

Program

Policy

Plan

» Riktlinjer

Regler

# Riktlinjer för uppvaktning av anställda i Skövde kommun

Beslutad av kommunstyrelsen  
2019-10-14. Dnr KS2019.0331

# Innehåll

1	Uppvaktning.....	3
1.1	Högtidsdag 50 år .....	3
1.2	Minnesgåva vid 25 års anställning .....	3
1.3	Avslutad anställning eller pensionsavgång .....	3
1.4	Julgåva.....	3
2	ÖVRIGT .....	4
2.1	Begravning .....	4
2.2	Uppvaktningar vid andra tillfällen än de ovan nämnda.....	4

**Dokumenttyp:** Riktlinjer

**Dokumentet gäller för:** samtliga nämnder och styrelser

**Diarienummer:** KS2019.0331

**Reviderad:** 2019-10-14

**Giltighetstid:** Tillsvidare

**Tidpunkt för aktualitetsprövning:** En gång per mandatperiod

**Dokumentansvarig:** Chef arbetsgivarenheten

**Andra tillhörande dokument:** -

# 1 Uppvaktning

## 1.1 Högtidsdag 50 år

Alla månadsavlönade i kommunen med anställning över 3 månader samt timavlönade som arbetar regelbundet och varit i tjänst mer än ett år erhåller i samband med 50-årsdag en gåva, presentkort eller blomma till ett värde av 2 % gällande prisbasbelopp. Respektive sektor/nämnd ansvarar för gåvans inköp och uppvaktning. Gåva och uppvaktning bekostas av respektive enhet.

Respektive chef bevakar att medarbetare som fyller 50 år uppvaktas.

## 1.2 Minnesgåva vid 25 års anställning

Medarbetare som uppnått 25 års anställningstid oavsett anställningsform skall tilldelas Skövde kommuns minnesgåva. Anställningstiden behöver inte vara sammanhängande.

Värdet av gåvan i form av presentkort uppgår till högst 10 % av gällande prisbasbelopp inkl moms.

Enhet demokratistöd ombesörjer inköp av presentkort och dessa överlämnas av kommunfullmäktiges presidium vid en samling i slutet av varje år. Medel för minnesgåva finns budgeterade på centralt konto.

## 1.3 Avslutad anställning eller pensionsavgång

Alla medarbetare som slutar och som har en anställningstid i kommunen med mer än 15 år oavsett anställningsform kan avtäckas med gåva/presentkort till värde av högst 4 % av gällande prisbasbelopp.

Alla medarbetare som slutar och som har en anställningstid i kommunen med mer än 2 år och upp till och med 15 år oavsett anställningsform kan uppvaktas med gåva/presentkort eller blomma till ett värde av högst 2 % av gällande prisbasbelopp.

Medarbetare med kortare anställningstid än två år erhåller en gåva till ett värde av högst 1 % av gällande prisbasbelopp.

Medarbetare med kortare anställningstid än ett år erhåller en gåva till ett värde av högst 0,5 % av gällande prisbasbelopp.

Enskild chef beslutar om värdet på gåvan ska uppgå till det prisbasbelopp som är satt som tak.

En enklare bjudning tillsammans med kollegor kan ske på arbetsplatsen i anslutning till att anställningen upphör. En restriktiv hållning avseende uppvaktningar utanför den egna enheten/sektor gäller. Utgångspunkten bör vara "en arbetsgivare, en uppvaktning".

## 1.4 Julgåva

Alla medarbetare med anställning över 3 månader samt timavlönade som arbetar regelbundet och varit i tjänst i mer än ett år kan få julgåva från kommunen. Kommundirektören avgör inför varje år vilken

omfattning julgåva ska ges till medarbetarna. Julgåvan upphandlas centralt men bekostas av respektive sektor.

I samband med jul kan arbetsgivaren bjuda medarbetare på en enklare jullunch. Lunchens värde får inte överstiga skatteverkets gräns för intern representation.

## 2 ÖVRIGT

### 2.1 Begravning

Alla månadsavlönade i kommunen med anställning över 3 månader samt timavlönade som arbetar regelbundet och varit i tjänst mer än ett år som avlider hedras av kommunen. Efter samråd med anhöriga, hedras den avlidne med en krans eller ett bidrag till en fond, till ett sammanlagt värde motsvarande kostnaden för en krans. Flaggning på arbetsplatsen kan ske, efter samråd med anhöriga och beslut av ansvarig chef, på dödsdagen eller dagen efter dödsdagen samt på begravningsdagen. Riksarkivets regler om flaggning ska följas.

### 2.2 Uppvaktningar vid andra tillfällen

Sektor eller enhet som önskar uppvakta arbetstagare utöver de tillfällen som anges i dessa riktlinjer bör iaktta en restriktiv hållning avseende presenter och blommor.