

**Innehållsförteckning**

**Ärenden**

Information från verksamheten .....	3
KSAG § 30/21 Uppdrag utredning organisationskultur .....	4
KSAG § 31/21 Information från kommundirektören .....	6

Plats och tid Distans/Teams, 2021-06-24 kl. 13:00-13:40

Ledamöter	Beslutande	Ersättare
	Ulrica Johansson* (C)	
	Maria Hjärtqvist* (S)	
	Christer Winbäck* (L)	
	Robert Ciabatti* (S)	
	Theres Sahlström* (M)	

Övriga deltagande Tomas Fellbrant,  
kommundirektör  
Sofia Myhrman\*, HR-chef  
Daniel Strandberg\*,  
förhandlingschef  
Rasmus Jacobsson, sekr.

\*= Deltagande på distans

Utses att justera Theres Sahlström (M)

Sekreterare

Paragrafer §§30/21-  
31/21

.....  
Rasmus Jacobsson

Ordförande

.....  
Ulrica Johansson (C)

Justerande

.....  
Theres Salström (M)

### **ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2021-06-24

Justeringsdatum 2021-06-30

Anslagsdatum 2021-06-30

Överklagningstid t o m 2021-07-22

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

.....  
Emma Arnham

## Information från verksamheten

Daniel Strandberg, förhandlingschef, redogör för aktuella personalärenden.

**KSAG § 30/21****Uppdrag utredning organisationskultur**

KS2021.0236

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-06-24	30/21

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att ge kommundirektören i uppdrag att utreda och ta fram en handlingsplan för utveckling av kommunens organisationskultur.

**Bakgrund**

Organisation, kultur och ledarskapsfrågor är viktiga delar inom Skövde kommuns styrmodell. Olika satsningar har genomförts kring ledarskap och kommunen har i flera år arbetat med grupputveckling för kommunens chefer. En medarbetaridé har funnits sedan 2012 och efter ett beredningsarbete antog kommunstyrelsen i mars 2021 en uppdaterad medarbetaridé. Även en policy för likabehandling har arbetats fram under året för att ge riktning och stöd åt arbetet med kulturutveckling.

I kommunen finns drygt 200 chefer. Vid några tillfällen varje år samlar kommundirektören alla chefer till en "200-grupp" som är ett forum för bred förankring och dialog kring olika frågeställningar. Det är också en mötesplats för erfarenhets- och kunskapsutbyte och ett tillfälle för direktkontakt mellan kommundirektör och chefer på olika nivåer. Syftet med 200-gruppens möten är att sprida aktuell information, skapa lärande och möjliggöra inspiration kring ledarskap.

Vid ett digitalt möte den 20 maj 2021 gav Lisa Lindgren, VD för Doberman AB en föreläsning. Syftet med föreläsningen var att inspirera kring hur man exempelvis kan involvera och skapa delaktighet från medarbetare. I samband med detta gjordes en övning där deltagarna uppmanades svara individuellt på frågan "Vad är det för saker vi behöver prata om, som vi inte pratar om?" Det som kom upp var bland annat inom områdena hierarkier, tystnadskultur, felrädsla, bristande resurser och interndebitering.

Efter mötet påbörjades dialoger med kommunens chefer samt med externa konsulter som ska stödja i arbetet framåt med en faktabaserad undersökning och analys.

För att formalisera beslutet kring uppdrag att utreda organisationskulturen utifrån inkomna uppgifter kallas till ett extra arbetsgivarutskott. Kommundirektören får i uppdrag att starta en kommunövergripande utredning kring organisationskultur. Utredningen ska genomföras i samverkan med fackliga parter.

Presidiet för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott och kommundirektören utgör styrgrupp för uppdraget och information ges löpande på kommunstyrelsens arbetsgivarutskott. Uppdraget anses slutfört när den externa utredningen och handlingsplanen är redovisad.

**Handlingar**

-

**Skickas till**

Tomas Fellbrant, kommundirektör

Sofia Myhrman, HR-chef

## KSAG § 31/21

### Information från kommundirektören

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-06-24	31/21

Tomas Fellbrant, kommundirektör, informerar om bakgrunden till uppdrag utredning organisationskultur (föregående ärende).