

Innehållsförteckning**Sida**

KSAG § 66/16 Traineeprogram för svårrekryterade grupper inom ramen för Employer Branding.....	3
KSAG § 67/16 Löneöversyn 2017.....	4
KSAG § 68/16 Samarbetsavtal försäkringskassan/Skövde kommun.....	5
KSAG § 69/16 Kompetensförsörjningsanalys 2016.....	6
KSAG § 70/16 Månadsrapportering, arbetsgivarområdet	7
KSAG § 71/16 Övriga frågor.....	8

Plats och tid Stensättaren, 2016-12-12 kl. 9:00-11.00
Beslutande Ersättare
Leif Walterum (C), ordf
Anita Löfgren (S)
Ulla-Britt Hagström (L)
Bjarne Medin (S)
Gun Sandelius (M)

Övriga deltagande Bo Räftegård, tf sektorschef SSV
Sofia Myrman, HR-chef
Rasmus Johansson, HR-partner, § 66
Eva Lotta Elovsson, sekreterare

Utöses att justera Bjarne Medin (S)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §66/16-§71/16

.....
Eva Lotta Elovsson

Ordförande

.....
Leif Walterum (C)

Justerande

.....
Bjarne Medin (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott
Sammanträdesdatum 2016-12-12
Justeringsdatum 2016-12-
Anslagsdatum 2016-12- Överklagningstid t o m 2017-01-
Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus
Underskrift

.....
Eva Lotta Elovsson

KSAG § 66/16**Traineeprogram för svårrekryterade grupper inom ramen för Employer Branding**

KS2016.0486

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-12-12	66/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Sofia Myrman, HR-chef och Rasmus Johansson, HR-partner informerade om traineeprogram för nyckelkompetenser. Ett samarbete mellan Skövde, Falköping, Mariestad och Tibro kommun med syfte att stärka Skaraborgsperspektivet kring rekrytering av framförallt ingenjörer och arkitekter.

Redogjorde för upplägg, lön, tidsplan samt mål med programmet

Handlingar

Traineeprogram för nyckelkompetenser

KSAG § 67/16**Löneöversyn 2017**

KS2016.0481

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-12-12	67/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner redovisningen.

Bakgrund

Information och diskussion fördes gällande löneöversyn 2017.

Sofia Myrman och Bo Räftegård redogjorde för hur arbetet med löneöversyn 2017 fortskridits. Varje sektor har arbetat utifrån lönekartläggning samt kompetensförsörjningsanalys och därefter haft dialog med kommundirektörens ledningsgrupp (KDLG) och redovisat vilka grupper man inom respektive sektor anser bör prioriteras. KDLG har därefter kommunövergripande tagit fram vilka yrkesgrupper som ska prioriteras i löneöversyn 2017.

Ärendet kommer att förhandlas i central samverkansgrupp 2016-12-20.

Utifrån diskussioner som hållits i kommunstyrelsens arbetsgivarutskott och i kommundirektörens ledningsgrupp ställer sig kommunstyrelsens arbetsgivarutskott bakom framtaget förslag på prioriterade yrkesgrupper i löneöversyn 2017.

Delges

Sofia Myrman, HR-chef

KSAG § 68/16**Samarbetsavtal försäkringskassan/Skövde kommun**

KS2016.0488

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-12-12	68/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar ställa sig bakom framtaget samarbetsavtal.

Bakgrund

Sofia Myrman, HR-chef redogjorde för samarbetsavtal försäkringskassan och Skövde kommun. Avtalet syftar till att tydliggöra och effektivisera samarbetet mellan Skövde kommun och Försäkringskassan med mål att få kortare handläggningstider i sjuk-skrivningsprocessen. Detta för att förkorta sjukperioderna samt minska den totala sjukfrånvaron.

Handlingar

Samarbetsavtal försäkringskassan/Skövde kommun

Delges

Sofia Myrman, HR-chef

KSAG § 69/16**Kompetensförsörjningsanalys 2016**

KS2015.0476

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-12-12	69/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner redovisningen.

Bakgrund

HR-chef Sofia Myrman informerade från framtagna kompetensförsörjningsanalys 2016. Syftar till att ge en nulägesrapport över kompetensförsörjningsarbetet inom Skövde kommun som grund för beslut om kommunens kommande personalstrategiska arbete.

Delges

Sofia Myrman, HR-chef

KSAG § 70/16**Månadsrapportering, arbetsgivarområdet**

KS2015.0484

Behandlat av	Datum	Ärende
1. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-12-12	70/16

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner månadsrapportering, arbetsgivarområdet.

Bakgrund

Bo Räftegård, tf sektorschef SSV, gav rapportering kring nuläge gällande införandet av det nya HR-systemet.

KSAG § 71/16**Övriga frågor**

Behandlat av	Datum	Ärende
1. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2016-12-12	71/16

Leif Walterum (C) och kommunstyrelsens arbetsgivarutskott riktar ett stort tack till Bo Räftegård för sitt arbete och engagemang i kommunstyrelsens arbetsgivarutskott och som personalchef i Skövde kommun. Bo Räftegård som från och med årsskiftet 2016/2017 går i pension.