

Innehållsförteckning**Sida**

<u>KSAG § 22/18</u>	KS2016.0419	Avrapportering projektet Medel bemanning vård och omsorg	3
<u>KSAG § 23/18</u>	KS2018.0038	Månadsrapportering Arbetsgivarområdet, 29 oktober	4
<u>KSAG § 24/18</u>	KS2016.0419	Medel bemanning vård och omsorg	5
<u>KSAG § 25/18</u>	KS2018.0158	HÖK 18 och Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm - LOK 18	7
<u>KSAG § 26/18</u>	KS2018.0422	Sammanträdesdagar 2019 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	8

Plats och tid Stadshuset, 2018-10-29 kl. 09:00-11:15

Beslutande
Ulrica Johansson (C)
Anita Löfgren (S)
Ulla-Britt Hagström (L)
Gun Sandelius (M)
Bjarne Medin (S)

Övriga deltagande

Anna Gullberg, biträdande HR-chef
Daniel Strandberg, förhandlingschef
Anette Nilsson, sekreterare

Diskussion arbetsgivarfrågor
Theres Sahlström (M), ordf. vård-
och omsorgsnämnd
Christer Winbäck (L), 1:e vice ordf.
vård- och omsorgsnämnd
Bjarne Medin (S), 2:e vice ordf.
vård- och omsorgsnämnd
Per Granath, sektorchef vård och
omsorg
Linda Pettersson, HR-partner sektor
vård och omsorg
Lisbet Sjödin, rektor
vuxenutbildning

Utses att justera Gun Sandelius (M)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer §22/18-
§26/18

.....
Ordförande Anette Nilsson

.....
Justerande Ulrica Johansson (C)

.....
Gun Sandelius (M)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2018-10-29

Justeringsdatum 2018-10-29

Anslagsdatum 2018-10-30

Överklagningstid 2018-11-21
t o m

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

.....
Anette Nilsson

KSAG § 22/18 Avrapportering projektet Medel bemanning vård och omsorg

KS2016.0419

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-10-29	22/18

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

Bakgrund

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutade 2017-12-11, § 60 att avsätta 1 Mkr under 2018 för fortsatt arbete kring bemanning inom sektor vård och omsorg.

Rapportering av projektet skulle ske till arbetsgivarutskottet under mars och september samt efter årsslut 2018.

Flertalet av sektorns verksamhet bemannas hela dygnet och cirka 85 % av den totala budgeten härrörs till personalkostnader. Ett aktivt och kontinuerligt arbete för att upprätthålla optimal schema- och bemanningsplanering utifrån givna ramar är av yttersta vikt. En optimerad bemanning i balans med behoven över dygnets timmar och veckans dagar ger förutsättningar för en god arbetsmiljö för medarbetare och chefer, låga sjuktal, god kvalitet i vården- och omsorgs samt ekonomisk hushållning av resurser.

KSAG § 23/18 Månadsrapportering Arbetsgivarområdet, 29 oktober

KS2018.0038

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-10-29	23/18

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporteringen.

Bakgrund

Biträdande HR-chef Anna Gullberg lämnar en rapport inom följande område:

- Aktuellt under HR
Sjukfrånvaro

KSAG § 24/18 Medel bemanning vård och omsorg

KS2016.0419

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-10-29	24/18

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att:

1. 800 tkr avsätts under 2019 för fortsatt arbete kring bemanning inom sektor vård och omsorg.
2. Finansiering sker genom personalpolitiska utvecklingsmedel.
3. Rapportering av projektet ska ske till arbetsgivarutskottet under mars och september samt efter årsslut 2019.

Bakgrund

Ett pilotprojekt avseende bemanning inom vård och omsorg pågår sedan 2017. Projektet har följts upp regelbundet i arbetsgivarutskottet och slutrapportering är planerad att ske efter avslutat projekt, vid årsskiftet 2018. Eftersom det finns ett fortsatt behov av att arbeta med bemanningsfrågorna inom sektorn föreslås arbetet förlängas till att även omfatta 2019.

Flertalet av sektorns verksamhet bemannas hela dygnet och cirka 85 % av den totala budgeten härrörs till personalkostnader. Ett aktivt och kontinuerligt arbete för att upprätthålla optimal schema- och bemanningsplanering utifrån givna ramar är av yttersta vikt. En optimerad bemanning i balans med behoven över dygnets timmar och veckans dagar ger förutsättningar för en god arbetsmiljö för medarbetare och chefer, låga sjuktal, god kvalitet i vården- och omsorgs samt ekonomisk hushållning av resurser.

Den bemanningscontroller som anställts inom ramen för beviljande medel har bland annat genomfört följande åtgärder:

- Chefsstöd till såväl nya som befintliga chefer.
- Kompetensutveckling gällande bemanning och schemalägningsfrågor.
- Stöd vid framtagande av nya scheman.
- Chefsstöd under specifika perioder. Exempelvis under sommarmånaderna har bemanningscontrollers innehåft uppdrag att underlätta för övriga chefer.
- Medvindsutbildningar som "kundanpassas" efter målgrupper:
 - Enhetssamordnare
 - Chefer LSS
 - Chefer Äldreomsorg och Hemvård
- Medvindsutbildning för övriga sektorer, inplaneras via kurskatalogen.
- Samverkan med bemanningsenheten. Fångar upp behov av stöd och frågeställningar kopplat till cheferna i verksamheten.

- Översyn av årsarbetstidsavtalet tillsammans med HR.
- Strävar efter hög tillgänglighet för att kunna ge stöd vid behov.

Regelbundna uppföljnings och prioriteringsmöten sker med bemanningscontroller, ekonomichef/controller SVO, HR partner SVO och HR chef.

Handlingar

TU Medel bemanning vård och omsorg

Skickas till

HR-chef

Ekonom sektor vård och omsorg

KSAG § 25/18 HÖK 18 och Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm - LOK 18

KS2018.0158

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-10-29	25/18

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 18, samt att efter framställan från riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 18 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Landsting och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation – träffade den 20 september 2018 en Huvudöverenskommelse, HÖK 18, med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd. Avtalsperioden omfattar tiden 2018-04-01 – 2021-03-31.

Handlingar

HÖK 18 och Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm - LOK 18

Skickas till

Förhandlingschef

KSAG § 26/18 Sammanträdesdagar 2019 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

KS2018.0422

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2018-10-29	26/18

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott fastställer sammanträdesdagar för 2019 enligt nedan.

Komplettering av två sammanträdesdagar tas vid nästa kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Bakgrund

Ett förslag till sammanträdesdagar har upprättats. Utgångspunkten har varit att lägga dag för sammanträde samma dag som kommunstyrelsen, samt dag för beredning två veckor före sammanträdesdag för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Vid dagens möte framkom krocker vid ett par mötesdagar.

Beredning Måndagar kl. 15.00-16.00	KSAG Måndagar kl. 09.00-12.00
17 dec (-2018)	14 januari (Fastställs senare)
21 jan	4 februari
18 feb	4 mars
25 mars	10 april (Fastställs senare)
23 april tis	6 maj
20 maj	3 juni
12 aug (kl. 16.00-17.00)	26 aug
26 aug	9 sep
30 sep	14 okt
14 okt (kl. 16.00-17.00)	31 okt torsdag
11 nov	25 nov
25 nov (kl. 16.00-17.00)	9 dec
16 dec	13 januari (-2020)

Handlingar

TU Sammanträdesdagar 2019 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Skickas till

HR-chef

Förhandlingschef

