

Innehållsförteckning

Ärenden

Informationer – dialog mellan kommunstyrelsens arbetsgivarutskott och vård- och omsorgsnämnden.....	3
KSAG § 5/21 Medarbetaridé Skövde kommun	4
KSAG § 6/21 Utredning om kommungemensamma förmåner för alla anställda i Skövde kommun	6
KSAG § 7/21 Månadsrapport arbetsgivarområdet februari 2021	7

Plats och tid Teams, 2021-02-08 kl. 09:00-11:30

Ledamöter

Beslutande

Ersättare

Ulrica Johansson (C)*, ordf.

Maria Hjärtqvist (S)*

Christer Winbäck (L)*

Kayda Lazar (S)*

Theres Sahlström (M)*

Tj.ers. § 5-7/21

Övriga deltagande

Sofia Myhrman*

Daniel Strandberg*

Rasmus Jacobsson*, sekr.

Per Granath* (dialog)

Lena Persson* (dialog)

Louise Wadegård* (dialog)

Gun Sandelius (KD)* (dialog)

Bjarne Medin (S)* (dialog)

Åsa Lans*, praktikant, § 5-7/21

*=Deltar på distans

Utses att justera

Maria Hjärtqvist (S)

Sekreterare

Paragrafer §5/21-§7/21

Ordförande

Rasmus Jacobsson

Justerande

Ulrica Johansson (C)

Maria Hjärtqvist (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum

2021-02-08

Justeringsdatum

2021-02-15

Anslagsdatum

2021-02-16

Överklagningstid t o m

2021-03-10

Förvaringsplats för protokollet

Skövde Stadshus

Underskrift

Rasmus Jacobsson

Informationer – dialog mellan kommunstyrelsens arbetsgivarutskott och vård- och omsorgsnämnden

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott (KSAG) och vård- och omsorgsnämndens presidie diskuterar läget inom sektor vård och omsorg relaterat till spridning av Covid-19, vaccinering av brukare och personal samt bemanningsprocessen.

Louise Wadegård, HR-partner, presenterar plan för återredovisning av kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts uppdrag om:

- orsaker till att medarbetare tackade nej till heltid vid avtalsövergång till ÅTD/AB,
- hur vård och omsorg arbetar med heltid som norm,
- analys av personalomsättning.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott tar del av information om facklig tid på enhetsnivå för vård och omsorg. Frågan om facklig tid på kommunnivå avhandlades vid kommunstyrelsens arbetsgivarutskott i december.

Sofia Myhrman, HR-chef, presenterar mål, strategier, aktiviteter och resultatmått inför budgetprocess/verksamhetsplan. Diskussion kring medskick.

Lena Persson, controller inom sektor vård och omsorg, besvarar frågor om äldreomsorgslyftet.

KSAG § 5/21**Medarbetaridé Skövde kommun**

KS2020.0243

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-02-08	5/21

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen att fastställa ”Medarbetaridé för Skövde kommun” att gälla inom kommunen.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen att revideringar av dokumentet under mandatperioden beslutas av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen att det i Medarbetaridén ska framgå att begreppet kund innebär ”de vi finns till för”.

Bakgrund

Skövde kommuns medarbetaridé antogs 2012. Arbetet med att ta fram medarbetaridén var omfattande där såväl medarbetare, chefer, politiker var med och tog fram underlaget. Underlaget processades fram under 2009-2011 och baserades från forskning bland annat från professor Stefan Tengblad, Verksam vid Högskolan i Skövde och forskare vid Handelshögskolan i Göteborg. Medarbetaridén innehåller beskrivningar av våra värderingar, kvalitetsprinciper och beteenden.

Efter att medarbetaridén antogs har ett antal nya styrdokument tillkommit som har beskrivningar kring värderingar, principer och beteenden. Exempel på dessa styrdokument är: Kvalitetspolicyn (2017), Samverkansavtalet (2019) och Policy för arbetsmiljö och hälsa (2019). Under 2016-2017 arbetade även kommunen fram ett arbetsgivarvarumärke för att stärka positionen som attraktiv arbetsgivare.

Befintlig medarbetaridé har från medarbetare och chefer upplevts som bra men omfattande. Ett arbete har genomförts för att förenkla och uppdatera medarbetaridén utifrån nuvarande styrdokument. Aktuell forskning har tagits i beaktan i arbetet med att ta fram nuvarande förslag.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott (KSAG) och kommunens chefer har varit delaktiga i utformningen av det nya förslaget. Medarbetaridén har även samverkats i Central samverkansgrupp (CSG) där medarbetarperspektivet representeras.

Medarbetaridén ska speglas i verksamheternas dagliga arbete och är en vägledning för att nå kommunens mål och vision. Förändringar och uppdateringar av medarbetaridén under mandatperioden beslutas av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Handlingar

Medarbetaridé Skövde kommun

Skickas till

Kommundirektören

Sektorchefer

HR-chef

KSAG § 6/21**Utredning om kommungemensamma förmåner för alla anställda i Skövde kommun**

KS2021.0055

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-02-08	6/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att ge HR-chef i uppdrag att utreda och ta fram förslag på kommungemensamma förmåner för alla anställda i Skövde kommun.

Bakgrund

Skövde kommun är en organisation med olika verksamheter och uppdrag. Verksamheterna har i sin tur olika förutsättningar. Detta i kombination med att kommunen fram till 2015 var en mer decentraliserad organisation med arbetsgivansvar i förvaltningarna har gjort att de förmåner som erbjuds ser olika ut beroende på var du är anställd i kommunen. 2015 samlades arbetsgivaransvaret i Kommunstyrelsen och sedan dess arbetar kommunen för att likrikta så mycket som möjligt inom arbetsgivarområdet. En del i detta är att se över och implementera likvärdiga förmåner för alla anställda i kommunen.

Handlingar

Utredning om kommungemensamma förmåner för alla anställda

Skickas till

HR-chef

KSAG § 7/21**Månadsrapport arbetsgivarområdet februari 2021**

KS2021.0063

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-02-08	7/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

Bakgrund

HR-chef Sofia Myhrman och förhandlingschef Daniel Strandberg föredrar om följande:

- Aktuella ärenden; referenstagning, provanställningar, resurspass och inspektioner.
- Covid-19; omvärldsrapport, Västra Götalandsregionen, krislägesavtal och sektorsspecifik status.

Handlingar

-

Skickas till

HR-chef