

Innehållsförteckning

Sida

Ärenden

KSAG § 54/17	KS2017.0411	Rekryteringsenhet	4
KSAG § 55/17	KS2017.0143	Handlingsplan mot trakasserier	5
KSAG § 56/17	KS2016.0520	Månadsrapportering - 27 november 2017	6

Plats och tid Köpmannen Stadshuset, 2017-11-27 kl. 9:00- 12:00

Beslutande

Leif Walterum (C)

Robert Ciabatti (S)

Ulla-Britt Hagström (L)

Gun Sandelius (M)

Bjarne Medin (S)

Ersättare**Övriga deltagande**

Sofia Myrman HR-chef

Daniel Strandberg

Förhandlingschef

Ulrika Johansson (C)

Agneta Tilly sekreterare

Pontus Düring, Maria Jansson SBU

Helena Dahlström och Rohland

Peterson BUN

Olle Bergman, HR-enheten

Maria Plato, HR-enheten

Utses att justera Bjarne Medin (S)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §54/17-
§56/17.....
Agneta Tilly

Ordförande

.....
Leif Walterum (C)

Justerande

.....
Bjarne Medin (S)**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2017-11-27**Justeringsdatum** 2017-11-27**Anslagsdatum** 2017-11-28**Överklagningstid** 2017-12-20
t o m**Förvaringsplats
för protokollet** Skövde Stadshus**Underskrift**

Agneta Tilly

Information

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott inleder sammanträdet med att träffa representanter för nämnden och sektorledningen för barn- och utbildning. En information lämnas om situationen avseende utbyggnad av förskolor och behovet av framförallt förskolelärare som är och kommer att vara en bristgrupp under många år framöver.

Maria Plato, HR-enheten lämnar en information om arbetsmiljöverkets uppföljningsmöte efter den tidigare granskningen inom vård- och omsorg. Vid detta uppföljningsmöte kom det fram hur Skövde kommun ska fortsätta med att genomföra sin handlingsplan och några råd om att utveckla bl a checklistor.

KSAG § 54/17 Rekryteringsenhet

KS2017.0411

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-11-27	54/17

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner redovisningen av förslaget till rekryteringsenhet och ställer sig positiv till införandet.

Bakgrund

December 2016 gjordes en utvärdering av chefernas utmaningar i chefsforum. Utifrån detta startade en utredning om bildandet av en rekryteringsenhet kan förbättra arbetsmiljön för chefer samt skapa bättre förutsättningar för att lyckas med kompetensförsörjning inom Skövde kommun på kort och lång sikt.

Ett projekt kring rekryteringsenhet genomfördes under våren och sommaren 2017. Uppdraget var att utreda för- och nackdelar kring rekryteringsenhet, möjligt uppdrag och arbetsätt, organisatorisk tillhörighet, bemanning, kostnader och förslag på finansiering.

I projektgruppen ingick Olof Bergman projektledare, Helena Gustafsson avdelningschef sektor service, Marianne Johansson och Anna-Karin Gustafsson enhetschefer Bemanningseenheten, Annika Henrysson enhetschef sektor barn- och utbildning, Åsa Bergström enhetschef sektor vård- och omsorg och Anna-Karin Löfgren enhetschef sektor vård- och omsorg samt Liselott Möll, controller sektor styrning och verksamhetsstöd.

Projektgruppen förordar bildandet av en rekryteringsenhet, i första steget genom en pilot under 2018 för att sedan, utifrån utvärdering av pilotomgången införas inom hela Skövde kommun. Arbetsgivarrådet och kommundirektörens ledningsgrupp ställer sig positiva till genomförandet.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott förordnar att projektet genomförs under 2018 och 2019 då en utvärdering kan ske tidigast efter ett års pilotverksamhet. Finansieringen sker under 2018 från employer branding- medel från arbetsgivar-enheten. Fortsatt finansiering för 2019 lyfts till budgetarbetet.

Skickas till

HR-chef

KSAG § 55/17 Handlingsplan mot trakasserier

KS2017.0143

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-11-27	55/17

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta Handlingsplan mot trakasserier och diskriminering för Skövde kommun.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen att även initiera frågan i bolagen.

Bakgrund

Skövde kommun har arbetat utifrån en handlingsplan mot trakasserier och diskriminering, på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Planen har sin utgångspunkt i medarbetaridén där Skövde kommuns grundvärderingar finns antagna. I planen görs tydligt att Skövde kommun fördömer alla former av trakasserier och diskriminering och tolererar inte att detta förekommer på någon arbetsplats eller vid rekrytering.

Den uppdaterade handlingsplanen mot trakasserier och diskriminering är utökad att förutom Skövde kommuns chefer och medarbetare även gälla förtroendevalda inom kommunen.

Handlingar

Handlingsplan mot trakasserier

Skickas till

Kommunstyrelsen, anmälningssärende till KF

Gruppledare

Kommundirektör

Sektorschefer

HR-chef

KSAG § 56/17 Månadsrapportering - 27 november 2017

KS2016.0520

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-11-27	56/17

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

Bakgrund

HR-chefen lämnar en rapport inom följande områden:

- Aktuell statistik
- Aktuella projekt
- Löneöversyn 2018
- Övrigt

Handlingar

Månadsrapportering - 27 november 2017

Skickas till

HR-chefen