

Innehållsförteckning

Ärenden

KSAG § 18/21 Upplägg för sommarpraktik 2021	4
KSAG § 19/21 Upplägg chefstraineeprogrammet - information till KSAG	5
KSAG § 20/21 Handlingsplan KOM-KR - information till KSAG	6
KSAG § 21/21 Skövde kommuns introduktionsprocess - information till KSAG	7
KSAG § 22/21 Återredovisning av uppdrag om orsaker till att medarbetare tackade nej till heltid vid avtalsövergång ÅTD/AB inom sektor vård och omsorg	8
KSAG § 23/21 HÖK 21 med Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd ...	9
KSAG § 24/21 Månadsrapport arbetsgivarområdet april 2021	10

Plats och tid Teams, 2021-04-29 kl. 13:00-16:00

Ledamöter	Beslutande	Ersättare
	Ulrica Johansson (C)	
	Maria Hjärtqvist (S)	
	Christer Winbäck (L)	
	Anita Löfgren (S)* ersätter	
	Robert Ciabatti (S)	

Övriga deltagande Sofia Myhrman*, HR-chef
Daniel Strandberg*,
förhandlingschef
Lisa Ivarsson*, sekreterare
Stina Arvidsson*, HR-partner
13:00-13:30
Linda Pettersson*, HR-
partner 13:00-15:00
Louise Wadegård*, HR-
partner 14:15-15:00

*= Deltar på distans

Utses att justera Maria Hjärtqvist (S)

Sekreterare

Paragrafer §18/21-
§24/21

.....
Lisa Ivarsson

Ordförande

.....
Ulrica Johansson (C)

Justerande

.....
Maria Hjärtqvist (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2021-04-29

Justeringsdatum 2021-05-06

Anslagsdatum 2021-05-06

Överklagningstid t o m 2021-05-28

Förvaringsplats för protokollet Skövde Stadshus

Underskrift

.....
Lisa Ivarsson

KSAG § 18/21 Upplägg för sommarpraktik 2021

KS2021.0167

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-04-29	18/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

Bakgrund

Sommarpraktiken är både en viktig del i att visa upp våra verksamheter för vår framtida arbetskraft – samtidigt som det är viktigt att våra unga har sysselsättning under sommaren.

Skövde kommun erbjuder i år platser i våra ordinarie verksamheter samt i samma typer av extragrupper som vi erbjöd 2020 med anledning av pandemin.

De ordinarie verksamheter som i år tar emot sommarpraktikanter är bland annat träffpunkter, fritidshem, fastighetsservice (skolvaktmästare och städ), kultur och fritid, fritidsgårdar, resursenheten, äldreboende och kök.

De extra grupper vi kommer att ha är en bakgrupp, en kulturgrupp och en naturgrupp. I bakgruppen bakar ungdomarna mat- och fikabröd som delas ut på äldreboende, hemtjänst, förskolor och fritidshem. I kulturgruppen får ungdomarna skapa en show som de sedan framför på äldreboenden, LSS-boenden, förskolor och fritidshem. Ungdomarna i naturgruppen håller ordning i kommunens parker, friluftsområden, badplatser etc. Plocka skräp, rensa längs stränder, klippa buskar etc.

Sommarpraktiken genomförs under tre perioder à tre veckor, v. 25-27, v. 28-30 samt v. 31-33.

Handlingar

Skickas till

Sofia Myrman, HR-chef

Linda Pettersson, HR-partner

Eva Axelsson, enhetschef

KSAG § 19/21**Upplägg chefstraineeprogrammet - information till KSAG**

KS2021.0168

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-04-29	19/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

Bakgrund

Skövde kommun ska arbeta proaktivt med chefsförsörjning för att möta framtidens kompetensbehov – ungefär 35 av våra chefer fyller 65 år de kommande fem åren. Framtida chefer har funnits i kommunen sedan 2017 och syftar till att hitta nya ledare ur våra egna verksamheter samt erbjuda en intern karriärväg. Det är även ett sätt för våra befintliga chefer att kompetensutveckla sig genom att vara handledare. Årets upplaga är just nu i rekryteringsprocess och fördelning av kandidater ut på sektorerna. 2021 kommer vi erbjuda fem platser totalt. En plats på SSV, en plats på SVO, två platser på SBU och en plats på SMS.

Programmet har setts över och det nya upplägget planeras under maj månad för att sedan bokas upp och skickas ut till traineerna.

Handlingar**Skickas till**

Sofia Myrman, HR-chef

Linda Pettersson, HR-partner

Edith Garö Ljung, HR-partner

KSAG § 20/21**Handlingsplan KOM-KR - information till KSAG**

KS2021.0168

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-04-29	20/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

Bakgrund

Med utgångspunkt i Kompetensförsörjningsplan för Skövde kommun 2021-2025 har arbetsgivaren och fackliga parter tagit fram en handlingsplan, som ska vara ett stöd till chefer som behöver genomföra kompetensutvecklingsinsatser.

Handlingsplanen bygger på kollektivavtalet Kompetens- och omställningsavtal KOM-KR och gäller för den delen som kallas förebyggande insatser. Avtalet gäller tillsvidare.

Att arbeta med förebyggande insatser handlar om att ställa om organisation och medarbetare för att möta framtida rekryteringsbehov. Det rör sig om såväl strategisk kompetensförsörjning och att möta behov av nya tjänster som att vara en attraktiv arbetsgivare.

Förebyggande insatser innefattar kompetensutveckling vid risk för arbetsbrist, öka medarbetarnas anställningsbarhet, stöd vid ohälsa för att kunna gå till annat jobb inom kommunen samt stödsamtal/coaching till chefer och medarbetare vid arbetsbristsituationer.

Handlingar

Handlingsplan KOM-KR 2021-2023

Skickas till

Sofia Myrman, HR-chef

Linda Pettersson, HR-partner

KSAG § 21/21**Skövde kommuns introduktionsprocess - information till KSAG**

KS2021.0133

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-04-29	21/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott (KSAG) beslutar notera informationen.

Bakgrund

Processarbetet startades upp i augusti 2020 och har sitt ursprung i H22 Personalomsättning och H22 Rätt bemanning där introduktion kom fram i grundorsaksanalysen. Nu bedrivs processarbetet under kompetensförsörjningsgruppen med Stina Arvidsson som processledare och ett processteam bestående av Cindy Pettersson (IT), Maria Jansson (SBU), Katarina Tallbacka (SVO) och Charlotte Anemo (metodstöd). Syftet med gruppens arbete är att skapa en gemensam introduktionsprocess för alla nya medarbetare i Skövde kommun.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott får ta del av en statusuppdatering, processkarta, tankar samt tidplan framåt.

Handlingar

-

Skickas till

Stina Arvidsson

Sofia Myrman

Kommunstyrelsen

KSAG § 22/21**Återredovisning av uppdrag om orsaker till att
medarbetare tackade nej till heltid vid avtalsövergång
ÅTD/AB inom sektor vård och omsorg**

KS2021.0086

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-04-29	22/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott (KSAG) beslutar att notera informationen.

Bakgrund

Skövde kommun arbetar för heltidsarbete som norm. Inom sektor vård och omsorg har andelen medarbetare med heltidstjänst succesivt ökat; 55% 2018, 58% 2019 och 65% 2020.

Rutin för anmälan om heltid finns inom sektorn.

Inför avtalsövergången ÅTD/AB vid årsskiftet 2019/2020 ställdes fråga till medarbetare som arbetade deltid om de ville utöka sin sysselsättningsgrad till heltid. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott har gett sektor vård och omsorg i uppdrag att redovisa orsaker till att en del av dessa medarbetare tackade nej till heltid.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott tar del av återredovisning av uppdraget att redovisa orsaker till att en del medarbetare tackade nej till heltid vid avtalsövergång ÅTD/AB inom sektor vård och omsorg. Denna redovisning ska följas av en redovisning av uppdraget till vård- och omsorgsnämnden.

Handlingar**Skickas till**

Linda Pettersson, HR partner

Sofia Myhrman, HR chef

Per Granath, sektorchef vård och omsorg

KSAG § 23/21**HÖK 21 med Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd**

KS2021.0164

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-04-29	23/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelsen HÖK 21, samt att efter framställan från riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 21 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona (Kommunala företagens arbetsgivarorganisation) träffade den 7 april 2021 en Huvudöverenskommelse, HÖK 21, med Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd. Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. Huvudöverenskommelsen i korthet:

- Avtalsperioden omfattar tiden 2021-04-01 – 2024-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.
- Avtalet löper utan angiven nivå för löneökningar under hela avtalsperioden. Uppföljning och analys efter avslutad löneöversyn ska genomföras.
- Avtalet ställer krav på att alla arbetsgivare ska ta fram en plan för lokalt arbete med strategisk kompetensförsörjning. Planen ska processas i samverkan och finnas på plats senast 2022-03-31.
- Ett engångsbelopp på 2 000 kr utges till månadsavlönade arbetstagare som är medlemmar i Lärarförbundet eller Lärarnas Riksförbund. Beloppet avlöser tidigare värde i bilaga 6.
- AB 20 i lydelse 2020-11-01 gäller från och med 2021-04-01.

Handlingar

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 21
SKL Cirkulär -21 nr 16

Skickas till

Förhandlingschef
HR-chef

KSAG § 24/21**Månadsrapport arbetsgivarområdet april 2021**

KS2021.0063

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-04-29	24/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar notera informationen.

Bakgrund

HR chef, förhandlingschef och HR controller föredrar om följande:

- Aktuella ärenden - Information om pågående personalärenden.
- H22
- Corona - Stabilt läge inom kommunens sektorer. Personalvaccineringen är i stort sett klar.
- Aktuell statistik - Sjukfrånvaro, personalomsättning, tillsvidareanställningar, personalkostnader m.m.

Handlingar**Skickas till**

HR-chef
Förhandlingschef