

**Innehållsförteckning**

**Sida**

<u>KSAG § 13/17</u>	KS2017.0126	Analys/utredning av medarbetarförmåner	<b>3</b>
<u>KSAG § 14/17</u>	KS2016.0520	Månadsrapportering - arbetsgivarområdet	<b>4</b>
		Övrigt	<b>6</b>

Plats och tid 2017-03-06 kl. 09:00-10:35

**Beslutande**

Anita Löfgren (S), ordf.

Ulla-Britt Hagström (L)

Gun Sandelius (M)

Bjarne Medin (S)

Övriga deltagande Sofia Myrman, HR-chef  
Anna-Karin Jonsson, kommunikatör  
arbetsgivarenheten, § 13  
Anette Nilsson, sekreterare

Utses att justera Gun Sandelius (M)

**Underskrifter**

Sekreterare

Paragrafer §13/17-  
§14/17.....  
Anette Nilsson

Ordförande

.....  
Anita Löfgren (S)

Justerande

.....  
Gun Sandelius (M)

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2017-03-06

Justeringsdatum 2017-03-09

Anslagsdatum 2017-03-09

Överklagningstid 2017-03-31  
t o m

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

.....  
Anette Nilsson

**KSAG § 13/17 Analys/utredning av medarbetarförmåner**

KS2017.0126

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-03-06	13/17

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ger Arbetsgivarenheten i uppdrag att återkomma med en analys/utredning kring medarbetarförmåner inom Skövde kommun.

**Bakgrund**

Kompetensförsörjningsanalys 2016 visar att Skövde kommuns totala kompetensförsörjningsbehov 2017-2021 uppgår till 1920 medarbetare. För att klara av den utmaningen krävs en tydlig plattform för employer branding som bygger på en stark organisationskultur med utvecklade mervärden för medarbetarna. Som ett led i detta har Arbetsgivarenheten påbörjat arbetet med att se över kommunens medarbetarförmåner. En enklare förmånsanalys har genomförts som visar att:

- Det är låg kännedom kring nuvarande förmånsutbud
- Låg förståelse för värdet av förmåner
- Viktigt med förmåner för att behålla personal
- Risk för spridning av en splittrad och ofullständig bild

För att utreda vilka förmåner som Skövde kommun som arbetsgivare ska ha och hur de ska visualiseras krävs en fördjupad analys/utredning. Analysen/utredningen bör svara på:

- Vad förmånspaketet ska innehålla
- Hur vi ska hantera likvärdigheten
- Om vi ska paketera förmånsutbudet själva eller vända oss till en extern part
- Förslag på finansiering

**Handlingar**

TU Analys/utredning av medarbetarförmåner

**Skickas till**

Arbetsgivarenheten, Sofia Myrman, Anna-Karin Jonsson

**KSAG § 14/17 Månadsrapportering - arbetsgivarområdet**

KS2016.0520

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2017-03-06	14/17

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

**Bakgrund**

Sofia Myrman HR-chef gav månadsrapportering inom arbetsgivarområdet.

*Kompetensförsörjning*

- HR har deltagit på mässor i Jönköping, Borås, Örebro, Karlstad, Skövde och Högskolan i Väst. Man har fått ca 180 intresseanmälningar som bearbetas och presenteras för verksamheterna. Det har varit med ambassadörer från verksamheterna på mässorna. Montern har fått positiv feed-back. Inför nästa år kommer utvärderingar att göras.
- Aktuellt rekryteringsläge diskuteras.

*Arbetsmiljö*

- Arbetsmiljöverket ska utföra planerad inspektion under våren av första linjens chefer inom vård och omsorg. Syftet är bättre organisatoriska arbetsmiljöförhållanden.
- Arbetsmiljöutbildningar sker för chefer partsgemensamt enligt SKL och Suntarbetslivs koncept.

*Aktuella projekt*

- Nytt HR-system
- SAM i Stratsys
- Arbetet kring sjukvårdsrådgivande samtal är pausat.
- Strategisk kompetensförsörjning
- Arbetsvärdering
- Identifiering framtida chefer
- CLAS (centrum för ledarskap och arbetsliv i Skaraborg) har fått i uppdrag att titta på ledarskapsprogram.
- Arbetstider, flextidsavtal, heltidsnätverk SKL.
- Varumärkesplattform i samarbete med kommunikationsenheten. 20-gruppen har haft workshops, ska till 200-gruppen.
- Analys förmåner

- Samarbete med andra kommuner kring kompetensförsörjning, uppdrag från kommundirektörerna i Skaraborg till personalchefer.
- Tibro, Falköping, Mariestad och Skövde samarbetar runt traineeprogram ingenjörer och arkitekter.

*Frågor att lösa under 2017*

- Namnskyltar
- Bruttolöneväxlingar, exempelvis motionscykel
- Introduktion feriepraktikanter 2017
- Svar på motion om att införa flextidsavtal

## **Övrigt**

Bjarne Medin (S)

Ekonom vård och omsorg hade vid nämndsmöte tagit upp att besparing på 1 % försvårar arbetet med deltid och heltid.

Undersköterskorna är en viktig personal och han tryckte på att deras kringuppgifter behöver ses över när det gäller städning, handling m.m.

Rökning runt arbetsplatser. Hur efterlevs reglerna för det och erbjuds personal hjälp med rökavvänjning. Regler för rökfri arbetsplats i Skövde kommun antogs av kommunfullmäktige 2015-12-14, § 150.

Anita Löfgren (S)

Rapporter om medarbetare och personalfrågor efterfrågas av nämndspolitiker.