av kostnaderna att hämta hem genom minskade sjuklönekostnader. I övrigt visar sektorns resultat i senaste medarbetarundersökningen på ett bättre resultat än övriga kommunen som helhet. Resultat i brukarundersökningar visar på att verksamheten huvudsakligen bedrivs till en lika hög eller högre kvalitet än riksgenomsnittet idag. Sammantaget anser de att vi inte kan förvänta oss stora ökningar av vårdkvalitet, medarbetarnöjdhet eller positiva ekonomiska effekter som är i närheten av de kostnader som kan beräknas. De ekonomiska förutsättningarna för ett genomförande är obefintliga inom sektorns egen budget.

De skriver vidare att projektet på Svartedalens äldrecentrum avslutade i januari 2017. Tillgängliga delrapporter efter 6, 12 och 18 månader visar att personalen som jobbat sextimmars dagar mår bättre och upplever en bättre arbetsmiljö. Sjukfrånvaron är dock bara 0,6 % mindre än innan projektet påbörjades 2015. Redovisade mätningar visar försumbar skillnad i vårdkvalitetsuppföljningen. Brukarbedömningen kommer redovisas i slutrapporten.

Heltidsmättet för vårdpersonal inom kommunals avtalsområde är 37,0 om du arbetar dag/kväll/helg (HR-enhetens anmärkning).

Handlingar

TU Svar på motion om att införa sextimmarsdag inom vård och omsorg
Motion om att införa sextimmarsdag inom vård och omsorg (V) och (MP)
VON § 27/17 Remissvar gällande motion om att införa sextimmarsdag
inom vård och omsorg

Skickas till

Vård- och omsorgsnämnden

KSAG § 25/17 Heltid - handlingsplan

KS2017.0207

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-05-02	25/17

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att ge projektgruppen uppdrag att arbeta vidare med handlingsplanen.

Handlingsplanen redovisas i kommunstyrelsens arbetsgivarutskott för vidare beredning.

Bakgrund

SKL och Kommunal har kommit överens om att parterna ska ta sig an heltidsfrågan i ett partsgemensamt utvecklingsprojekt under perioden 2016-2021. Parterna ska under 2017 ta fram en handlingsplan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska ha utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser.

Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid. Årlig avstämning ska ske fram till 2021-05-31.

Skövde kommun har startat arbetet och format en partsgemensam projektgrupp. Dialog kring möjliga områden i handlingsplanen har påbörjats. Arbetet är en viktig del dels utifrån ett verksamhets- och kompetensförsörjningsperspektiv och dels utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Målsättningen är att ha en handlingsplan klar under hösten och att aktiviteter kan påbörjas under 2018.

Skickas till

Kommundirektören
HR-chefen

KSAG § 26/17 VP utifrån arbetsgivarfrågor (dialog)

KS2017.0210

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-05-02	26/17

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ställer sig bakom förslag till övergripande mål i VP 2017-2018.

Bakgrund

Sofia Myrman HR-chef och Ulf Karlsson sektorschef styrning och verksamhetsstöd redogjorde för mål i kommunstyrelsens verksamhetsplan 2017-2108 sektor styrning och verksamhetsstöd och de delar som berör medarbetar- och chefsperspektivet.

Övergripande mål 2017-2018

Kvalitet och effektivitet i våra processer.

Effektiv lokalförsörjning.

Kommunens resultat ska över mandatperioden vara minst 3 procent av skatter och bidrag.

Mål Medarbetare och chefer 2017-2018

Strategisk kompetensförsörjning.

Mål Medarbetare och chefer 2017-2018, kommundirektörens

Kommungemensam samverkansstruktur.

Säkerställa kvalitén inom arbetsmiljöområdet.

Diskussion fördes om inriktningen av kommande VP. När det gäller målen för medarbetare och chefer så diskuterades tillägg av strategier för chefskapet för att sätta fokus på digitaliseringen och samarbete mellan kommuner, aktivitet för enklare tjänster och ett uppdrag om att utreda personalbolag för trånga grupper.

KSAG § 27/17 Månadsrapportering - arbetsgivarområdet

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-05-02	27/17

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

Bakgrund

Sofia Myrman HR-chef gav månadsrapportering inom arbetsgivarområdet.

Sjukfrånvaro

Totalt 7,2 % i februari. Kvinnor 8,1 %, män 4,5 %.

Aktuellt i sektorerna

Rekrytering i Finland

Medflyttare

Karriärtjänster

PULS-enkät, arbetsmiljö inom förskolan

Bullermätning och hörselundersökningar

Löneöversyn

Organisation sektor kultur och fritid ses över

Omorganisation socialsektorn, från fyra till tre avdelningar

Omorganisation sektor vård och omsorg, tre avdelningar blir fyra, äldrevård och hemvård blir egna avdelningar

Sommarrekrytering

Arbetsmiljöinspektion vård och omsorg

Bemanning i balans, vård och omsorg

Omställningsarbetet kring Gallerian, utvecklingsarbete

Rekrytering näringslivschef

Rekrytering lönechef

Rekrytering chef kontaktcenter

Kommunikationschef

Aktuella projekt inom arbetsgivarområdet

Nytt HR-system

Arbetsvärdering

Traineeprogram ingenjörer/arkitekter

Traineeprogram identifiering framtida chefer

CLAS

Flexitidsavtal och heltidsfrågan

Varumärkesplattform (samarbete med Kommuninkation)

Analys förmåner

Samarbete övriga kommuner kring kompetensförsörjning- uppdrag från KDIR
Rekryteringsenhet
Ledarskapsutveckling
Personalmix
Belastning enhetschefer
Kombinationstjänster tillsammans med SKAS
Kompetensbaserad rekrytering, samt personlighetstest

Frågor att lösa under 2017

Namnskyltar
Bruttolönväxling
Pensionsprocess (policy, avtackning etc)
Introduktion feriepraktikanter 2017

Övrigt

Maria Plato HR-partner

Arbetsmiljöverkets inspektion inom vård och omsorg

Mötet med arbetsmiljöverket hade varit ett bra möte med konstruktiva frågor. Arbetsmiljöverket har pratat med enhetschefer och återkopplat till avdelningschefer.

Ett möte ska hållas fredag den 5 maj om sektorns övergripande resurser samt så kommer arbetsmiljöverket sammanfatta sina intryck.

Sofia Myrman HR-chef ska redovisa Arbetsmiljöverkets inspektion inom vård och omsorg under månadsrapporteringen vid nästa möte med kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Leif Walterum (C)

Flytt av nästa möte

Leif Walterum (C) och Anita Löfgren (S) har anmält förhinder att delta den 29 maj. Mötet flyttas till onsdag 7 juni kl. 14.

När kan vi lägga fram en komplett personalredovisning?

Sofia Myrman HR-chef uppgav att statistiken kommer att vara klar runt midsommar. Personalredovisningen borde vara klar till kommunfullmäktige i september.

Hur är läget med HR-systemet?

Ulf Karlsson sektorschef styrning och verksamhetsstöd och Tomas Fellbrandt kommundirektör har dialog med bolaget. Man är försiktigt positiv. Systemet är bättre.

Serviceesk lön har underlättat hanteringen av frågor från personalen.