

**Innehållsförteckning**

<u>KSAG § 16/18</u>	KS2018.0312	TU Policy för arbetsmiljö och hälsa
<u>KSAG § 17/18</u>	KS2018.0038	Månadsrapportering, september 2018
<u>KSAG § 18/18</u>	KS2018.0288	Riktlinjer för uppvaktning av medarbetare

Plats och tid Stensättaren, 2018-09-03 kl. 9:00-12:00

**Beslutande**

Ulrica Johansson (C)  
Robert Ciabatti (S)  
Ulla-Britt Hagström (L)  
Gun Sandelius (M)  
Bjarne Medin (S)

**Ersättare**

Övriga deltagande Anna Gullberg, stf HRchef  
Daniel Strandberg,  
Förhandlingschef  
Tobias Carlgren, Stadsjurist

Utses att justera Ulla-Britt Hagström (L)

**Underskrifter**

Sekreterare

Paragrafer §16/18-  
§18/18

.....  
Ordförande Agneta Tilly

.....  
Justerande Ulrica Johansson (C)

.....  
Ulla-Britt Hagström (L)

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2018-09-03

Justeringsdatum 2018-09-05

Anslagsdatum 2018-09-05

Överklagningstid 2018-09-28  
t o m

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

**Underskrift**

.....  
Agneta Tilly

**KSAG § 16/18 TU Policy för arbetsmiljö och hälsa**

KS2018.0312

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-09-03	16/18

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår Kommunfullmäktige att besluta anta Skövde kommuns nya policy för arbetsmiljö och hälsa. Denna policy ersätter Skövde kommuns tidigare arbetsmiljöpolicy KS2014/0458, antagen av kommunfullmäktige 2014-12-15, § 171.

**Bakgrund**

Några av kommunfullmäktiges uppdrag är att ge förutsättningar för arbetsmiljöarbetet genom att fastställa en skriftlig arbetsmiljöpolicy, ge nämnderna ekonomiska resurser för arbetsmiljöarbetet och följa upp att nämnderna driver verksamheten i enlighet med arbetsmiljöpolicy. Utifrån kommunallagen är det nämndernas uppdrag att tillse att arbetsmiljölagen följs. Detta arbetssätt stöds av Skövde kommuns delegationsordning, reglementen, arbetsmiljöuppgiftsfördelningar och genom kommunens systematiska arbetsmiljöarbete.

Arbetsmiljöpolicyen hör till kommunens centralaste policydokument vilket gör att det är angeläget att hålla den aktuell. I detta syfte har nu en ny policy gemensamt arbetats fram av arbetsgivarrepresentanter och fackförbund i Skövde kommun.

Den nya policyen tar avstamp i ett hälsoperspektiv med utgångspunkt i det friska, att i möjligaste mån bevara hälsa för att slippa arbeta efterhjälpande i så stor utsträckning som går. Den kallas därför numera Policy för arbetsmiljö och hälsa. Mål och mätpunkter har även förtydligats i denna version. När denna policy är tagen kommer en kommunikations- och implementeringsplan att utarbetas.

Policyen är framtagen i samverkan och förhandlad med fackliga parter i enighet.

**Handlingar**

TU Policy för arbetsmiljö och hälsa

Arbetsmiljö- och hälsopolicy 2018 Skövde kommun

**Skickas till**

Författningssamling

Sofia Myrman HR-chef

**KSAG § 17/18 Månadsrapportering, september 2018**

KS2018.0038

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-09-03	17/18

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

**Bakgrund**

HR-chefen lämnar en rapport inom följande områden:

- Aktuell statistik
- Aktuella projekt
- Återkoppling attraktiv arbetsgivare SVO
- Övrigt

**Handlingar**

Månadsrapportering, september 2018

**KSAG § 18/18 Riktlinjer för uppvaktning av medarbetare**

KS2018.0288

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-09-03	18/18

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen att anta Riktlinjer för uppvaktning av medarbetare i Skövde kommun.

**Bakgrund**

För att få likvärdig uppvaktning av medarbetare i kommunen har gemensamma riktlinjer för uppvaktning tagit fram. Dessa beskriver vad som gäller vid födelsedagar, 25 års gåvor, vid avslut av anställning etc.

**Handlingar**

Riktlinjer för uppvaktning av medarbetare

**Skickas till**

HRchef Sofia Myrman  
Författningssamlingen