

Innehållsförteckning**Sida****Ärenden**

<u>KSAG § 38/17</u>	KS2017.0325	HBTQ certifiering	3
<u>KSAG § 39/17</u>	KS2017.0232	Bidrag till konstklubben Gyllen 2017	4
<u>KSAG § 40/17</u>	KS2017.0329	Rapport avseende införandet av HR- och lönesystem	5
<u>KSAG § 41/17</u>	KS2017.0310	Revidering av förslag till verksamhetsplan 2018-2020, Arbetsgivarfrågor	6
<u>KSAG § 42/17</u>	KS2016.0520	Månadsrapportering arbetsgivarområdet 4 september 2017	7

Skövde kommun

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

2017-09-04

2(7)

Plats och tid

Stadshuset, 2017-09-04 kl. 09.00-11.00

Beslutande

Leif Walterum (C)

Anita Löfgren (S)

Ulla-Britt Hagström (L)

Gun Sandelius (M)

Bjarne Medin (S)

Ersättare

Övriga deltagande

Ulf Karlsson (sektorschef SSV)

Sofia Myrman (HR-chef)

Petra Abelsson Smedberg (SMS)

Utses att justera

Bjarne Medin (S)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer

§38/17-

§42/17

.....
Agneta Tilly

Ordförande

.....
Leif Walterum (C)

Justerande

.....
Bjarne Medin (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum

2017-09-04

Justeringsdatum

2017-09-08

Anslagsdatum

2017-09-08

Överklagningstid
t o m

2017-09-30

Förvaringsplats
för protokollet

Skövde Stadshus

Underskrift

.....
Agneta Tilly

KSAG § 38/17 HBTQ certifiering

KS2017.0325

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-09-04	38/17

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen att godkänna utvärderingen av HBTQ certifieringen på Nyeport.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ger arbetsgivarenheten i uppdrag att föra in HBTQ: perspektivet i kommunens likabehandlingsplan.

Bakgrund

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott har under 2016 finansierat en HBTQ-certifiering inom sektor medborgare och samhällsutvecklings enhet Nyeport. HBTQ-certifieringen har genomförts med gott resultat. Enheten har en plan för ett fortsatt långsiktigt arbete med att minska diskriminering samt att systematiskt höja kunskapen kring dessa frågor .

Inom arbetsgivarenheten pågår ett arbete för att revidera styrdokument kopplade till ny lagstiftning kring likabehandling. Den nya likabehandlingsplanen ska genomsyras av HBTQ-tänk och ha en bred intersektionell analys, vilket innebär analys av maktrelationer baserade på etnicitet, kön, klass, sexuell läggning, religion, ålder, funktionsvariation och sjukdom.

Likabehandlingsarbetet och HBTQ frågorna ska även inkluderas i det arbete som pågår kring attraktiv arbetsgivare, arbetsgivarvarumärket och i därtill utbildningsinsatser inom området. I befintligt chefsutvecklingsprogram finns utbildningar inom mångfald och jämställdhet. Dessa perspektiv bör kompletteras med samtliga diskrimineringsgrunder.

Skövde kommuns likabehandlingsplan ska beslutas i kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Handlingar

HBTQ certifiering

Rapport certifiering HBTQ.docx

Skickas till

Kommunstyrelsen

HR-chef

Sektorschef medborgare och samhällsutveckling

KSAG § 39/17 Bidrag till konstklubben Gyllen 2017

KS2017.0232

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-09-04	39/17

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar om att bevilja konstklubben Gyllen ett bidrag på 10 000 kronor för verksamhetsåret 2017.

Bakgrund

Konstklubben Gyllen har inkommit med ansökan för verksamhetsåret 2017. Konstklubben har i dagsläget drygt 480 medlemmar och hela intäkten från medlemsavgifterna används för inköp av konstverk, som lottas ut. Bidraget som ansökan avser utgör stöd till styrelsen kring exempelvis administration, årsmöteskostnader, data och kontorsmaterial. Bidraget finansieras av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Handlingar

Bidrag till konstklubben Gyllen 2017

Skickas till

Ordförande i konstklubben Gyllen,
Tomas Monsén
Sektorsekonom SSV

KSAG § 40/17 Rapport avseende införandet av HR- och lönesystem

KS2017.0329

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-09-04	40/17

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott tar emot den aktuella redovisningen (daterad 2017-09-04) av läget med HR/lönesystemet och överlämnar rapporten till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ser med stort allvar på att det fortfarande återstår mycket arbete och systemändringar innan en säker och korrekt hantering av samtliga löner kan anses vara uppfylld.

Förslag till beslut till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott överlämnar till kommunstyrelsen, mot bakgrund av de händelser som inträffat, att besluta:

Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att skyndsamt redovisa en plan för åtgärder med kostnader som nu vidtas såväl bemanningsmässigt som systemmässigt under hösten för att införandet ska kunna slutföras, samt ge förslag på en internkontroll inom området.

Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att initiera en utvärdering av införandet av HR/lönesystem med målsättning att ta tillvara erfarenheter för kommande upphandlingar och införande av IT-system inom Skövde kommun.

Bakgrund

En rapport avseende införandet av HR- och lönesystem har tagits fram av löne- och avtalschefen och HR-chefen och de redovisade läget för HR/lönesystemet.

Handlingar

Rapport avseende införandet av HR- och lönesystem

Skickas till

Kommunstyrelsen
Kommundirektören

KSAG § 41/17 Revidering av förslag till verksamhetsplan 2018-2020, Arbetsgivarfrågor

KS2017.0310

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-09-04	41/17

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att göra nedanståden revideringar i förslaget till verksamhetsplan 2018-2020 för arbetsgivarfrågor.

Bakgrund

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutade 2017-08-21 (§36/17) att överlämna förslag till kommunstyrelsen avseende verksamhetsplan 2018-2020 för arbetsgivarfrågor.

Efter detta beslut har det framkommit förslag till revideringar för att förtydliga några punkter.

Under avsnitt Strategisk kompetensförsörjning:

”Stärka ledarskapet inom Skövde kommun” ersätts med ” Utveckla ett nytt ledarskapsprogram inom Skövde kommun”.

Avseende resultatmål:

”Antal medarbetare per chef med målet minskning” ersätts med ”Antal medarbetare per chef (kommuntotalnivå) med målet minskning”.

Handlingar

Revidering av förslag till verksamhetsplan 2018-2020, Arbetsgivarfrågor

Skickas till

HR-chefen

Kommunstyrelsen

KSAG § 42/17 Månadsrapportering arbetsgivarområdet**4 september 2017**

KS2016.0520

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-09-04	42/17

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

Bakgrund

HR-chefens lämnar en kort rapport om det traineeprogram för ingenjörer/arkitekter som nu startar upp i samverkan med några andra kommuner i Skaraborg.

Arbetet med problemen i HR/lönesystemet kräver en hel del resurser och några planerade aktiviteter inom HR-området skjuts framåt.

En ledamot lämnar information från vård- och omsorgsnämnden där frågan om språkproblem för en del elever som deltagit i språkutbildningar inom komvux har tagits upp.