

Program

Policy

Plan

» Riktlinjer

Regler

Riktlinjer för årligt likabehandlingspris i Skövde kommun

Beslutad av kommunstyrelsen
17 juni 2019, § 142. Dnr KS2019.0205

Innehåll

1	Bakgrund.....	3
2	Syfte.....	3
3	Kriterier	3
4	Pris	3
5	Nominering och utdelning.....	3
6	Jury.....	4
7	Utdelningstillfälle	4

Dokumenttyp: Riktlinjer

Dokumentet gäller för: Samtliga sektorer och nämnder

Diarienummer: KS2019.0205

Reviderad:

Giltighetstid: Tills vidare

Tidpunkt för aktualitetsprövning: En gång per mandatperiod

Dokumentansvarig: HR-chef

Andra tillhörande dokument:

1 Bakgrund

Skövde kommun är en attraktiv och hälsofrämjande arbetsplats där vår värdegrund formar vårt likabehandlingsarbete och arbetsmiljö- och hälsoarbete. Vår arbetsmiljö präglas av öppenhet och alla individers lika värde där vi behandlar varandra jämlikt och med respekt. Vi är varandras arbetsmiljö och var och en tar eget ansvar för arbetsmiljö- och hälsofrågor. Skövde kommun accepterar inte att det på arbetsplatsen förekommer trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling, repressalier eller någon annan handling som kränker någons värdighet. Alla medarbetare har tillsammans ansvar för en god arbetsmiljö fri från diskriminering. Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivaren förebygga diskriminering utifrån alla sju diskrimineringsgrunder.

Diskrimineringsgrunderna (tillhörighetsgrupperna) är kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Skövde kommun arbetar för att främja lika rättigheter och möjligheter för alla anställda medarbetare eller den som tar del av vår service. Likabehandlingspriset är till för att uppmärksamma detta arbete.

2 Syfte

Likabehandlingspriset ska uppmärksamma och stimulera arbetet för likabehandling, jämställdhet, mångfald och systematiskt arbetsmiljöarbete inom Skövde kommuns verksamheter inkl. bolag. Priset ska bidra till att lyfta fram goda resultat och initiativ inom kommunens verksamhetsutveckling och/eller personalpolitik. Kunskaper, erfarenheter och goda exempel från pristagare och i förekommande fall övriga nominerade ska tas tillvara och kommuniceras inom Skövde kommun.

3 Kriterier

- Priset ska ges för ett medvetet arbete med att förstärka likabehandling-, jämställdhet och mångfaldsarbetet och/eller det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Effekterna av insatserna ska kunna värderas.
- Priset kan delas ut till en arbetsgrupp, enhet, avdelning, sektor eller bolag inom Skövde kommun.

4 Pris

Prissumman är 30 000 kronor med syfte att användas för fortsatt positiv utveckling inom området. Prissumman ska användas inom två år från det att summan blivit utdelad.

Vid sidan om priset kan hedersomnämning lämnas.

Kostnaden hanteras inom arbetsgivarutskottets budget.

5 Nominering och utdelning

Alla medarbetare i Skövde kommun har rätt att nominera. Nomineringstillfället annonseras varje höst och nomineringarna diarieförs hos kommunstyrelsen.

6 Jury

Ordförande i arbetsgivarutskottet är juryns ordförande. Juryen består i övrigt av arbetsgivarutskottets vice ordförande, HR-chef och facklig representant från centrala samverkansgruppen.

Utifrån kriterierna ska juryn säkerställa att kraven uppfylls och präglar priset. Finns ingen sådan pristagare bland de nominerade delas inte priset ut.

7 Utdelningstillfälle

Priset delas normalt ut vid kommunfullmäktiges sista sammanträde för året.