

**Innehållsförteckning****Sida**

<u>KSAG § 1/18</u>	KS2017.0474	Beslut om att delta i EFS-projekt tillsammans med Mariestad, Töreboda och Gullspångs kommuner	3
<u>KSAG § 2/18</u>	KS2017.0467	Översyn av rutiner för kontroll i belastningsregister	5
<u>KSAG § 3/18</u>	KS2017.0465	Anmälan av delegationsbeslut KSAG 8 januari 2018	7
<u>KSAG § 4/18</u>	KS2018.0038	Månadsrapportering januari 2018	8

Plats och tid Stensättaren, 2018-01-08 kl. 9:00-10:45

**Beslutande**

Leif Walterum (C), ordförande

Anita Löfgren (S)

Ulla-Britt Hagström (L)

Gun Sandelius (M)

Bjarne Medin (S)

**Ersättare**

Övriga deltagande Sofia Myrman, HRchef  
Daniel Strandberg,  
Förhandlingschef  
Ulrika Johansson (C)  
Maria Plato, HRpartner  
Agneta Tilly, sekreterare

Utses att justera Anita Löfgren (S)

**Underskrifter**

Sekreterare

Paragrafer §1/18-§4/18

.....  
Agneta Tilly

Ordförande

.....  
Leif Walterum (C)

Justerande

.....  
Anita Löfgren (S)**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2018-01-08

Justeringsdatum 2018-01-08

Anslagsdatum 2018-01-09

Överklagningstid 2018-01-31  
t o m

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

**Underskrift**.....  
Agneta Tilly

**KSAG § 1/18 Beslut om att delta i EFS-projekt tillsammans med Mariestad, Töreboda och Gullspångs kommuner**

KS2017.0474

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-01-08	1/18

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att Skövde kommun deltar som samarbetspartner i ESF-projekt programområde 1 "Kompetensutveckling Breddad rekrytering" tillsammans med Mariestad, Töreboda och Gullspångs kommuner.

**Bakgrund**

Kommunen har ett stort rekryteringsbehov under kommande år, vilket medför stora utmaningar. Anledningen till behovet är stora pensionsavgångar och kommunens demografiska utveckling. Skövdeborna blir fler samtidigt som andelen äldre ökar. Detta ökar behovet av kommunens tjänster. Under 2017–2019 fyller drygt 300 av Skövde kommunens cirka 4 000 tillsvidareanställda medarbetare 65 år. De flesta är undersköterskor, vårdbiträden, personliga assistenter, sjuksköterskor, lärare, barnskötare, förskollärare, specialpedagoger, kockar och enhetschefer.

Arbetsförmedlingens yrkesprognoser på nationell nivå visar på samma stora och svårrekryterade grupper som kommunen fastställt. Efterfrågan på dessa påverkas av hur samhället utvecklas, bland annat baserat på barnkullar och integration. Då integrationen och barnafödandet ökar i stora delar av landet, syns ett ökat behov av kompetens inom dessa yrkesgrupper.

Samtidigt så minskar antalet arbetssökande som kan direktrekryteras och som har rätt kompetens utifrån från kommunens rekryteringsbehov. Totalt antal arbetssökande i Skövde var i oktober var 2922 och av dessa var 1838 (ca 62 %) arbetslösa mer än 6 månader. Långtidsarbetslösheten över 1 år har de senaste året ökat med 5 % och arbetssökande inom etableringen har ökat med 7 %.

Detta innebär att rekryteringsunderlaget minskar av de som kan direktrekryteras och får till följd att kommunen måste finna alternativa rekryteringsvägar för att ha möjlighet att täcka upp det kompetensförsörjningsbehov som finns på längre sikt. Kommunen har under två år arbetat med "Breddad kompetensförsörjning" och genom arbetsdelning visstidsanställt sammanlagt ca 130 serviceassistenter. För att serviceassistenter ska kunna tillsvidare anställas och täcka en del av rekryteringsbehovet inom Skövde kommun behöver flertalet kompetensutvecklas.

Europeiska socialfonden (ESF) har nu en utlysning som ger möjligheter att söka projektmedel till kompetensutveckling för breddad rekrytering inom programområde 1 som avser anställd personal. Medfinansieringen är 33 % och sker genom arbetad tid i projektet vilket innebär att den personal som idag arbetar med ”Breddad kompetensförsörjning” kan räknas in som medfinansiering och inga övriga ekonomiska åtaganden. Ansökan sker i samarbete med kommunerna Mariestad, Töreboda och Gullspång och där Mariestad har tagit på sig ägarskapet för projektet.

Ansökan ska vara ESF tillhanda 8 januari 2018. Om medel beviljad beräknas projektstart till maj- augusti 2018 och pågår under 24 månader.

**Handlingar**

Beslut om att delta i EFS-projekt tillsammans med Mariestad, Töreboda och Gullspångs kommuner

**Skickas till**

Peter Lidström, HR-enheten

**KSAG § 2/18 Översyn av rutiner för kontroll i belastningsregister**

KS2017.0467

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-01-08	2/18

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporten. Arbetsgivarenheten får i uppdrag att återkomma med förslag till riktlinjer.

**Bakgrund**

HR enheten har fått i uppdrag av arbetsgivarutskottet att utreda om utdrag ur belastningsregistret ska genomföras generellt i samband med nyanställning.

Belastningsregistret är Polismyndighetens register över vilka som har dömts till en påföljd för ett brott i Sverige. Domen förs in i registret efter att rättegången i allmän domstol är avslutad och har vunnit laga kraft. Brott begångna om minderåriga och brott för vilka har dömts till böter bevaras i fem år, men normalt bevaras uppgifterna i tio år från domen. De lagar som styr belastningsregistret är Lagen (1998:629) om belastningsregister och Förordningen (1999:1134) om belastningsregister.

I dagsläget kontrollerar Skövde kommun nyanställda i belastningsregistret för de medarbetare som arbetar med barn och ungdomar (under 18 år). Detta regleras genom Lag (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn och Lag (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder samt Lag (2007:171) om registerkontroll av personal vid vissa boenden som tar emot barn. Oavsett anställningsform ska den sökande, om arbetet innebär direkt och regelbunden kontakt med barn visa upp ett registerutdrag ur belastningsregistret innan anställning.

Normalt är det upp till arbetsgivaren att ställa upp vilka krav som ställs på en arbetssökande. Detta innebär att en arbetsgivare alltid kan begära att en arbetssökande visar upp ett utdrag ur belastningsregistret. Utöver ovan nämnda grupper kan det finnas grupper inom kommunen där brukare/kunder är i en beroendeställning och där utdrag ur belastningsregistret bör ske inför anställning. Detta behöver utredas ytterligare. En generell rutin där utdrag ur belastningsregistret ska ske för samtliga nyanställda rekommenderas ej. Kommunen behöver utöver att bestämma för vilka verksamheter/grupper utdrag ur belastningsregistret ska ske, säkra rutin kring likvärdig hantering och bedömning kring det som eventuellt framkommer vid utdrag ur

belastningsregistret. Även frågor kring individens integritet, bedömning av brottet i förhållande till arbetets karaktär, ansvar och befogenheter behöver tas i beaktan. Även tidsaspekten kopplat till när brottet begicks är en faktor att ta hänsyn till. Frågan är således komplex och behöver utredas ytterligare. Gemensamma riktlinjer kring hantering ska tas fram och befintliga rekryteringsriktlinjer bör uppdateras utifrån dessa.

**Handlingar**

Översyn av rutiner för kontroll i belastningsregister

**Skickas till**

HR-chefen

**KSAG § 3/18 Anmälan av delegationsbeslut KSAG 8 januari 2018**

KS2017.0465

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-01-08	3/18

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen har tagit del av redovisningen av delegationsbeslut.

**Bakgrund**

Delegationsbeslut enligt nedan är fattade enligt delegationsordning dnr KS2015.0493.

Beslut fattat av förhandlingschef:

Flexitidsavtal Skövde kommun, FLEX 17.

**Handlingar**

Anmälan av delegationsbeslut KSAG 8 januari 2018

FLEX 17 med Vårdförbundet

FLEX17 med Vision.pdf

FLEX17 med Akademikerförbundet SSR

FLEX17 med Sveriges arkitekter

FLEX17 med Sveriges Ingenjörer

**Skickas till**

Kommunstyrelsen,  
delegationsbeslutet anmäls

**KSAG § 4/18 Månadsrapportering januari 2018**

KS2018.0038

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-01-08	4/18

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

**Bakgrund**

HR-chefen lämnar en rapport inom följande områden:

- Aktuell statistik
- Aktuella projekt
- Löneöversyn
- Övrigt

Maria Plato, HR-partner för sektor vård och omsorg redogör kort för begäran om en kompletterande skrivelse som ska skickas till arbetsmiljöverket i ärendet avseende granskningen inom vård och omsorg som genomfördes 2017.

Inför rekryteringen av sommarvikarier till vård- och omsorg så har annonsering påbörjats och e-tjänsten är öppnad.

**Handlingar**

Månadsrapportering januari 2018