

**Innehållsförteckning**

**Sida**

**Ärenden**

		Information	3
<u>KSAG § 43/17</u>	KS2017.0363	Svar på Arbetsmiljöverkets skrivelse 2017/014421 Resultatet av inspektionen 21, 26 och 28 april samt 3 maj 2017	4
<u>KSAG § 44/17</u>	KS2017.0179	Sammanträdesdagar 2018 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	6
<u>KSAG § 45/17</u>	KS2017.0366	Skövde kommun tertialrapport (T2), personalredovisning	7
<u>KSAG § 46/17</u>	KS2016.0520	Månadsrapportering arbetsgivarområdet - 2 oktober 2017	8

Plats och tid Köpmannen, 2017-10-02 kl. 9:00-11:40

Beslutande	Ersättare
Leif Walterum (C)	
Anita Lövgren (S)	
Gun Sandelius (M)	
Bjarne Medin (S)	
Ulla-Britt Hagström (L)	

Övriga deltagande Sofia Myrman HR-chef,  
Daniel Strandberg  
Förhandlingschef,  
Per Granat sektorchef,  
Theres Sahlström ordf OVN,  
Maria Plato HRpartner

Utses att justera Gun Sandelius (M)

## Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §43/17-  
§46/17

-----  
Ordförande Agneta Tilly

-----  
Justerande Leif Walterum

-----  
Gun Sandelius (M)

## ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2017-10-02

Justeringsdatum 2017-10-02

Anslagsdatum 2017-10-03

Överklagningstid  
t o m 2017-10-24Förvaringsplats  
för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

-----  
Agneta Tilly

## **Information**

Sofia Myrman lämnar information om intern kontroll av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i Skövde kommun. Förslaget till ny styrmodell inför 2018 är att internkontrollen utformas så att alla chefer går igenom en checklista i verksamhetsystemet Stratsys med ett antal uppföljningsfrågor inom arbetsmiljöområdet.

En annan punkt i internkontrollplanen är en uppföljning av löneprocessen.

Arbetsgivarutskottet diskuterar förslaget och lämnar synpunkter till det fortsatta arbetet.

**KSAG § 43/17 Svar på Arbetsmiljöverkets skrivelse 2017/014421**  
**Resultatet av inspektionen 21, 26 och 28 april samt 3 maj 2017**

KS2017.0363

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-10-02	43/17
2 Kommunstyrelsen	2017-10-02	190/17

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att överlämna upprättat yttrande (VON2017.0044-4) till Arbetsmiljöverket som svar från Skövde kommun på granskningsrapporten efter inspektion våren 2017.

**Bakgrund**

Arbetsmiljöverket har under fyra besök i Skövde kommun under våren 2017 genomfört inspektion av arbetsmiljön för första linjens chefer inom Sektor vård och omsorg. Inspektionen har ingått i en nationell tillsynsinsats med syfte att förebygga ohälsa på grund av onödigt påfrestande organisatoriska arbetsmiljöförhållanden för denna målgrupp.

Skövde kommun erhöll ett inspektionsmeddelande med identifierade brister och krav indelade i sex huvudområden och Skövde kommun har uppdragits att informera Arbetsmiljöverket om vad vi har gjort med anledning av de brister och krav som redovisas.

Ett svar till Arbetsmiljöverket har arbetats fram och utifrån tidigare undersökningar av chefernas arbetsmiljö tillsammans med resultatet av inspektionen sammanfattas det fortsatta arbetet med åtgärder i tre viktiga huvudområden:

- Ordning och reda i processer och rutiner som är väl kända hos chefer i organisationen
- Hitta rätt balans mellan krav och resurser för enhetschefens arbete
- Utvecklas samarbete både internt mellan funktionerna men även med externa resurser. Vikt skall läggas vid att bygga starka team.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott har behandlat frågan och överlämnar den upprättade skrivelsen till kommunstyrelsen med förslag om att lämna detta som svar till Arbetsmiljöverket.

**Handlingar**

Svar på Arbetsmiljöverkets skrivelse 2017/014421 Resultatet av inspektionen 21, 26 och 28 april samt 3 maj 2017

Ordförandebeslut enligt 6 kap 36 § kommunallagen (1991:900) Svar på Arbetsmiljöverkets skrivelse 2017/014421

Svar på Arbetsmiljöverkets skrivelse 2017/014421 Resultatet av inspektionen 21, 26 och 28 april samt 3 maj 2017

Föranmälan av inspektion, möte om arbetsmiljön för första linjens chefer

Resultatet av inspektionen 21, 26 och 28 april samt 3 maj.pdf

**Skickas till**

Vård- och  
omsorgsnämnden  
Chef HR-enhet

**KSAG § 44/17 Sammanträdesdagar 2018 för kommunstyrelsens  
arbetsgivarutskott**

KS2017.0179

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-10-02	44/17

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott fastställer sammanträdesdagar för 2018 enligt förslaget nedan.

**Bakgrund**

I kommunstyrelsens reglemente framgår att utskottets sammanträder på dag och tid som utskottet bestämmer eller på initiativ från ordföranden. Förslag till sammanträdesdagar 2018 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott är följande:

Beredning, måndag kl 15.00-16.00	KSAG måndag 9.00-12.00
2017-12-18	2018-01-08
2018-01-22	2018-02-05
2018-02-19	2018-03-05
2018-03-19	2018-04-06 (fredag)
2018-04-23	2018-05-07
2018-05-21	2018-06-04
2018-08-13	2018-08-20
2018-08-20	2018-09-03
2018-09-17	2018-10-01
2018-10-15	2018-10-29
2018-11-12	2018-11-26
2018-11-26 kl 16.30	2018-12-10

**Handlingar**

Sammanträdesdagar 2018 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

**Skickas till**

Chef HR-enhet  
Förhandlingschef

**KSAG § 45/17 Skövde kommun tertialrapport (T2),  
personalredovisning**

KS2017.0366

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-10-02	45/17

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige fastställa underlag till personalredovisning T2 2017 i delårsrapporten.

**Bakgrund**

I enlighet med kommunstyrelsens reglemente är kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ansvarig för arbetsgivarfrågor. I Skövde kommuns delårsrapport utgör personalredovisningen en del av rapporteringen. Arbetsgivarutskottet behandlar personalredovisningen inför beslut i kommunfullmäktige

**Handlingar**

Skövde kommun delårsrapport (T2), personalredovisning

**Skickas till**

Kommunfullmäktige  
Chef HR-enheten

**KSAG § 46/17 Månadsrapportering arbetsgivarområdet**  
**- 2 oktober 2017**

KS2016.0520

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-10-02	46/17

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

**Bakgrund**

HR-chefen lämnar en rapport om inom följande områden:

- **Aktuella projekt**  
Ett samverkansprojekt i Skaraborg för att beskriva personalförsörjningsläget och förslag till gemensamma åtgärder i en handlingsplan för kommande år.  
Analys av förmåner, arbetet fortsätter med omvärldsbevakning hur det genomförs i andra kommuner.
- **Övrigt**  
Information om varsel inom sektor socialtjänst i samband med att behovet av personal på HVB-hem minskar. Övertaligheten avser boendeassistenter. Ett omfattande arbete startar internt för att se vilka möjligheter till andra arbeten inom andra sektorer som kan vara aktuella.
- **Fråga om försäkringar för förtroendevalda**  
I ditt uppdrag är du försäkrad, från du lämnar bostaden tills uppdraget är avslutat.

**Skickas till**

HR-chefen Sofia Myrman