

Program

Policy

Plan

» Riktlinjer

Regler

Riktlinjer för krigsplacering av personal

Beslutad av kommunstyrelsen
5 februari 2018, § 22. Dnr KS2017.0405

Innehåll

1	Syfte.....	3
2	Analys	3
3	Disponibilitetskontroll	3
4	Process.....	4

Dokumenttyp: Riktlinje

Dokumentet gäller för: Kommunens styrelser och nämnder

Diarienummer: KS2017.0405

Revideras: senast 20191231

Giltighetstid: 20191231

Tidpunkt för aktualitetsprövning: 20191231

Dokumentansvarig: Säkerhetschef

1 Syfte

Syftet med att krigsplacera personal inom kommunen är att säkerställa att viktiga samhällsfunktioner fungerar, även under höjd beredskap och krig. Saknas nyckelpersoner kan detta innebära svåra störningar som i sin tur påverkar totalförsvarets förmåga negativt.

2 Analys

Respektive verksamhetsområde inom kommunen ska därför göra en analys av vilka uppgifter som bedöms särskilt viktiga under höjd beredskap och hur man kan trygga personalförsörjningen inom dessa områden. Med denna analys som utgångspunkt ska därefter personal krigsplaceras. I första hand fast anställd personal

Även kommunens bolag, kommunalförbund m fl bör göra motsvarande analys samt krigsplacera berörd personal.

Några exempel på verksamhetsområden av särskild vikt för totalförsvaret som direkt eller indirekt berör kommunen:

- Ledning och samverkan
- Vatten
- El
- IT- och telekommunikationer
- Räddningstjänst
- Väghållning
- Livsmedel och drivmedel

Ovanstående är bara exempel och listan kan göras mycket lång eftersom kommunen även har ett geografiskt områdesansvar som innefattar de flesta samhällsviktiga funktioner. Vi ansvarar däremot endast för krigsplacering av egen personal.

3 Disponibilitetskontroll

När analysen är klar, eller parallellt med denna process, kan disponibilitetskontroll göras via Totalförsvarets rekryteringsmyndighet. Har personen annan uppgift inom totalförsvaret eller inte? Det är även till Rekryteringsmyndigheten man meddelar om personen ska krigsplaceras inom kommunen. Inom vissa verksamheter kan det vara lämpligt att krigsplacera all personal. Inom andra verksamheter nyckelpersoner. Det är också viktigt att informera personalen om deras uppgifter.

4 Process

Processen för krigsplacering av personal

- Beslut att påbörja processen och informera fackliga organisationer
- Genomför analys av vilka verksamheter/uppgifter som bedöms särskilt viktiga ur ett totalförsvarsperspektiv
- Via Totalförsvarets rekryteringsmyndighet genomförs disponibilitetskontroll.
- Med analysen som grund, fatta beslut om krigsplacering av personal, informera berörd personal och meddela rekryteringsmyndigheten som ansvarar för registreringen. Ansvarig respektive sektorschef.
- Är person som bedöms som nyckelperson inte disponibel, bör berörd person kontaktas och även den organisation som disponerar personen för dialog.
- Sekretess ska beaktas, både i analys, disponibilitetskontroll och krigsplacering.
- Innan krigsplacering kommer registerkontroll att genomföras av viss personal, i första hand personal som verkar inom känslig infrastruktur.
- Genomför regelbundet uppdatering av krigsplaceringarna

Mer om tjänsteplikt finns t ex i Lag om totalförsvarsplikt 1994:1809