

**Innehållsförteckning**

**Ärenden**

KSAG § 24/19 Reviderade regler för rökfri arbetstid.....	3
KSAG § 25/19 Bidrag till konstklubben Gyllen 2019 .....	5
KSAG § 26/19 Överenskommelse om Krislägesavtal.....	6
KSAG § 27/19 Riktlinjer för uppvaktning i Skövde kommun .....	8
KSAG § 28/19 Överenskommelse om HÖK 19 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård .....	9
KSAG § 29/19 Verksamhetsplan 2020, Arbetsgivarfrågor .....	10
KSAG § 30/19 Månadsrapportering arbetsgivarområdet september .....	11

# Skövde kommun

# Sammanträdesprotokoll

KS arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum  
2019-09-09

2(11)

Plats och tid KS-salen, Skövde stadshus  
2019-09-09, kl. 9:00-9:30, 10:50-12:00

Beslutande  
Ulrica Johansson (C)  
Maria Hjærtqvist (S)  
Christer Winbäck (L)  
Gun Sandelius (M)

Ersättare  
Kayda Lazar (S)

Övriga deltagande Daniel Strandberg  
Sofia Myrman  
Utses att justera Christer Winbäck (L)


## Underskrifter

Sekreterare

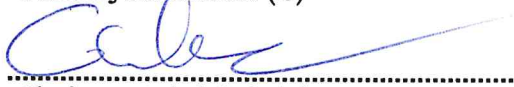
  
.....  
Camilla Arvidsson

Paragrafer §24/19-  
§30/19

Ordförande


  
.....  
Ulrica Johansson (C)

Justerande

  
.....  
Christer Winbäck (L)

## ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott  
Sammanträdesdatum 2019-09-09  
Justeringsdatum 2019-09-11  
Anslagsdatum 2019-09-12  
Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus  
Underskrift 

Överklagningstid  
t o m 2019-10-04

**KSAG § 24/19****Reviderade regler för rökfri arbetstid**

KS2019.0271

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-09-09	24/19

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anta revideringen i dokumentet Regler för rökfri arbetstid till att även gälla elektroniska cigaretter, vattenpipor, rökning av örtprodukter och produkter som motsvarar rökning men inte innehåller tobak.

**Bakgrund**

Dokumentet Rökfri arbetstid antogs av kommunfullmäktige i oktober 2009 och började gälla från 1 april 2010. Ett förslag om översyn diskuterades på kommunstyrelsens arbetsgivarutskott februari 2015, där personalchefen då fick i uppdrag att ta fram ett förslag till direktiv för att se över dokumentet. En översyn gjordes och beslutades av kommunfullmäktige december 2015. Den översyn som gjordes var angelägen ur arbetsmiljö- och hälsoperspektiven men också ur kund- och verksamhetsperspektiv. Därtill kom också Skövde kommuns verksamhetsperspektiv som innebär att alla medarbetare representerar en arbetsgivare som skapar välfärd, har ett folkhälsoansvar och på så vis verkar för ett tobaksfritt samhälle.

Från och med 1 juli 2019 börjar lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter att gälla. Den ersätter den tidigare tobakslagen (1993:581) och lagen om elektroniska cigaretter och påfyllnadsbehållare (2017:425). I samband med detta föreslås att Skövde kommun uppdaterar dokumentet Regler för rökfri arbetstid till att även gälla elektroniska cigaretter, vattenpipor, rökning av örtprodukter och produkter som motsvarar rökning men inte innehåller tobak. Detta utifrån den nya lagen.

**Förändringar**

Förändringarna i dokumentet består av följande:

- Ny rubrik 9 Vilka produkter omfattas, för att förtydliga vad lagen säger om vilka rökprodukter som omfattas.
- Under punkten 5 Stöd är meningen om att erbjudande om stöd endast riktar sig till tillsvidareanställda borttagen, då vi är skyldiga att erbjuda alla som har ett anställningsförhållande med Skövde kommun den möjligheten.
- Under rubriken 6 Ansvar är en hänvisning till text i medarbetaridén borttagen då hänvisning till text i andra dokument kan komma att föranleda onödiga ändringar i detta dokument.



- Under 10 Frågor och svar, 1.1.6 är ordet tillsvidareanställd utbytt mot anställd av samma anledning som ovanstående.

**Handlingar**

Reviderade regler för rökfri arbetstid

Regler för rökfri arbetstid i Skövde kommun, 2019-05-28

**Skickas till**

Sektorcheferna

HR-chef

Kommundirektör

*At ad U*

**KSAG § 25/19****Bidrag till konstklubben Gyllen 2019**

KS2019.0277

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-09-09	25/19

**Förslag till beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar om att bevilja konstklubben Gyllen ett bidrag på 10 000 kronor för verksamhetsåret 2019. Finansiering sker med arbetsgivarutskottets medel.

**Bakgrund**

Konstklubben Gyllen har inkommit med ansökan för verksamhetsåret 2019. Konstklubben har cirka 500 medlemmar och hela intäkten från medlemsavgiften används för inköp av konstverk, som lottas ut. Bidraget som ansökan avser stöd för styrelsen kring exempelvis administrativa årsmöteskostnader, data och kontorsmaterial.

Bidraget finansieras av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Föreningen ansvarar för att initiera utbetalningen efter beslut enligt upprättad rutin.

**Handlingar**

Bidrag till konstklubben Gyllen 2019

Ansökan om bidrag till Konstklubben Gyllen 2019

**Skickas till**

Konstklubben Gyllen

Ekonomienheten

**KSAG § 26/19****Överenskommelse om Krislägesavtal**

KS2019.0313

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-09-09	26/19

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar anta  
Överenskommelse om Krislägesavtal med tillhörande bilagor.

**Bakgrund**

Sveriges kommuner och Landsting och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 28 juni Överenskommelse om Krislägesavtal med Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och Läkare, AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer samt med Brandmännens Riksförbund.

Krislägesavtalet reglerar villkor och ersättningar för arbetstagare som arbetar vid krisläge. Exempel på krisartade händelser kan vara olyckshändelser med omfattande påverkan, som naturkatastrofer, bränder och översvämningar, utbrott av epidemier, terroråd eller hot. Avtalet berör bland andra räddningstjänstpersonal, personal som arbetar med infrastruktur samt vård- och omsorgspersonal. Avtalet aktiveras av arbetsgivarparterna SKL och Sobona.

Avtalet gäller fr o m 1 juli 2019 och tillsvidare. Syftet med Krislägesavtalet är att ge en större flexibilitet vad gäller arbetsskyldighet, arbetstid och villkor i övrigt. För att uppnå detta behöver högre ersättningar utges.

Avtalet består av två bilagor, Bilaga 1 tillämpas på arbetstagare som anställs särskilt i samband med krisläge och Bilaga 2 gäller för arbetstagare som redan är anställd hos kommunen eller regionen.

Bilaga 3 rör förhandlingsordning i händelse av tvister rörande Krislägesavtalet.

**Handlingar**

Överenskommelse om Krislägesavtal

Förhandlingsprotokoll 2019-06-28 Överenskommelse om Krislägesavtal

**Skövde kommun****Sammanträdesprotokoll**

KS arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum  
2019-09-09

7(11)

Krislägesavtal Bilaga 1

Krislägesavtal Bilaga 2

Krislägesavtal Bilaga 3

Överenskommelse om ändringar i HÖK ÖLA samt tillhörande bilaga 2

**Skickas till**Förhandlingschef, Daniel  
Strandberg

**KSAG § 27/19****Riktlinjer för uppvaktning i Skövde kommun**

KS2019.0331

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-09-09	27/19

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen att anta ändringar i Riktlinjer för uppvaktning av medarbetare i Skövde kommun. (Dnr 2019.0331-1).

**Bakgrund**

Ändringar i riktlinjen innebär att två ytterligare nivåer införs på högsta värdet av en gåva/presentkort vid avslut av anställning. Beloppet har justerats ner för medarbetare som varit anställda kortare tid än ett respektive två år. Föreslagna nivåer är:

- Medarbetare med kortare anställningstid än två år erhåller en gåva till ett värde av högst 1 % av gällande prisbasbelopp.
- Medarbetare med kortare anställningstid än ett år erhåller en gåva till ett värde av högst 0,5 % av gällande prisbasbelopp.
- Enskild chef beslutar om värdet på gåvan ska uppgå till det prisbasbelopp som är satt som tak.

**Handlingar**

Riktlinjer för uppvaktning av medarbetare i Skövde kommun

Förslag på riktlinjer för uppvaktning.doc

Riktlinjer för uppvaktning av anställda i Skövde kommun 2018-09-03

**Skickas till**

HR-chef Sofia Myrman

RA 11/19



**KSAG § 28/19****Överenskommelse om HÖK 19 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård**

KS2019.0313

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-09-09	28/19

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 19 samt att efter framställa från riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 19 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

**Bakgrund**

Sveriges kommuner och landsting och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 16 maj 2019 Huvudöverenskommelse – HÖK 19 – med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård. Avtalet gäller perioden 2019-04-01 – 2022-03-31. Avtalet är därtill möjligt att säga upp i förtid senast 2020-12-31 och löper då ut 2021-03-31.

**Handlingar**

Överenskommelse om HÖK 19 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård  
Cirkulär 19:28 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 19 – med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

**Skickas till**

Förhandlingschef Daniel  
Strandberg

[Click here to enter text.](#)

**KSAG § 29/19****Verksamhetsplan 2020, Arbetsgivarfrågor**

KS2019.0338

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-09-09	29/19

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar anta verksamhetsplan för arbetsgivarfrågor 2020 samt föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt förslag till verksamhetsplan 2020 för arbetsgivarfrågor.

**Bakgrund**

I Skövde kommuns styrkort inom perspektivet medarbetare och arbetsgivare står att ” Skövde kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare”. För att nå detta är fokus inom strategierna att

- säkerställa rätt kompetens på kort och lång sikt inom kommunen
- utveckla arbetsmiljöarbetet för hälsofrämjande arbetsplatser och
- skapa förutsättningar för likabehandling och inkluderande verksamheter.

Detta kommer bland annat att följas via resultat i HME (Hållbart medarbetar engagemang) som mäter motivation, ledarskap och styrning.

I verksamhetsplanen för kommunstyrelsen föreslås även strategier för ledarskap och lönebildning.

- Ge chefer förutsättningar för ett gott ledarskap och
- arbeta utifrån en långsiktig lönestrategi.

Mätetalen föreslås förutom HME följa uppdragen i Handlingsplan 22, det vill säga mäta årsarbetare, personalomsättning och sjukfrånvaro.

**Handlingar**

Verksamhetsplan 2020, Arbetsgivarfrågor  
KS VP 2020 arbetsgivarfrågor

**Skickas till**

Kommundirektör Tomas Fellbrandt  
Sektorchefer  
HR-chef Sofia Myrman

**KSAG § 30/19****Månadsrapportering arbetsgivarområdet september**

KS2019.0077

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-09-09	30/19

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

**Bakgrund**

HR-chef Sofia Myrman lämnar en rapport inom följande områden;

- Handlingsplan 22-
- Löneöversyn/ Avtalsläget inför 2020
- Anställningsrestriktion
- Mässor; Framtidsmässan, Pridefestivalen och Matfestivalen
- Aktuella ärenden

**Handlingar**Månadsrapportering arbetsgivarområdet september  
Tidsplan löneöversyn 2020 avtalsår**Skickas till**

HR-chef Sofia Myrman