

Personalpolicy för Skövde kommun

Beslutad av kommunfullmäktige 27 maj 2024, § 76. Dnr KS2024.0151

Dokumenttyp: Policy

Dokumentet gäller för: Skövde kommun

Diarienummer: KS2024.0151

Reviderad: 2024-05-01

Giltighetstid: Tills vidare

Tidpunkt för aktualitetsprövning: Mandatperiod

Dokumentansvarig: HR-chef

Andra tillhörande dokument: [xxx]



Innehåll

Personalpolicy för Skövde kommun	3
Medarbetaridé	4
Ledaridé	5
Vår arbetsmiljö- och hälsopolicy	6
Likabehandling.....	7
Lönebildning	8
Kompetensförsörjning och kompetensutveckling.....	9

Personalpolicy för Skövde kommun

Det här är en policy för dig som arbetar i Skövde kommun. Som medarbetare gör du skillnad för människor varje dag. Tillsammans förverkligar vi drömmar och får Skövde att växa.

Vi arbetar i en politiskt styrd organisation där politikerna fattar beslut om verksamhetens övergripande mål och omfattning. Arbetet utgår från demokratins principer och de nationella och kommunala uppdragen.

Personalpolicyn beskriver de värderingar och förhållningssätt som ska gälla i relationerna på våra arbetsplatser och till de människor vi möter i arbetet.

Personalpolicyn förtydligar vad som förväntas av dig i din roll som medarbetare och vad du kan förvänta dig av arbetsgivaren. Personalpolicyn gäller för alla medarbetare i Skövde kommun. Oavsett vilken arbetsplats vi arbetar på känner vi stolthet och engagemang för det arbete vi gör.

Vi nöjer oss inte – vi vill mer!

Medarbetaridé

Medarbetarskapet i Skövde kommun utgår från Vision 2040 och kommunens huvuduppgifter samt ansvar gentemot de vi finns till för; våra kunder. Alla anställda är medarbetare. Tillsammans med kvalitetsprinciperna bildar medarbetarskapets värderingar Skövde kommuns medarbetaridé.

I Skövde kommun är vi övertygade om att varje medarbetare har drivkraften och förmågan att förbättra verksamheten och en vilja att utvecklas i sitt yrke. Alla medarbetare bidrar på ett avgörande sätt till att vi når våra mål och att våra kunder är nöjda med den samhällsservice vi erbjuder. Alla medarbetare har ett eget ansvar där vi förstår och hjälper våra kunder framåt.

Våra värderingar och beteenden:

Vi är öppna och lyhörda

Jag är öppen och lyhörd mot mina kunder och kollegor
Jag lyssnar och vill förstå andra
Jag är ärlig och uppriktig

Vi gör varandra bättre

Jag ser och bekräftar andra
Jag ger och tar emot feedback
Jag pratar med dig, inte om dig

Vi tar ansvar för helheten

Jag samarbetar för att nå goda resultat för hela Skövde
Jag bidrar till att våra kunder blir nöjda
Jag tar ansvar för en hållbar utveckling både i dag och i framtiden

Vi vågar

Jag kommer med nya perspektiv och utmanar mig själv och andra
Jag vågar lita på andra, vara positiv och framåtblickande
Jag delar med mig av mina kunskaper och utvecklas av mina misstag

Som medarbetare i Skövde kommun:

- arbetar du utifrån de värderingar och kvalitetsprinciper som kommunen har
- har du kunskap om den egna verksamhetens mål och förutsättningar och hur dina insatser bidrar till hela kommunens utveckling
- känner du till vilka resultat du förväntas uppnå och hur du uppnår dessa resultat
- utvecklar du ditt arbetssätt för att bättre uppfylla mål och resultat
- har du och din chef en kontinuerlig dialog om din arbetssituation

Ledaridé

Ledarskapet är avgörande för att kommunen ska nå visionen och uppnå de mål som beslutas samt åstadkomma resultat och en god kvalitet. Vi eftersträvar en organisation som präglas av ett förtroendefullt ledarskap och god koll. Ledaridén beskriver förhållningssätt och principer för chef- och ledarskap i Skövde kommun.

Ledarskap är en förmåga att påverka, motivera och möjliggöra för medarbetare att bidra till effektivitet och framgång i den verksamhet de tillhör. Ledarskapet främjar och utvecklar delaktighet, kreativitet och ett öppet samarbetsklimat.

Som chef i Skövde kommun har du ett ansvar att leda verksamheten utifrån gällande styrmodell mot bestämda mål och inom fastställda ramar och resurser.

Som chef har du en nyckelposition som företrädare för arbetsgivaren och ansvarar för verksamhet, medarbetare och ekonomi. Utifrån vårt gemensamma uppdrag ska du som chef skapa förutsättningar för medarbetare att prestera sitt bästa med medborgarna i fokus. Utifrån medarbetar- och ledaridé är chefer i Skövde kommun goda förebilder.

Som chef i Skövde kommun;

- ansvarar du för att delegation och ansvarsområden är tydliga inom din verksamhet
- formulerar och förmedlar du tydliga mål och aktiviteter kopplade till arbetet
- följer du upp och analyserar resultat och mål via dialog som grund för att utveckla och säkerställa kvaliteten i verksamheten
- säkerställer du att dina medarbetare har en hållbar arbetsmiljö, rätt förutsättningar och kompetens för nå resultat genom ett nära och kommunikativt ledarskap

Vår arbetsmiljö- och hälsopolicy

I Skövde kommun arbetar vi tillsammans för att skapa en god, säker och utvecklande arbetsmiljö där alla trivs och är stolta över arbetet. Vi verkar för en god fysisk-, organisatorisk- och social arbetsmiljö som bidrar till ett långt och hållbart arbetsliv. Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön men medarbetare och arbetsgivare har ett gemensamt ansvar för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

Skövde kommun ska ge förutsättningar för hälsofrämjande arbetsplatser som präglas av öppenhet och alla individers lika värde där vi behandlar varandra med respekt. Alla arbetsplatser ska genomsyras av jämställdhet, jämlikhet och vara fria från diskriminering och kränkande särbehandling.

Vi har en nolltolerans gentemot alkohol och droger på alla våra arbetsplatser. Arbetsplatserna i kommunen är alkohol-, drog- och rökfria.

Som medarbetare i Skövde kommun:

- bidrar du till en god arbetsmiljö för dig själv och dina kollegor
- rapporterar du risker, tillbud och arbetsskador och gör din chef uppmärksam på eventuella arbetsmiljöproblem
- tar du ett eget ansvar för din hälsa och om det påverkar ditt arbete, har du ett ansvar för att göra din chef uppmärksam på detta

Som chef i Skövde kommun har du dessutom ett särskilt ansvar för att:

- utifrån din fördelning av arbetsmiljöuppgifter arbeta systematiskt för en god arbetsmiljö, bra arbetsförhållanden och ett gott arbetsklimat på arbetsplatsen
- bedriva ett förebyggande hälsofrämjande arbete med tidiga insatser och ett väl fungerande rehabiliteringsarbete
- samverka och samarbeta med medarbetare, skyddsombud och fackliga organisationer

Likabehandling

Skövde kommun är en attraktiv arbetsgivare och en hälsofrämjande arbetsplats som arbetar för lika rättigheter och möjligheter för våra medarbetare. Vårt arbete med likabehandling bidrar till att vi får behålla våra medarbetare och att vi är en attraktiv arbetsplats att söka sig till. Vi jobbar aktivt med att utveckla våra verksamheter med fler perspektiv och kreativa lösningar.

Likabehandling innefattar jämställdhet och mångfald samt diskrimineringsgrunderna i diskrimineringslagen som är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Alla ska även behandlas likvärdigt och med respekt oavsett social eller politisk tillhörighet.

Ingen ska diskrimineras vare sig anställd eller den som söker sig till oss. Alla ska ha lika rättigheter och möjligheter oavsett tillhörighet.

Alla medarbetare ska ta ansvar för ett jämställt och ett jämlikt arbetsklimat där likabehandling är en naturlig del av vårt värdegrundsarbete.

Som medarbetare i Skövde kommun:

- har du tillsammans med dina kollegor ett gemensamt ansvar för en bra arbetsmiljö, där likabehandling och inkludering är en självklarhet.
- Behandlar du alla likvärdigt oavsett tillhörighet

Som chef i Skövde kommun har du dessutom ett särskilt ansvar för att:

- arbetsplatsen är fri från diskriminering och kränkande särbehandling
- alla behandlas likvärdigt oavsett tillhörighet
- motverka diskriminering och ge alla medarbetare likvärdiga villkor och möjligheter

Lönebildning

Skövde kommuns lönestrategiska ambition är att erbjuda löner som står sig i konkurrensen över tid. Vid nyanställningar tas hänsyn till lönebild på enhets-, avdelnings-, sektors- och kommunnivå för att undvika oönskade förskjutningar i lönestrukturen. Chef bedömer medarbetarens lön utifrån strukturell, differentierad och individuell lönesättning. Beroende på medarbetarens löneläge och sammanvägd bedömning uppnås rätt lön över tid. Rätt lön är den av arbetsgivaren bedömda och antagna lönebilderna för befattningen och för medarbetaren med hänsyn tagen till externa jämförelser och intern lönestruktur.

Samma lönesättningsprinciper ska gälla för samtliga medarbetare. I Skövde kommun arbetar vi för ”Lika lön för lika och likvärdigt arbete”.

Som medarbetare i Skövde kommun:

- vet du vilka krav och förväntningar som gäller inom den verksamhet du arbetar
- arbetar du för att uppfylla de mål som gäller inom din verksamhet
- ska du erbjudas ett lönesamtal per år där du i dialog med din chef kan prata om hur du kan påverka din löneutveckling

Som chef i Skövde kommun har du dessutom ett särskilt ansvar för att:

- tillsammans med medarbetarna formulera tydliga förväntningar och krav samt att följa upp hur medarbetarna har uppfyllt förväntningarna
- årligen försäkra dig om att medarbetarna förstår vilka lönekriterier som gäller och vad de innebär
- genomföra medarbetar- och lönesamtal varje år med dina medarbetare

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Skövde kommun arbetar med personal- och kompetensförsörjning utifrån verksamheternas uppdrag och mål. Kompetenta och engagerade medarbetare är en förutsättning för att kunna möta framtidens behov och utföra kommunens samhällsviktiga uppdrag på ett effektivt och professionellt sätt. Genom att arbeta för ett hållbart arbetsliv med goda arbetsvillkor får Skövde kommun medarbetare som trivs och utvecklas vilket möjliggör ett långt och flexibelt arbetsliv som bidrar till kompetensförsörjningen.

Skövde kommun definierar kompetens som medarbetarens förmåga och vilja att tillämpa sin kunskap och sina färdigheter för att nå verksamhetens mål. Kompetensutveckling sker i olika situationer och på olika sätt, både i det dagliga arbetet och genom exempelvis utbildningar. Alla medarbetare ska ha likvärdiga möjligheter till kompetens- och karriärutveckling. Skövde kommun tillämpar kompetensbaserad rekrytering och verkar för mångfald och jämn könsfördelning i alla verksamheter. Att ta emot praktikanter och studenter är en naturlig del av verksamheten.

Som medarbetare i Skövde kommun:

- Utvecklar du din kompetens i syfte att tillgodose verksamhetens behov
- Använder du din kompetens i syfte att nå verksamhetens mål
- Delar du med dig av kompetens, erfarenhet och information

Som chef i Skövde kommun har du dessutom ett särskilt ansvar för att:

- vid rekryteringar säkerställa att den enskildes kompetens är avgörande och att ingen diskriminering sker
- skapa möjligheter och uppmuntra till lärande, kreativitet, utveckling och ansvarstagande
- säkerställa att dina medarbetare har en kompetensutvecklingsplan som följs upp och ger effekt i verksamheten
- kompetensöverföring sker när en medarbetare avslutar sin anställning
- bidra till den kommunövergripande kompetensförsörjningen