

**Ärenden**

<u>KSAG § 5/18</u>	KS2018.0038	Månadsrapportering mars 2018	3
<u>KSAG § 6/18</u>	KS2018.0109	Personalredovisning 2017	4

Plats och tid Stensättaren Stadshuset, 2018-03-05 kl. 9:00-12:00

**Beslutande**

Ulrika Johansson (C)

Anita Löfgren (S)

Christer Winbäck (L) 10:30-12:00

Gun Sandelius (M)

Helena Dahlström (S)

**Ersättare**

Ulla-Britt Hagström (L) deltog  
9:00-10:30, informationspunkten

**Övriga deltagande**

Sofia Myrman HRchef,  
Maria Plato HR och Madelene  
Hallén HR,  
Per Granath SVO,  
Theres Sahlström (M) VON,  
Johan Strömberg Vuxenutbildning

**Utses att justera**

Gun Sandelius (M)

**Underskrifter****Sekreterare**

Agneta Tilly

**Ordförande**

Ulrika Johansson (C)

**Justerande**

Gun Sandelius (M)

Paragrafer §5/18-§6/18

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Instans**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

**Sammanträdesdatum**

2018-03-05

**Justeringsdatum**

2018-03-12

**Anslagsdatum**

2018-03-12

**Överklagningstid**

tom 2018-04-03

**Förvaringsplats  
för protokollet**

Skövde Stadshus

**Underskrift**  
Agneta Tilly

**KSAG § 5/18 Månadsrapportering mars 2018**

KS2018.0038

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-03-05	5/18

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

**Bakgrund**

HR-chefen lämnar en rapport om:

- Tillgängliga medel för tidig lokal omställning inom Skövde kommun
- Arbetsmiljöverket vård- och omsorg
- En 6:6A-anmälan inom skolområdet och kommande inspektion
- Ett olycksfall inom sektor service och utredning av arbetsmiljöinspektionen

**KSAG § 6/18 Personalredovisning 2017**

KS2018.0109

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-03-05	6/18

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner personalredovisning 2017 och överlämnar den till kommunstyrelsen att ingå i årsredovisningen.

**Bakgrund**

Årligen genomförs en personalredovisning inom Skövde kommun där kommunens arbetsgivarskap genomlyses och analyseras. Syftet är att få en nulägesbild kopplad till verksamhetens mål och därigenom underlag för framtida korta och långsiktiga målsättningar.

**Handlingar**

Personalredovisning 2017

**Skickas till**

Kommunstyrelsen som en del av årsredovisningen 2017