

**Innehållsförteckning**

**Sida**

KSAG § 38/19 Information, Trafiksäkerhetspolicy för fordon och resor i Skövde kommun.....	3
KSAG § 39/19 Månadsrapport arbetsgivarområdet november 2019 .....	5
KSAG § 40/19 Information om chefstraineeprogrammet .....	6
KSAG § 41/19 Information, Lägesrapport H22.....	7

**Plats och tid** Köpmannen, 2019-11-25 kl. 09:00-11:00

Beslutande  
Ulrica Johansson (C)  
Maria Hjærtqvist (S)  
Christer Winbäck (L)  
Gun Sandelius (M)

Ersättare  
Kayda Lazar (S)

**Övriga deltagande** Sofia Myhrman  
Daniel Strandberg  
Mirza Zahirovic  
Madelene Hallén  
Anna Gullberg  
Kristina Bauer Nordström

**Ütses att justera** Maria Hjærtqvist (S)

**Underskrifter**

Sekreterare

Paragrafer §38/19-  
§41/19

.....  
Camilla Arvidsson

Ordförande

.....  
Ulrica Johansson (C)

Justerande

.....  
Maria Hjærtqvist (S)

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Instans** Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

**Sammanträdesdatum** 2019-11-25

**Justeringsdatum** 2019-12-02

**Anslagsdatum** 2019-12-03

Överklagningstid  
t o m 2019-12-25

**Förvaringsplats för protokollet** Skövde Stadshus

**Underskrift**

.....

## **KSAG § 38/19**

### **Information, Trafiksäkerhetspolicy för fordon och resor i Skövde kommun**

KS2019.0426

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-11-25	38/19

#### **Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

#### **Bakgrund**

Skövde kommuns tidigare policy för resor antogs av kommunfullmäktige 2012-04-23 § 58 Dnr KS22/0171.

2018-11-08 genomförde Arbetsmiljöverket en inspektion hos fastighetservice på sektor Service och fann att Skövde kommun saknade "trafiksäkerhetspolicy för verksamheten som beskriver hur arbetsförhållandena ska vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet ska förebyggas och en tillfredställande arbetsmiljö uppnås."

Den tidigare Resepolicyn har reviderats och omarbetats till en Trafiksäkerhetspolicy för fordon och resor för att svara upp på Arbetsmiljöverkets påpekanden. Policyn har samtidigt uppdaterats för att tydliggöra ansvarsfördelning och effektivisera framtida hantering.

Då policyn behöver vara på plats innan 2019-12-31 kommer kommunstyrelsens arbetsutskott att bereda frågan inför beslut i kommunstyrelse och kommunfullmäktige. Nedan följer förslag till beslut för kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anta ny Trafiksäkerhetspolicy för fordon och resor samt att denna ersätter Resepolicyn från och med 2019-12-31.

#### **Handlingar**

Information, Trafiksäkerhetspolicy för fordon och resor i Skövde kommun  
Trafiksäkerhetspolicy för fordon och resor i Skövde kommun

#### **Skickas till**

HR-chef Sofia Myrman  
Demokratistöd Camilla Arvidsson

[Spara]

**KSAG § 39/19**

**Månadsrapport arbetsgivarområdet november 2019**

KS2019.0077

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2019-11-25	39/19

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar godkänna rapporteringen och notera informationen.

**Bakgrund**

HR-chef Sofia Myhrman och förhandlingschef Daniel Strandberg lämnar rapport inom följande områden;

- Aktuella ärenden

**Handlingar**

Månadsrapport arbetsgivarområdet november 2019

**Skickas till**

HR-chef Sofia Myhrman

[Spara]

**KSAG § 40/19**  
**Information om chefstraineeprogrammet**

Behandlat av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	Datum 2019-11-25	Ärende 40/19
--------------------------------------------------	---------------------	-----------------

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

**Bakgrund**

HR-partner Mirza Zahirovic föredrar syftet med, innehållet i och utformningen av Chefstraineeprogrammet. Samt programmets mål, tidsplan och utfall.

**KSAG****§ 41/19 Information, Lägesrapport H22**

Behandlat av Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	Datum 2019-11-25	Ärende 41/19
--------------------------------------------------	---------------------	-----------------

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

**Bakgrund**

H22 består av flera delar och projektledarna för tre av dessa går igenom sin del i arbetet.

**Projekt: Minska sjukfrånvaro 6,6% -> 5,5%**

Kristina Bauer Nordström föredrar om sin del i H22, dess mål och vägen dit.

Kartläggning av nuläge har gjorts och mellan 2020-01-02 och 2020-03-31 genomförs en pilotstudie med ny gemensam process för att hantera sjukfrånvaro. Nästa steg är att denna kommer att utvärderas, systemstöd ska ses över och processen för rehabilitering förfinas.

**Projekt minska personalomsättningen**

Alla Gullstrand föredrar delprojektet.

Projektet består av två delar. Generella orsaker till personalomsättning samt vilka yrkesgrupper som är särskilt utmärkande.

**Säkerställa rätt bemanning och personalmix**

Madelene Hallén föredrar delprojektet.

Arbetet tar avstamp i Skövde kommuns personalkostnader, dess orsaker och vägar framåt. Två spår kommer att följas upp ytterligare. Långsiktigt arbete med fokus bemanningsmix "använd kompetensen rätt" och en ny projektgrupp med sektorchefer kommer startas. Denna ska ha fokus på effektivisering/samordning på kort sikt och organisationsstruktur.