

## **Innehållsförteckning**

### **Ärenden**

KSAG § 26/22 Svar motion kommunövergripande bemanningsenhet.....	3
KSAG § 27/22 Revidering av riktlinje för personalbil.....	5
KSAG § 28/22 Information kring pilotprojekt inom hälsa – för ett långt och hållbart arbetsliv7	
Månadsrapport arbetsgivarområdet .....	9

Plats och tid Köpmannen, 2022-12-16 kl. 08:30-11:00

Ledamöter  
Beslutande  
Ulrica Johansson (C)  
Maria Hjärtqvist (S)  
Christer Winbäck (L)  
Theres Sahlström (M)

Övriga deltagande  
Daniel Strandberg  
Emma Stefansson  
Erik Vilhelmsson  
Johanna Aspemyr Löfgren

Protokollet är digitalt justerat

Utses att justera Maria Hjärtqvist (S)

Sekreterare Emma Stefansson  
Ordförande Ulrica Johansson (C)  
Justerande Maria Hjärtqvist (S)

Paragrafer §26/22-§28/22

**KSAG § 26/22****Svar motion kommunövergripande bemanningsenhet**

KS2022.0267

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2022-12-16	26/22

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anse motionen besvarad.

Kommunstyrelsen beslutar att uppdra till HR-chef att under mandatperioden 2022 - 2026 utreda om en övergripande bemanningsenhet på ett bättre sätt kan underlätta kompetensförsörjningen och en effektiv vikarieanskaffning.

**Ändringsyrkande**

Maria Hjärtqvist (S) yrkar att motionen ska anses besvarad.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer ändringsyrkande om att anse motionen besvarad mot förvaltningens förslag till beslut att avslå motionen och finner att kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att föreslå att motionen ska anses besvarad.

**Bakgrund**

Den 16 juni inkom en motion från Socialdemokraterna i Skövde om att skapa en kommunövergripande bemanningsenhet. I utredningen av svar på motion om kommunövergripande bemanningsenhet har samtliga sektorer tillfrågats kring nuvarande arbetssätt och framtida behov.

I dagsläget finns en väl utbyggd bemanningsenhet på sektor vård och omsorg som även täcker socialpsykiatri med vikarier. Inom sektor barn och utbildning finns en egen bemanningsenhet med en bemanningsassistent anställd för avdelning förskola. Barn och utbildning arbetar redan idag för att se över hur man kan vidareutveckla bemanningsplaneringen inom sektorn och bygga vidare på den bemanningsenhet som finns inom förskolan. Detta för att i första hand för att täcka även grundskolans behov av vikarier. Utöver dessa större verksamheter så finns även vikariepooler med timvikarier för att täcka vikariebehov för lokalvård och måltid inom sektor service. I övrigt används timvikarier inom avdelningarna kultur och fritid i sektor medborgare och samhällsutveckling, som i dagsläget rings in vid behov. I övriga verksamheter är behovet i dag litet. De allra flesta av våra verksamheter tycker att bemanningen löses väl i de upparbetade system som varje sektor har.

**Förvaltningens förslag till beslut***Motivering till avslag*

Kompetensförsörjning och hur vi säkerställer vår bemanning är två frågor som fortsatt behöver prioriteras framöver. Det finns många övriga frågor som behöver hanteras och lösas för att få en effekt av en kommungemensam bemanningsenhet då Skövde kommun är en verksamhet med många olika kompetensbehov, avtal och arbetssätt etc. Den ekonomiska aspekten av en kommungemensam bemanningsenhet behöver också utredas djupare.

Med anledning av ovan är förslaget att verksamheterna fortsätter utveckla sina fungerande arbetssätt för vikariehantering. Istället föreslås ett uppdrag om en utredning under mandatperioden hur Skövde kommunövergripande ska klara sin kompetensförsörjning och bemanning framöver. I det föreslagna uppdraget ska behov och förutsättningar för en kommungemensam bemanningsenhet vara en del. Ett förslag är att bemanningsfrågan lyfts in i handlingsplan 26.

**Handlingar**

Motion om kommunövergripande bemanningsenhet (S)

**Skickas till**

Motionären

HR-chef

Sektorchefer

Kommundirektör

**KSAG § 27/22****Revidering av riktlinje för personalbil**

KS2022.0439

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2022-12-16	27/22

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar föreslå kommunstyrelsen att anta reviderad riktlinje för personalbilar för Skövde kommun.

**Bakgrund**

Anledning till behovet att revidera gällande riktlinje grundar sig ett antal förbättringsförslag gällande villkor för personal att teckna avtal för personalbil.

**Förslag till förändringar jämför med tidigare riktlinje**

1. Godkännande av avtal för personalbil flyttas från sektorchef till lönechef.
2. Införande av en gräns för minsta belopp (500kr) på faktura för bruttolöneavdrag
3. Införande av en gräns på 6 månaders anställningstid innan möjlighet att beställa personalbil. (undantag där tjänsteutövningen kräver tillgång till personalbil)
4. Utökad personalkoll med en gräns bakåt på 12 månader avseende indrivning på lön.
5. Införande av tilläggsförsäkring som också inkluderar försäkringsskydd mot oaktsamhet
6. Tydligare kriterier avseende gräns för när medarbetare kan teckna avtal om personalbil innan pensionsavgång.
7. Införande av tabell för rekommenderat maximalt bruttolöneavdrag i förhållande till inkomst.

**Handlingar**

KS §17 2010 riktlinjer personalbil.pdf

Revidering av Riktlinje för personalbil.docx

**Skickas till**

HR-chef

Lönechef

Ekonomichef

**KSAG § 28/22****Information kring pilotprojekt inom hälsa – för ett långt och hållbart arbetsliv**

KS2021.0299

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2022-12-16	28/22

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att lägga informationen till handlingarna.

**Bakgrund**

Hösten 2021 fick arbetsgivarenheten ett uppdrag av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott att arbeta med hälsoinsatser för medarbetare. Budgeterade medel från kommunstyrelsen tilldelades projektet. Under 2022 tillsatte sektor vård och omsorg ytterligare ekonomiska medel i form av statsbidrag för att möjliggöra ytterligare insatser med start hösten 2022. Dessa insatser utvärderas våren 2023.

Syftet med uppdraget var att förebygga och förkorta sjukskrivningar för att främja ett långt och hållbart arbetsliv. Målsättningen med projektet är att öka antalet medarbetare som trivs och mår bra på sitt arbete, att sjukfrånvaron minskar på de arbetsplatserna som medverkar i projektet samt en ökad kvalitet till våra kunder (invånare, brukare, klient, elev etcetera).

I del ett projektet av projektet har tre arbetsplatser på sektor vård och omsorg deltagit mellan maj-november 2022. Projektgruppen har tagit fram arbetsmetoder och gett stöd till medarbetare och arbetsplats. Följande insatser har genomförts inom projektets ramar:

- Stöd till medarbetare för att förebygga och förkorta sjukskrivningar genom att arbeta hälsofrämjande och förebyggande på individnivå. Detta genom hälsoprofilbedömningar, tid för hälsoinsatser på arbetstid och ett hälsoprogram för de medarbetare i behov av mer stöd kopplat till hälsa.
- Förstärkt och kompletterat det förebyggande arbetsmiljöarbetet (Systematiska arbetsmiljöarbete – SAM) på arbetsplatserna, så som genomgång av det systematiska arbetsmiljöarbetet och workshop friskfaktorer.

Projektet har utvärderas genom resultatuppföljning och analys av sjukfrånvaro, uppföljning av konditionstest (kondition i arbetet) samt genom att medarbetarna har fått fylla i en enkät kring arbetsmiljö och hälsa. Utvärderingen visar på en positiv utveckling av arbetsmiljö och hälsa. Utvärdering av del ett av projektet redovisas i kommunstyrelsen i januari 2023.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott får också ta del av det fortsatta arbetet som kommer att ske i projektet under 2023.

## **Handlingar**

### **Skickas till**

Kommundirektör

HR-chef



## **Månadsrapport arbetsgivarområdet**

Tf. HR-chef Daniel Strandberg rapporterade om aktuella personalärenden samt om tre lokala avtal inom sektor vård och omsorg. Sänkt heltidsmått för sjuksköterskor som arbetar natt och helg, överenskommelse om lokalt kollektivavtal om kvotering för återhämtning och kompensation vid semester utanför semesterperiod enligt AB.

Daniel Strandberg och Maria Hjærtqvist (S) redovisade efter att ha deltagit på informationsträff om modellkoncept för jämställdhet arrangerat av SKR och Länsstyrelsen den 24 november.

Ordförande Ulrica Johansson (C) tackade KSAG för den gångna mandatperioden och önskade alla en god jul och gott nytt år.

## DOCUMENT SIGNATURES

The content of this document is digitally signed.  
The name of the signers and signing times are listed below.

