

**Innehållsförteckning**

KSAG § 33/16 Information om arbetet med arbetsvärdering.....	3
KSAG § 34/16 Löneprocess från 2017.....	4
KSAG § 35/16 Månadsrapportering.....	5
KSAG § 36/16 Övriga frågor.....	6

Plats och tid Stensättaren, 2016-06-20 kl. 8:00-09:00  
Beslutande Ersättare  
Leif Walterum (C), ordf  
Anita Löfgren (S)  
Ulla-Britt Hagström (L)  
Robert Ciabatti (S) ersätter Bjarne Medin (S)  
Gun Sandelius (M)

Övriga deltagande Bo Räftegård, personalchef  
Sofia Myrman, chef HR-enheten  
Maria Albertsson Bogg, HR-partner, § 33  
Eva Lotta Elovsson, sekreterare

Utses att justera Ulla-Britt Hagström (L)

## Underskrifter

Sekreterare



Paragrafer §33/16-§36/16

Eva Lotta Elovsson

Ordförande



Leif Walterum (C)


Justerande



Ulla-Britt Hagström (L)

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott  
Sammanträdesdatum 2016-06-20  
Justeringsdatum 2016-06-20  
Anslagsdatum 2016-06-21 Överklagningstid t o m 2016-07-13  
Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus  
Underskrift   
Eva Lotta Elovsson

**KSAG § 33/16****Information om arbetet med arbetsvärdering**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-06-20	33/16

HR-partner Maria Albertsson Bogg redogjorde för arbetet kring projektet arbetsvärdering.

Arbetsgivaren är enligt lag är skyldig att vart tredje år genomföra lönekartläggningar samt lägga grunden för en bättre kontinuitet och tydlighet i arbetsväringsarbetet.

Vid arbetsvärdering utgår man enligt standard från nedanstående huvudkriterier;

- Kunskap och färdigheter
- Ansvar
- Ansträngningar
- Arbetsförhållande

För att kunna genomföra djupare analys kring likvärdigt arbete och även kunna identifiera likvärdiga arbeten behövs ett systemstöd. Upphandling av systemstöd pågår.

Ärendet kommer upp till KSAG i september som beslutsärende.

UBH 

**KSAG § 34/16****Löneprocess från 2017**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-06-20	34/16

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar godkänna rapporten.

**Bakgrund**

Personalchef Bo Räftegård informerade om löneöversynprocess 2017.

Ekonomiavdelningen och arbetsgivaravdelningen har arbetat med denna process i syfte att bland annat få en mer enhetlighet i vad som händer i sektorerna under löneöversynen.

Redogjorde för principer i lönebildning;

- Politiken beslutar om personalkostnadsindex budget
- Politiken beslutar om övergripande och om kort- och långsiktiga målsättningar
- Pengar för lönedel ligger centralt
  - kommungemensamma prioriteringar
  - fördelning via internbudget
- Kommundirektör med stöd av KDLG beslutar om tjänstemännens förslag till prioriteringar mellan grupper vilket påverkar fördelning per nämnder
- Sektorschef fördelar lönedel inom sektorn
- Transparens mellan sektorerna
- När prioriteringar är klara och överläggningen är avslutad ska inga strukturella justeringar genomföras.

Redogjorde vidare för framtagna tidsplan inför löneöversyn 2017 samt arbetsgivarens förberedelser.

**KSAG § 35/16****Månadsrapportering**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-06-20	35/16

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar godkänna månadsrapporteringen.

**Bakgrund**

Sofia Myrman redogjorde för månadsrapportering, arbetsgivarområdet. Gav nulägesrapport inom följande områden;

***Sjukfrånvaro***

Sjukfrånvaron fortsätter att minska vilket är positivt. Kommunen fortsätter att arbeta mycket med denna fråga, bland annat genom;

- skyddskommittéarbete
- utbildningar AFS
- sjukvårdsrådgivande samtal
- friskvårdsarbete
- arbetstidprojektet
- breddad kompetensförsörjning
- månadsrapporter
- tidig rehab – förlängning SVO
- enhetsanalys kring bemanning/sjukfrånvaro SVO
- personalvårdsronder med hälsosamtal SVO
- SAM i Stratsys
- olycksfall och tillbud (utbildning LISA för chefer)
- tobaksavvänjning
- rehabutbildning SVO
- samverkansavtal
- samverkan
- utbildningar Hot och våld - SSO
- utbildning Adato för chefer
- APT-rutin
- diskussioner medarbetarenkäten på alla nivåer – plan för vidare arbete
- friskvårdssatsning

***Aktuella projektdirektiv***

Redogjorde för aktuella projektdirektiv inom enheten

- SAM i Stratsys
- Sjukvårdsrådgivande samtal
- Strategisk kompetensförsörjning
- Arbetsvärdering

UBH 

- Identifiering blivande chefer
- Arbetstider
- Varumärkesplattform

**KSAG § 36/16****Övriga frågor**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-06-20	36/16

***Kommunals avtal***

Personalchef Bo Räftegård gav en lägesbeskrivning ang kommunals avtal. Centrala parter har haft ytterligare kontakter när det gäller hur det särskilda utrymmet för undersköterskor ska hanteras. Av vad som framkommit från de diskussionerna så är det för vår del titeln Undersköterska som omfattas av satsningen, samt att det är viktigt att lokala parter diskuterar om det finns andra grupper som bör inkluderas i satsningen. Sådana diskussioner förs också hos oss.

UBH 