

<b>Innehållsförteckning</b>			<b>Sida</b>
<u>KSAG § 27/18</u>	KS2018.0441	Riktlinjer mot trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och repressalier	3
<u>KSAG § 28/18</u>	KS2018.0038	Månadsrapportering arbetsgivarområdet, november 2018	4
<u>KSAG § 29/18</u>	KS2018.0158	Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18)	5
<u>KSAG § 30/18</u>	KS2018.0443	Redovisning av kompetensförsörjningsanalys 2018	7
<u>KSAG § 31/18</u>	KS2018.0422	Sammanträdesdagar 2019, revidering av två datum	8

Plats och tid Stadshuset, 2018-11-26 kl. 09:00-11:20

Beslutande  
Ulrica Johansson (C)  
Robert Ciabatti (S), tjänstgörande  
ersättare  
Ulla-Britt Hagström (L)  
Gun Sandelius (M)  
Bjarne Medin (S)

Övriga deltagande Sofia Myrman, HR-chef  
Daniel Strandberg,  
förhandlingschef  
Linda Pettersson, HR-partner, § 27  
Anette Nilsson, sekreterare

Utses att justera Bjarne Medin (S)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §27/18-  
§31/18

-----  
Anette Nilsson

Ordförande

-----  
Ulrica Johansson (C)

Justerande

-----  
Bjarne Medin (S)

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2018-11-26

Justeringsdatum 2018-11-28

Anslagsdatum 2018-11-29

Överklagningstid 2018-12-21  
t o m

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

-----  
Anette Nilsson

**KSAG § 27/18 Riktlinjer mot trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och repressalier**

KS2018.0441

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-11-26	27/18

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen att anta riktlinjer mot trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och repressalier.

**Bakgrund**

Den 1 januari 2017 antogs en ny diskrimineringslag i Sverige. Lagen innebär nya och förändrade krav på arbetsgivaren. Kravet på att upprätta jämställdhetsplaner var tredje år är borttaget. Det ställs istället högre krav på arbetsgivaren att arbeta systematiskt med och att förebygga diskriminering utifrån alla sju diskrimineringsgrunder.<sup>1</sup> I och med denna förändring vill Skövde kommun använda begreppet likabehandling istället för jämställdhet och mångfald i sitt arbete mot diskriminering. Den nya uppdaterade riktlinjen är en del av arbetet med aktiva åtgärder som åligger arbetsgivaren. Riktlinjen är en sammanslagning av två tidigare planer.

Den nya riktlinjen ersätter de två tidigare:

- Handlingsplan mot trakasserier KS2017.0143
- Handlingsprogram mot kränkande särbehandling KS2017.0132

**Handlingar**

TU Riktlinjer mot trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och repressalier

Riktlinjer mot trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och repressalier

**Skickas till**

HR-chef, Sofia Myrman  
Kommundirektör, Tomas Fellbrandt  
Sektorschefer

---

<sup>1</sup> Diskrimineringsgrunderna (tillhörighetsgrupperna) är kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

**KSAG § 28/18 Månadsrapportering arbetsgivarområdet, november 2018**

KS2018.0038

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-11-26	28/18

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

**Bakgrund**

HR-chef Sofia Myrman och förhandlingschef Daniel Strandberg lämnar en rapport inom följande områden:

- Aktuellt under HR  
Överklagan Arbetsmiljöverket barn- och utbildning  
Personärende
- Arbetsmiljöpolicy
- Löneöversyn och Lönepolicy
- Samverkansavtal
- Chefsutveckling  
Samverkan Skaraborg  
Ny uppstart 20-grupper

**Handlingar**

TU Månadsrapportering arbetsgivarområdet, november 2018

## **KSAG § 29/18 Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18)**

KS2018.0158

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-11-26	29/18

### **Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) med tillhörande bilaga.

### **Bakgrund**

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har den 14 september 2018 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet. OPF-KL18 gäller, i likhet med OPF14, inte för förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

OPF-KL18 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, pension och familjeskydd. Utgångspunkten för OPF-KL18 har varit det nu gällande OPF-KL (nedan kallat OPF-KL14), som antogs av SKL:s styrelse 2013-10-20.

I OPF-KL14 har delar om familjeskydd, samt till viss del möjlighet till aktiva omställningsinsatser saknats. Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Ändringarna innebär att Omställningsfondens roll i omställningsarbetet har förtydligats.

Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL. Ålderspensionsintjänandet bygger på livsinkomstprincipen. Det tillagda familjeskyddsregelverket är till största del överensstämmande med det familjeskydd för anställda som finns i AKAP-KL. Familjeskyddet är dock inte att ses

som en kollektiv försäkringslösning utan hanteras separat av respektive huvudman.

**Handlingar**

TU Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18)

Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL 18)

**Skickas till**

Pensionshandläggare Löneenheten

**KSAG § 30/18 Redovisning av kompetensförsörjningsanalys 2018**

KS2018.0443

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-11-26	30/18

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner redovisningen och överlämnar rapporten till kommunstyrelsen.

**Bakgrund**

Kommunfullmäktige har i Strategisk plan för Skövde kommun 2019-2021 bland annat angett följande strategiskt mål: "Skövde kommun är ett starkt arbetsgivarvarumärke (employer branding)". Strategier tas i ny programförklaring för mandatperioden 2019-2022.

Syftet med denna rapport är att ge en nulägesanalys över kompetensförsörjningsbehovet inom Skövde kommun, som grund för beslut om kommunens kommande personalstrategiska arbete.

**Handlingar**

TU Redovisning av kompetensförsörjningsanalys 2018  
Kompetensförsörjningsanalys 2018

**Skickas till**

HR-chefen

**KSAG § 31/18 Sammanträdesdagar 2019, revidering av två datum**

KS2018.0422

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-11-26	31/18

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott fastställer sammanträdesdagar för 2019 enligt nedan, revidering av två datum.

**Bakgrund**

Ett förslag till sammanträdesdagar har upprättats. Utgångspunkten har varit att lägga dag för sammanträde samma dag som kommunstyrelsen samt dag för beredning två veckor före sammanträdesdag för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott. Vid kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts sammanträde den 29 oktober upptäcktes att två föreslagna dagar behövde byta dag, 14 januari samt 10 april, nedan finns nytt förslag enligt 17 januari samt 11 april.

Beredning Måndagar 15.00-16.00	KSAG Måndagar 09.00-12.00
17 dec (2018)	17 januari <i>torsdag</i>
21 jan	4 februari
18 feb	4 mars
25 mars	11 april <i>torsdag</i>
23 april <i>tisdag</i>	6 maj
20 maj	3 juni
12 aug (kl. 16.00-17.00)	26 aug
26 aug	9 sep
30 sep	14 okt
14 okt (kl. 16.00-17.00)	31 okt <i>torsdag</i>
11 nov	25 nov
25 nov (kl. 16.00-17.00)	9 dec
16 dec	13 januari (2020)

**Handlingar**

TU Sammanträdesdagar 2019, revidering av två datum

**Skickas till**

HR-chef  
Förhandlingschef