

Arvodesbestämmelser för förtroendevalda

Beslutad av kommunfullmäktige
30 maj 2022, § 63/22. Dnr KS2022.0115

Innehåll

1.	Tillämpningsområde	4
2.	Arvode.....	4
2.1	Gemensamma bestämmelser	4
2.2	Månadsarvode för kommunalråd och kommunstyrelsens arbetsutskott	4
2.3	Månadsarvoderade uppdrag på sammanlagt minst 40 %	4
2.4	Månadsarvode och sammanträdesarvode för kommunfullmäktige.....	5
2.5	Gruppledare	5
2.6	Månadsarvoden för ordförande och vice ordförande nämnder	5
2.7	Månadsarvoden i kommunala bolag.....	7
2.8	Arvoden kommunalförbunden.....	8
2.9	Arvoden övriga.....	9
3	Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar.....	10
3.1	Dagarvode för sammanträde och förrättningar.....	10
4.	Ersättning för förlorad arbetsinkomst m.m.	12
4.1	Gemensamma bestämmelser	12
4.2	Förlorad arbetsinkomst.....	12
4.3	Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa och försäkringskassa	13
4.4	Frånvaro för förtroendevald med månadsarvode.....	13
4.5	Förlorad semesterförmån.....	14
5	Kostnadsersättningar	14
5.1	Resekostnader m m.....	14
5.2	Barn tillsynskostnader	14
5.3	Kostnader för vård och tillsyn av svårt sjuk eller person med funktionsnedsättning.....	15
5.4	Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning.....	15
5.5	Övriga kostnader	15
6	Hur man begär ersättning.....	15
6.5	Ansökan via e-tjänst	15
6.6	Preskriptionstider, utbetalning m.m.	15
7	Övrigt	17
7.5	Bruttoarvodesväxling, bilförmån eller liknande.....	17
7.6	Tolkning	17
7.7	Försäkringar.....	17
8	Pension	18

Dokumenttyp: Arvodesbestämmelser

Dokumentet gäller för: Skövde kommunkoncern

Diarienummer: KS2022.0115

Reviderad: 2023-03-27, KF § 39/23

Giltighetstid: Mandatperioden 2022-2026

Tidpunkt för aktualitetsprövning: 1 gång per mandatperiod

Dokumentansvarig: Chef demokratistöd

Andra tillhörande dokument: Riktlinjer för partistöd. Pensionspolicy för

Skövde kommun

1. Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Skövde kommun. Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder och beredningar, kommunala bolag, revisorer och revisorsersättare, samt de som i övrigt är valda av kommunen och som inte får ersättning på annat sätt.

Förtroendevald ansvarar för att begäran om arvode och ersättning görs på ett sådant sätt att förtroendet hos allmänheten inte rubbas.

2. Arvode

2.1 Gemensamma bestämmelser

Arvode till förtroendevalda beräknas i procent av månadsarvode för riksdagsledamot. Detta belopp revideras årligen i november.

Sammanlagd ersättning för arvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald kan per kalenderår inte överstiga 100 % av månadsarvode för övriga kommunalråd x 12. Förtroendevald ansvarar själv för bevakning av detta. Samordning sker med kommunala bolag och kommunalförbunden.

Avgår förtroendevald som har rätt till månadsarvode under mandatperioden ska arvodet fördelas mellan den avgående och den tillträdande i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget. Tiden räknas till och med sista dagen i månaden då avsägelsen av uppdraget godkänns av kommunfullmäktige.

2.2 Månadsarvode för kommunalråd och kommunstyrelsens arbetsutskott

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid och övriga ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott har rätt till månadsarvode, vilket inkluderar både sammanträdesarvoden och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Dessa får inget ytterligare månadsarvode för uppdrag i styrelse/nämnder/beredningar/råd eller för uppdrag i hel- eller delägda kommunala bolag och kommunalförbund.

Undantaget är uppdrag som ordförande i Skaraborgs kommunalförbund vilket ger rätt till arvode i enlighet med dess reglemente.

Kommunstyrelsens ordförande	115 %
Övriga kommunalråd	100 %
Övriga ordinarie ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott	50 %

2.3 Månadsarvoderade uppdrag på sammanlagt minst 40 %

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på minst sammantaget 40 % av heltid har rätt till månadsarvode vilket inkluderar både sammanträdesarvoden och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

2.4 Månadsarvode och sammanträdesarvode för kommunfullmäktige

Arvode till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige samt gruppledare utgår med både månadsarvode och sammanträdesarvode.

Kommunfullmäktige

Ordförande	Månadsarvode 10 % + 1 % per sammanträde vid tjänstgöring, oavsett längd på sammanträdet
1:e vice ordförande	Månadsarvode 4 % + 1 % per sammanträde vid tjänstgöring, oavsett längd på sammanträdet
2:e vice ordförande	Månadsarvode 4 % + 1 % per sammanträde vid tjänstgöring, oavsett längd på sammanträdet
Ledamot	Månadsarvode 0,5 % + 1 % per sammanträde vid tjänstgöring, oavsett längd på sammanträdet
Ersättare	Månadsarvode 0,5 % + 1 % per sammanträde vid tjänstgöring, oavsett längd på sammanträdet. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas om ersättaren tjänstgör Månadsarvode 0,5 % + 0,5 % per sammanträde då ersättaren deltar men EJ tjänstgör, oavsett längd på sammanträdet

2.5 Gruppledare

Med gruppledare avses den av respektive parti utsedd förtroendevald inom sin fullmäktige-grupp, som meddelats kommunfullmäktige som gruppledare. Gruppledaren representerar alla förtroendevalda i partiet som har uppdrag inom Skövde kommun. Gruppledarens roll syftar till att vara kontaktperson mellan Skövde kommun och respektive parti. Gruppledararvode regleras i Riktlinjer för partistöd (KS2022.01017).

I uppdraget ingår att delta i olika arbetsgrupper och informationsmöten som syftar till att förankra frågor politiskt. Till dessa möten kallar kommunalråd, kommunfullmäktiges ordförande eller kommundirektören.

För sammanträden där gruppledare kallas utgår arvode och förlorad arbetsförtjänst enligt arvodesbestämmelserna. I de fall inbjudan till ett möte med frivilligt deltagande skickas ut ska det framgå om arvode eller annan ersättning utgår eller inte.

Gruppledare erhåller månadsarvode och sammanträdesarvode för kommunfullmäktige enligt reglerna för ledamot.

2.6 Månadsarvoden för ordförande och vice ordförande nämnder

Månadsarvode betalas ut till ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande i nämnder, utskott och beredningar. Månadsarvodet är fastställt utifrån en samlad bedömning av uppdragets tidsåtgång och innehåll och inkluderar alla arvoden för sammanträden med respektive organ samt allt annat arbete som är förenat med detta uppdrag. Förtroendevalda med månadsarvode som inte uppgår till sammanlagt 40 % har dock rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst m.m. enligt samma förutsättningar som gäller för förtroendevalda utan månadsarvode.

Kommunalråd och ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott erhåller inte extra arvode för uppdrag enligt nedan, även i de fall procentsats angivits.

Uppdrag	Ordförande	1:e vice ordf	2:e vice ordf
Bygglövsnämnden (BLN)	14 %	8 %	
Barn- och utbildningsnämnden (BUN)	38 %	16 %	21 %
Kultur- och fritidsnämnden (KFN)	20 %	8 %	11 %
Servicenämnden (SEN)	20 %	8 %	11 %
Socialnämnden (SON)	30 %	12 %	17 %
Vård- och omsorgsnämnden (VON)	30 %	12 %	17 %
Kommunrevisionen (REV)	14 %	8 %	
Valnämnden (VLN) Övriga år sammanträdesarvode för ordförande	2 % (valår för allmänna val samt EU-val)	2)	
Valberedning	2)	2)	
Beredningen medborgare och folkhälsa (BMF)	10% 3)	6 % 3)	

1) Procentsats är inte angiven när kommunalråden eller kommunstyrelsens arbetsutskotts övriga ledamöter har uppdraget enligt nuvarande reglementen.

2) Ersättning utgår motsvarande ledamot/ersättare, se 3.1

3) Om uppdraget innehas av ksau-ledamot utgår ej månadsarvode

Följande uppdrag ingår i arvodet för samtliga ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott

Uppdrag	KSAU ordf	KSAU vice ordf	Oppositionsråd	KSAU ledamot majoritet	KSAU ledamot opposition
Kommunstyrelsen	ordf	1:e vice	2:e vice	ledamot	ledamot
KSAU	ordf	1:e vice	2:e vice	ledamot	ledamot
KSAG		ordf			vice ordf
Strategiskt folkhälsoråd	ordf	ledamot	ledamot	ledamot	ledamot
Beredning samhällsbygg.	ordf	ledamot	vice ordf	ledamot	ledamot
Beredning medborgare och folkhälsa				ordf	vice ordf
Skövde Stadshus AB	ordf	ledamot	vice ordf	ledamot	ledamot
Gothia Innovation AB	ledamot		ledamot		
Balthazar Science C. AB		ordf	vice ordf		
Skaraborgs kommunalförbunds styrelse	ordf		ersättare		
Räddningstjänst Östra Skaraborg (RÖS)		ordf			ledamot
Miljösamverkan Östra Skaraborg (MÖS), direktion	ersättare	ledamot	ledamot		ersättare
Kommunala pensionärsrådet				ordf	vice ordf
Rådet för funktionshinderfrågor				ordf	vice ordf
Brottsförebyggande rådet				ordf	vice ordf
Försvarsmaktsrådet		ledamot	ersättare		
Västra stambanegruppen	ledamot		ersättare		
Repr i kollektivtrafikfrågor, övriga forum	ledamot		ledamot/ersättare		
Jönköpingsbanegrupp	ledamot		ersättare		
Överförmyndare				Överförmyndare	ersättare
Coompanion Skaraborg		Nomineras till styrelse			
Tolkförmedling väst, direktionen				ledamot i direktion	
Finskt förvaltningsområde		ordf			

2.7 Månadsarvoden i kommunala bolag

Arvoden för ordförande och vice ordförande är fastställda utifrån en samlad bedömning av uppdragets tidsåtgång och innehåll och inkluderar ersättning för sammanträde med respektive organ samt allt annat arbete som är förenat med detta uppdrag.

Kommunalråd eller kommunstyrelsens arbetsutskotts övriga ledamöter som ingår i presidiet för ett bolag eller som ledamot, får inget extra månadsarvode för detta.

Revisorernas suppleanter ges vid tjänstgöring ersättning enligt regler för ledamöter och ersättare i nämnder.

Uppdrag i dotterbolag ingår i arvudet för uppdraget i moderbolaget.

Uppdrag	Ordförande	Vice ordf	Ledamot	Revisor
Skövde stadshus AB	1), 2)	1), 2)	2 %	2 %
Next Skövde Destinationsutveckling AB	9 %	5 %	2 %	2 %
AB Skövdebostäder	15 %	9 %	2 %	2 %
Kreativa Hus AB	9 %	5 %	2 %	2 %
Skövde Energi AB	15 %	9 %	2 %	2 %
Balthazar Science Center AB	1), 3)	1), 3)	2 %	2 %

- 1) Procentsats är inte angiven när kommunalråden eller kommunstyrelsens arbetsutskotts övriga ledamöter har uppdraget enligt nuvarande reglementen.
- 2) I de fall ordförande och vice ordförande i Skövde Stadshus AB inte är personunion med kommunstyrelsens arbetsutskott utfaller arvode med 15 procent för ordförandepost samt 9 procent för vice ordförande i Skövde stadshus AB.
- 3) I de fall ordförande och vice ordförande i Balthazar Science City AB inte är personunion med kommunstyrelsens arbetsutskott utfaller arvode med 9 procent för ordförandepost i samt 5 procent för vice ordförande i Balthazar Science City AB.

För de som har arvode för uppdrag i de kommunala bolagen gäller att arvode betalas ut månadsvis och ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas ut enligt arvodesbestämmelserna för Skövde kommun. Bolagen ska översända protokoll/närvarolista till administratör arvoden (enhet demokratistöd)

2.8 Arvoden kommunalförbunden

Arvoden för uppdrag i kommunalförbunden betalas ut av kommunalförbunden om inte annat stadgats eller avtalats. Kommunalråd eller ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott får inget månadsarvode för uppdrag i kommunalförbund. För uppdrag som ordförande i Skaraborgs kommunalförbund ges dock rätt till arvode i enlighet med dess reglemente.

Kommunalförbundet Avfall & Återvinning Skaraborg

Av förbundsordningen framgår att ” fast arvode för ordförande och eventuellt vice ordförande fastställs av Skövde kommuns kommunfullmäktige.”

Uppdrag	Ordförande
Avfallshantering Östra Skaraborg	20%

2.9 Arvoden övriga

Stiftelsen Binnebergs tingshus

Finansiering av ledamöternas arbete i stiftelsen Binnebergs Tingshus sker genom ett riktat årligt anslag från kommunstyrelsen. Under mandatperioden 2023-2026 fastställs det årliga bidraget till stiftelsen Binnebergs Tingshus till 60 000 kronor för 2023 med årlig uppräknings i enlighet med kommunens arvoden från och med 2024. Bidraget belastar kommunstyrelsens budget för arvoden.

Finskt förvaltningsområde

Sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt arvodesbestämmelserna utgår till ledamöter i referensgrupp och styrgrupp för Finskt förvaltningsområde i Skövde. Finansiering sker genom statsbidraget som erhålls för förvaltningsområdet.

3 Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

För sammanträden och förrättningar enligt listan nedan utgår dagarvode (sammanträdesarvode) ersättning för förlorad arbetsinkomst och andra ersättningar tex för resor.

Detta ges till:

- ordförande och vice ordförande som inte är månadsarvoderade,
- ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen, nämnder och beredningarna liksom de kommunala bolagens revisorssuppleanter,
- ersättare för ordinarie gruppleddare.

Månadsarvoderade förtroendevalda erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt uppräknningen i denna paragraf.

Månadsarvoderade förtroendevalda med sammanlagt arvode på minst 40 % får ingen ersättning enligt denna punkt.

Följande sammanträden och förrättningar är ersättningsberättigade om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar. Deltagarlista med närvarande och tid för mötet ska lämnas till handläggare för arvoden.

- Sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen, nämnder, nämndutskott, beredningar liksom revisorernas sammanträden.
- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- Förhandling eller förberedelser inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- Sammankomst med kommunalt samrådsorgan eller intressentsammansatt organ.
- Partigruppsmöten inför sammanträde i kommunstyrelsen eller nämnd.
- Presidie möte i fullmäktige, beredning, nämnd eller utskott för högst ett sammanträde i månaden i respektive organ. Presidie möte som inte protokollförts ska anmälas till nästkommande sammanträde i respektive organ.
- Ordförandeträffar/vice ordförandeträffar upp till 10 tillfällen per år.
- Under förutsättning av beslut i nämnd/utskott/programråd/bolag: konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget.
- Besiktning eller inspektion.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

3.1 Dagrarvode för sammanträde och förrättningar

Förtroendevald som inte är månadsarvoderad har rätt till dagarvode (sammanträdesarvode) för sammanträden.

I arvodet inkluderas tid för inläsning av handlingar.
Arvode för justering av protokoll utgår ej.

Arvode för sammanträden och förrättningar utgår enligt följande:

Helt dagarvode, sammanträde mer än fyra timmar	2 %
Halvt dagarvode, sammanträde upp till fyra timmar	1 %
Maximalt dagarvode Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller förrättningar har inte rätt till högre arvode än sammanlagt ett helt arvode.	2 %

Kommunfullmäktige regleras i punkt 2.4 och 2.5)

Ersättning för förlorad arbetsinkomst, se punkt 4.

4. Ersättning för förlorad arbetsinkomst m.m.

4.1 Gemensamma bestämmelser

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för:

- tiden för sammanträdet,
- restid till och från sammanträdet,
- därutöver högst en timme före sammanträdet för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst m.m. eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller förlorade förmåner.

4.2 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som förlorar arbetsinkomst på grund av förrättning eller sammanträde enligt dessa bestämmelser har rätt till ersättning för inkomstbortfallet upp till en maximinivå per timme som motsvarar 0,6 % av arvode för kommunalråd. Maximininivån gäller även egenföretagare.

Till ersättningen för den förlorade arbetsinkomsten läggs 4,5 % som ersättning för förlorade pensionsavsättningar.

Ersättning ges även för gruppmöten inför sammanträde i kommunstyrelsen och övriga nämnder/styrelser samt för gruppmöten inför kommunfullmäktige. Gruppledare ansvarar för deltagarlista med tidsangivelser som lämnas till handläggare för arvodet.

Ersättning ges även till närvarande icke tjänstgörande ersättare vid sammanträde i styrelse/nämnd, dock inte vid sammanträde i kommunfullmäktige.

Den förtroendevalde är skyldig att vid begäran styrka förlorad arbetsinkomst. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst ges inte för lunchrast.

Förtroendevald som har anställning i Skövde kommun (ej bolag) söker ledighet med bibehållna löneförmåner på avsedd blankett eller i Medvind. Anställd inom bolag hanteras som extern anställning.

Har den förtroendevalde hel avtalspension kan den förtroendevalde inte begära ersättning för förlorad arbetsinkomst. Förtroendevald kan begära ersättning för förlorad arbetsinkomst så länge allmän pension ej tas ut.

Tillsvidareanställd

Intyg förlorad arbetsförtjänst för tillsvidareanställd ska lämnas årligen (minst 1 gång per 12 månader). Redovisningen kan vara årslön/månadslön eller timersättning. Det är den förtroendevalde som ansvarar

för att lämna in detta. Om en ändring av inkomsten skett och inte meddelats kan ej retroaktiv arvodesutbetalning ske.

Ersättning betalas ut med belopp per timme eller heldag.

Om förtroendevald med intyg från arbetsgivaren visar att arbetsinkomst förloras för mer än åtta timmar per dag betalas ersättning även för denna tid.

Timanställd/vikarie

Timanställd ska intyga förlorad arbetsförtjänst (timersättning) så fort förändring sker dock minst en gång per 12 månader eller på begäran av ansvarig administratör. Det är den förtroendevalde som ansvarar för att lämna in detta. Om en ändring av inkomsten skett och inte meddelats kan ej retroaktiv arvodesutbetalning ske.

Egen företagare

Med egenföretagare avses person som innehar F-skattsedel. Annan bedömning avgörs i varje enskilt fall av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott. Egenföretagare erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt schablon nedan.

Schablon

Egenföretagare som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning per timme som är 40 % av månadsarvode för kommunalråd dividerat med 165.

4.3 Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa och försäkringskassa

Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning betalas ut med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. För Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning ansvarar den förtroendevalde.

4.4 Frånvaro för förtroendevald med månadsarvode

Som förtroendevald omfattas man inte av föräldrapenningtillägg och sjuklön enligt kollektivavtal. För förtroendevald med månadsarvode görs därför ingen minskning av arvodet vid frånvaro som understiger 61 kalenderdagar i följd. Förtroendevald ansvarar för egen anmälan till kommunen och Försäkringskassan från dag 62.

För förtroendevald med månadsarvode som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag vid frånvaro som överstiger 61 kalenderdagar i följd ska arvodet minskas i motsvarande mån. Bestämmelsen gäller såväl hel som partiell sjukfrånvaro.

Exempel: Sjuk 50 % från och med 14 mars och fortfarande. Ograverat arvode under 61 kalenderdagar i följd. Arvodet minskar med 50 % från den 13 maj.

Försäkringskassan kan i vissa fall ersätta den förtroendevalde med sjukpenning under sjukdom. För detaljer hänvisas till Försäkringskassan för tolkning av sjuklönelagen och tillämpning av

sjukförsäkringen. Hur arvudet påverkar vid deltidssjukskrivning är beroende av många parametrar. Varje enskilt fall får utredas av Försäkringskassan.

4.5 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald som har förlorat semesterersättning eller semesterlön p.g.a. sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning för den förlorade semesterförmånen.

Förlorad semesterförmån ersätts med:

1. Verifierat

- A. Förlorad arbetsersättning, maximalt 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst eller
- B. Förlorade semesterdagar, maximalt samma som maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst per dygn (0,6 % av arvode för kommunalråd x 8)

2. Schablonbelopp

- A. Procentpåslag med 8 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Den förtroendevalde ska själv ansöka om ersättning genom att lämna underlag från arbetsgivaren med yrkande om förlust, där även arbetsgivaren lämnar sitt intygande, efter intjänandeårets slut.

Av administrativa skäl har Skövde kommuns medarbetare, som även är förtroendevalda inom kommunen (ej bolag, andra kommuner, kommunalförbund osv.) semesterlönegrundande ledighet med löneavdrag.

5 Kostnadsersättningar

5.1 Resekostnader m m

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts i de kommunala reseavtalen (TRAKT 04, BIA samt skattelagstiftningen).

Som förutsättning gäller att reseavståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats överstiger fem kilometer enkel resa. Ersättning betalas ut enbart för resa som företas inom Skövde kommun, dock maximal upp till 40 km enkel resa.

Bussbiljetter och parkeringsbiljetter ersätts för den faktiska kostnaden utan redovisning av kvitton upp till ett sammanlagt belopp av maximalt 200 kronor per månad. Den förtroendevalda har skyldighet att spara sina kvitton/fakturor i 2 år så att kostnaderna kan styrkas vid eventuell revision.

5.2 Barntillsynskostnader

Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit för vård och tillsyn av äldre barn.

Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående samt inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen. Begäran om ersättning görs i samband med kostnadens uppkomst. På sådan begäran ska barnets födelsenummer framgå.

5.3 Kostnader för vård och tillsyn av svårt sjuk eller person med funktionsnedsättning

Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående. Begäran om ersättning görs i samband med kostnadens uppkomst.

5.4 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning betalas ut till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

5.5 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses ovan betalas ersättning ut om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

6 Hur man begär ersättning

6.5 Ansökan via e-tjänst

Sammanträdesarvode (dagarvode) betalas ut efter protokollets närvarolista och ansökan om da arvode behöver inte göras av den förtroendevalde.

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst och ersättning för andra kostnader enligt dessa bestämmelser, ska den förtroendevalde styrka sina förluster och kostnader.

Ansökan för varje uppdrag/händelse om dessa ersättningar görs via e-tjänst (kommunens hemsida) och snarast efter kostnadens uppkomst.

Ersättningarna betalas ut till den förtroendevalde, inte till annan person som den förtroendevalde anlitat t.ex. för barntillsyn.

6.6 Preskriptionstider, utbetalning m.m.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst m.m. och kostnadsersättningar ska framställas snarast och senast inom 6 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten eller kostnaden hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas inom en månad efter intjänandeårets slut. Ersättningsanspråk som inkommit för sent hanteras inte.

7 Övrigt

7.5 Bruttoarvodesväxling, bilförmån eller liknande

Bruttoarvodesavdrag kan tillämpas för förtroendevalda när det gäller bilförmån eller liknande textcykel på motsvarande sätt som för arbetstagare/anställda.

Villkor i riktlinjerna för personalbil:

- Man ska ha minst 3,5 år kvar till pension.
- Avtal ska tecknas under första året av ny mandatperiod.
- Uppdraget ska gälla för 4 år.

För övrigt gäller Skövde kommuns riktlinjer för innehav av personalbil i tillämpliga delar. Nuvarande skatteregler tillåter inte bruttoarvodesväxling mot pension.

Månadsarvoderade förtroendevalda (ej kommunfullmäktiges ledamöter) kan ansöka om skattepliktig parkeringsplats i anslutning till Stadshuset.

7.6 Tolkning

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser hanteras av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott. När det gäller pensionsbestämmelserna så avgörs dock tolkning och tillämpning av den av fullmäktige utsedda pensionsmyndigheten. Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet och frågorna hanteras och beslutas av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott (anges i delegationsordningen).

7.7 Försäkringar

Förtroendevald enligt dessa bestämmelser omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA-KL. Försäkringen gäller olycksfall eller arbetsjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

Kommunalråd och förtroendevalda på minst sammantaget 40 % av heltid omfattas dessutom av Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS-KL samt Grupplivförsäkring för förtroendevalda, GLF-F.

8 Pension

Skövde kommuns pensionspolicy för förtroendevalda beskriver de pensionsförmåner och pensionsersättningar kommunen beslutat om samt till vem den förtroendevalde kan vända sig för att få information. Pensionspolicyn finns i Författningssamlingen.

Skövde kommuns förtroendevalda ska erhålla pensionsförmåner i enlighet med de av Sveriges kommuner och landsting (SKL) utformade pensionsbestämmelserna, Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

Pensionsbestämmelserna OPF-KL tillämpas på förtroendevald som väljs första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattas av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

För förtroendevald på heltid eller minst 40 % av heltid gäller sedan 2003-01-01 bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) och Normalpensionsreglemente för kommunala förtroendevalda (PRF-KL) m.m. Endast ett fåtal förtroendevalda omfattas av detta.

Uppföljning

Pensionspolicyn ska ses över en gång per mandatperiod och vid behov uppdateras. Översyn och uppdatering som föranletts av förändringar i lagar och kollektivavtal kan dock göras med annat tidsintervall.

Beslutsordning

Beslut om pensionspolicyn fattas av kommunstyrelsen som även är pensionsmyndighet. Beslutanderätt i specifika pensionsfrågor framgår av kommunens delegationsordning.

Pensionsinformation

Pensionsmyndigheten är ansvarig för att den förtroendevalde informeras om sin avgiftsbestämda ålderspension, pensionsgrundande inkomst och avsättning av pensionsavgift enligt OPF-KL. Denna information fås årligen av extern pensionsadministratör.

Förtroendevalda kan vända sig till löneenheten eller till extern pensionsadministratör med pensionsfrågor.