

Innehållsförteckning**Sida**

KSAG § 31/20 Informationspunkt om Skövde kommuns arbete med heltid.....	3
KSAG § 32/20 Tertial 2 (T2) Personalredovisning 2020	5
KSAG § 33/20 Verksamhetsplan 2021, Arbetsgivarfrågor	6
KSAG § 34/20 Månadsrapport arbetsgivarområdet oktober 2020	8
KSAG § 35/20 Mötesarvode till deltagande i finskt förvaltningsområde.....	9

Skövde kommun

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2020-10-09

2(10)

Plats och tid Lantmätaren, 2020-10-09 kl. 9:00-11.45

Beslutande

Ulrica Johansson (C)

Maria Hjærtqvist (S)

Christer Winbäck (L)*

Theres Sahlström (M) *

Ersättare

Anita Löfgren (S) tj.31-35/20

Övriga deltagande

Sofia Myhrman

Daniel Strandberg

Linda Pettersson

Madelene Hallén

Deltar på distans = *

Utses att justera

Christer Winbäck (L)

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer

§31/20-

§35/20

Ordförande

Camilla Arvidsson

Justerande

Ulrica Johansson (C)-----
Christer Winbäck (L)**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum

2020-10-09

Justeringsdatum

2020-10-19

Anslagsdatum

2020-10-20

Överklagningstid

t o m 2020-11-11

Förvaringsplats
för protokollet

Skövde Stadshus

Underskrift

Ärenden**KSAG § 31/20 Informationspunkt om Skövde kommuns arbete med heltid**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-10-09	31/20

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

Bakgrund

Varför ska vi arbeta med detta?

Attrahera arbetskraft

Jämställdhetsfråga

Workshop med Arbetsplatsombud från olika sektorer om styrkor, möjligheter hot och svagheter.

- Heltid ger högre inkomst- högre SIG och större trygghet
- Möjlighet till återhämtning under arbetstiden – bättre arbetsmiljö – minskad sjukfrånvaro- färre vikarier – en högre kontinuitet för kund/brukare
- Heltid ökar engagemanget på arbetsplatsen – gör yrket attraktivare – lättare att rekrytera nya medarbetare

Varför vill en inte?

- Jag behöver inte jobba heltid/behöver inte pengarna
- Jag vill inte jobba mer än på en arbetsplats
- Orkar inte, vill ha ork till fritid
- Jag måste för min partner jobbar heltid.

Statistik

Andel heltider i Skövde kommun fördelat på sektor och personalgrupp

Vad görs nu?

- SVO har arbetat med heltidsfrågan inom ramen för Projekt arbetstid
- Viktigt att verksamheten är villig att jobba med frågan – med stöd av ekonomi och HR

- Verktyg att använda för att börja ställa om från deltidsorganisation till heltidsorganisation – Bemanningshandboken

Strategier för bemanning: Resursbehov, Samplanering, Strategier kring planeringsperioder, helger mm, Arbetsgivarperspektivet på en hälsofrämjande arbetstidsförläggning.

Sker en ökning av heltider generellt inom SVO

Nästa steg kommer att bli en rutin för anmälan om heltid för att få upp medarbetare som kan tänka sig arbeta heltid samt ev. över sektorsgräns. Vilken sektor ska vi fokusera på och hur ska arbetet organiseras, projekt separat per sektor eller med specifika grupper av medarbetare sektorsövergripande.

Viktigt att få fakta på bordet gällande heltidsresan, hur många har valt bort heltiden, bytt arbetsgivare mm?

KSAG § 32/20 Tertial 2 (T2) Personalredovisning 2020

KS2020.0313

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-10-09	32/20
2 Kommunstyrelsen	2020-10-12	197/20

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott förslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att godkänna tertialrapport 2 för personal 2020.

Bakgrund

Tertial 2 (T2), personalredovisning 2019 beskriver och analyserar kommunens arbete under första halvåret 2020 inom områdena; personalutveckling, löneutveckling, systematiskt arbetsmiljöarbete, strategisk kompetensförsörjning och löneöversynsprocess. Fackliga parter informeras om T2 2020-10-09.

Handlingar

Tertial 2 (T2) Personalredovisning 2020

Tertialrapport 2 personal (T2) 2020 (Skovde kommun).docx

Skickas till

HR-chef

Sofia Myrman

Kommunstyrelsen

KSAG § 33/20 Verksamhetsplan 2021, Arbetsgivarfrågor

KS2020.0312

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-10-09	33/20

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att framtaget material för arbetsgivarfrågor ska ingå som en del i kommunstyrelsens verksamhetsplan 2021.

Bakgrund

Målsättningen inom arbetsgivarområdet är att vara en attraktiv arbetsgivarare, vilket innebär att arbeta aktivt för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla personal. Att ha medarbetare som är motiverade, trivs och gör ett bra jobb och som gärna rekommenderar Skövde kommun som arbetsgivare ingår i att vara en attraktiv arbetsgivare.

För att nå detta är strategierna att:

- Säkerställa rätt kompetens på kort och lång sikt inom kommunen
- Utveckla arbetsmiljöarbetet för hälsofrämjande arbetsplatser
- Skapa förutsättningar för likabehandling och inkluderande verksamheter
- Ge chefer förutsättningar för ett gott ledarskap och
- Arbeta utifrån en långsiktig lönestrategi

För att säkra rätt kompetens ska kompetensförsörjningsanalyser på såväl kommun som sektornivå genomföras, där behov av personal identifieras och åtgärder planeras. Kommunen ska även delta i ett projekt tillsammans med Sveriges kommuner och regioner (SKR) kring karriärvägar, samt internt arbeta med att säkra introduktionsprocessen på alla nivåer. En målsättning i kommunens övergripande Handlingsplan 22 (H22) är att sänka personalomsättning, vilket även ingår inom kompetensförsörjningsområdet.

För att skapa hälsofrämjande arbetsplatser ska verksamheterna arbeta utifrån arbetsmiljöpolicy. Kommunen ska även delta i ett projekt kring Hållbart arbetsliv i samverkan med Försäkringskassan samt inom ramen för H22 fortsätta med målsättningen att sänka sjukfrånvaron.

För att arbeta med likabehandling och inkludering ska en likabehandlingspolicy arbetas fram och implementeras i verksamheterna. Även arbetet med medarbetaridén där värderingar, principer och beteenden beskrivs är viktiga delar inom området.

För att skapa ett gott ledarskap ska kommunens arbeta kontinuerligt med ledarskapsutveckling. Traineeprogram för chefer, chefsintroduktion samt utveckling i kommunen samlade chefsgrupp (200 gruppen), i tvärgrupper (20 grupper) samt i ledningsgrupperna är viktiga delar. Att arbeta med ledarskapet ingår även i Handlingsplan 22.

För att få en långsiktig lönestrategi ska årliga löneanalyser genomföras. I analyserna jämförs lön mellan kön i lika och bedömda likvärdiga befattningsgrupperingar. Jämförelser görs även med marknaden i stort och utvalda kommuner i närheten eller som storleksmässigt är lika stora som Skövde. Utifrån analysen, som även hänsyn till kompetensförsörjningsläge, bedöms behovet av att fördela budgeten för löneöversyn de kommande åren. Mätetal för att följa arbetsgivarområdet är:

- Hållbart medarbetaengagemang (HME) som mäter motivation, ledarskap och styrning.
- Sjukfrånvaro där målet är en minskning.
- Personalomsättning (där den interna omsättningen bör öka och den externa omsättningen minska).
- Antal årsarbetare.

Handlingar

Verksamhetsplan 2021, Arbetsgivarfrågor

Skickas till

Kommunstyrelsen

KSAG § 34/20 Månadsrapport arbetsgivarområdet oktober 2020

KS2020.0041

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-10-09	34/20

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

Bakgrund

HR-chef och förhandlingschef föredrar om följande:

- Aktuell statistik, tvisteförhandling
- Aktuella ärenden, dialog KSAG presidium och fackliga parter, situation gymnasiet, 3 konferenser – Skövde kommun deltar 28 okt, 17 nov, 4 dec.
- Corona, positiva effekter

Handlingar

Månadsrapport arbetsgivarområdet oktober 2020

Skickas till

HR-chef

KSAG § 35/20 Mötesarvode till deltagande i finskt förvaltningsområde

KS2020.0329

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2020-10-09	35/20

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att sammanträdesersättning till deltagare i referensgrupp och styrgrupp i Finskt förvaltningsområde utgår enligt förslag med 300 kronor per sammanträde från 2021-01-01 till och med 2022-12-31. Ersättning för kommande mandatperiod kommer att regleras i Arvodesbestämmelserna 2022-2026.

Finansiering sker genom statsbidraget för finskt förvaltningsområde.

Bakgrund

Arvodesbestämmelserna reglerar arvoden/ersättningar till förtroendevalda eller representanter från civilsamhället som deltar i möten som arrangeras av Skövde kommun. Bestämmelserna tar inte upp ersättning till de som deltar i grupperna i finskt förvaltningsområde.

Referensgruppen och styrgruppen för finskt förvaltningsområde har diskuterat frågan om ersättning. Handläggaren har undersökt hur andra kommuner hanterar detta och styrgruppen har lämnat ett förslag på en ersättning om 300 kronor per sammanträde. Referensgruppen har 13 representanter och styrgruppen 5 representanter för civilsamhället och varje grupp har ca 5 möte per år.

Administrationn av mötesdeltagarnas ersättning sker enligt rutinerna för förtroendevalda och deltagare i råd.

Handlingar

Mötesarvode till deltagande i finskt förvaltningsområde

Skickas till

Skövde kommun

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2020-10-09

10(10)

Finskt

förvaltningsområde, Anoo

Niskanen

Adm arvodeshantering