

**Innehållsförteckning****Sida**

<u>KSAG</u> <u>§ 1/15</u>	Uppföljning bisyssla	3
<u>KSAG</u> <u>§ 2/15</u>	Rökfri arbetsplats	4
<u>KSAG</u> <u>§ 3/15</u>	KS2015.0040 Namnbricka för anställda i Skövde kommun	5
<u>KSAG</u> <u>§ 4/15</u>	Information	6

Plats och tid Snickaren, plan 4, 2015-02-09 kl. 09:00-10:45

Beslutande

Leif Walterum (C), ordförande

Anita Löfgren (S)

Ulla Britt Hagström (FP)

Bjarne Medin (S)

Övriga deltagande Bo Räftegård, personalchef avd Arbetsgivarfrågor  
Håkan Hendeby, personalavdelningschef enhet HR  
Frida Hald, sekreterare

Utses att justera Anita Löfgren (S)

Underskrifter

Sekreterare

Frida Hald

Ordförande

Leif Walterum (C)

Justerande

Anita Löfgren (S)

Paragrafer §1/15-§4/15

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2015-02-09

Justeringsdatum 2015-02-16

Anslagsdatum 2015-02-16

Överklagningstid t o m

~~2015-03-09~~  
2015-03-10

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

Frida Hald

**KSAG § 1/15 Uppföljning bisyssla**

Bo Räftegård, personalchef avd Arbetsgivarfrågor informerade om arbetet med att få in anmälningar av bisyssla. På vissa befattningar ligger en skyldighet att alltid och utan anmodan anmäla bisyssla och få den bedömd. Dessa är kommundirektör, förvaltningschef (motsvarande sektorschef), personalchef, ekonomichef, kommunikationschef och inköpschef. Varje förvaltning ska ta ställning till och fatta beslut om eventuellt ytterligare medarbetare som ska ha anmälningsplikt av bisyssla.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott gör bedömningen att det arbetet som har gjorts inom sektorerna har skett på goda grunder.



**KSAG § 2/15 Rökfri arbetsplats**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2015-02-09	2/15

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ger personalchefen i uppdrag att ta fram förslag till ett direktiv för att se över "Regler för rökfri arbetstid i Skövde kommun".

**Bakgrund**

Arbetsgivarutskottet diskuterade efterlevnaden av antaget dokument Rökfri arbetstid i Skövde kommun och Regler för rökfri arbetstid i Skövde kommun. Dokumenten antogs i oktober 2009 av kommunfullmäktige och har gällt från 1 april 2010. Förvaltningarna fick i uppdrag att informera alla anställda om beslutet. Personalenheten skulle också i sin verksamhetsberättelse göra en uppföljning av hur många anställda som efterfrågat rökavvänjningshjälp i kommunen. Reglerna omfattar rökfri arbetstid, rökfritt område, information till anställda och erbjudande om stöd vid rökavvänjning.

**Delges**

Personalchef avd Arbetsgivarfrågor

**KSAG § 3/15 Namnbricka för anställda i Skövde kommun**

KS2015.0040

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2015-02-09	3/15

**Beslut**

Ärendet aktualiseras igen och kommundirektören får i uppdrag att ta upp frågan om namnbricka för anställda i Skövde kommun i ledningsgruppen samt återkomma med förslag.

**Bakgrund**

Bjarne Medin (S) har tidigare tagit upp frågan om det inte vore lämpligt att personalen i kommunen bär namnbricka. Detta för att lättare se vilka som är personal och var den hör hemma.

Kommundirektören fick i december 2012 i uppdrag av personalutskottet att ta upp frågan om namnbricka för anställda i Skövde kommun i ledningsgruppen samt återkomma med förslag.

**Delges**

Kommundirektör



**KSAG § 4/15 Information**

Leif Walterum (C) informerar om att personalevent planeras till den 19-22 oktober 2015 på Arena Skövde.

Håkan Hendeby informerar om sommarpersonal för främst omvårdnadsförvaltningen.