

# **Struktur för arbetet med jämställdhet och mångfald**

**Antaget av kommunstyrelsen 10 september 2012, § 149**

§ 149          dnr 12/0102

## **Struktur för arbetet med jämställdhet och mångfald**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. År 2025 har Skövde kommun
  - jämställda och jämlika verksamheter riktade till kvinnor och män, pojkar och flickor oavsett bakgrund och tillhörighet.
  - är alla arbetsplatser inom Skövde kommun fria från diskriminerande strukturer.
2. Starta en process som bejakar ökad mångfald med betoning på etnicitet, motverkar diskriminering och skapar lärande inför fortsatt utvecklingsarbete.
3. Anta utvecklingsarbetets struktur samt ansvar och organisation enligt nedan.
4. Utvecklingen ska årligen rapporteras till personalutskottet.

### **Yrkanden**

Leif Walterum (C) yrkar bifall till personalutskottets förslag.

### **Bakgrund**

Skövde kommun har som ansvarig för grundläggande service och tjänster och i egenskap av stor arbetsgivare, beslutsfattare och opinionsbildare en nyckelroll i jämställdhets- och mångfaldsarbetet. Två perspektiv genomsyrar arbetet, verksamhetsperspektivet och arbetsgivarperspektivet. Båda är viktiga att arbeta med för att utveckla Skövde kommun till en jämställd och jämlik kommun ur såväl internt som externt perspektiv.

#### *Utvecklingsarbetets struktur*

Fyra strategiska framgångsfaktorer som bygger på JämStöds rekommendationer. (JämStöd = Utredning för stöd för jämställdhetsintegrering i staten, SOU 2007:15)

1. Mål och styrning – säkerställs i kommunens styrsystem. Viktiga metoder är mål och indikatorer, analys och budget

2. Utbildning – förtroendevalda, chefer och medarbetare, ev. samverkan med forskare, nätverk, brukarundersökningar m.m.
3. Metoder och arbetssätt – systematiskt arbete där de viktigaste metoderna är statistik, konsekvensanalyser av beslut och processer.
4. Stöd och samordning – kommunstyrelsens förvaltningar, KSstab och KOS ansvarar för övergripande uppföljnings- och samordningsinsatser, information och stöd. Samverkan med andra aktörer inom samhällslivet bör bidra till högre kvalitet och nytta.

*Ansvar och organisation*

- Kommunstyrelse
- Personalutskott
- Respektive nämnd
- Chefer och strategiska specialister med operativt ansvar
- Medarbetaransvar

**Delges**

Nämnder

Förvaltningschefer