

Innehållsförteckning**Ärenden**

KSAG § 33/21 Dialog mellan kommunstyrelsens arbetsgivarutskott och vård- och omsorgsnämndens presidie	3
KSAG § 34/21 Mätning av intern rörlighet.....	4
KSAG § 35/21 Polycys och riktlinjer inom arbetsgivarområdet	5
KSAG § 36/21 BEA 20 med Lärarnas Samverkansråd	6
KSAG § 37/21 Bidrag till Konstklubben Gyllen 2021.....	8
KSAG § 38/21 Information utredning organisationskultur	9
KSAG § 39/21 Verksamhetsplan 2022 för arbetsgivarfrågor - dialog.....	10
KSAG § 40/21 Inspektion från Arbetsmiljöverket gällande Skövde kommuns systematiska arbetsmiljöarbete.....	11
KSAG § 41/21 Månadsrapport arbetsgivarområdet september 2021.....	12

Plats och tid	Digitalt, via Teams, 2021-09-07 kl. 09:00-12:00	
Ledamöter	Beslutande	Ersättare
	Ulrica Johansson (C), ordf. Maria Hjærtqvist (S) Christer Winbäck (L) Robert Ciabatti (S) Theres Sahlström (M)	
Övriga deltagande	Sofia Myhrman, enhetschef arbetsgivarenheten Daniel Strandberg, förhandlingschef Per Granath, sektorchef vård och omsorg Gun Sandelius (KD), 1:e vice ordf. vård- och omsorgsnämnden	Bjarne Medin (S), 2:e vice ordf. vård- och omsorgsnämnden Josefina Söderström, MAS Louise Wadegård, HR-partner Madelene Hallén, HR-partner Johanna Erlandsson, HR-partner Carolina Vallin, HiQ, extern projektledare för utredning organisationskultur
Utses att justera Sekreterare	Theres Sahlström (M)	Paragrafer §33/21- §41/21
Ordförande	Rasmus Jacobsson	
Justerande	Ulrica Johansson (C)	
	Theres Sahlström (M)	
	ANSLAG/BEVIS	
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.	
Instans	Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	
Sammanträdesdatum	2021-09-07	
Justeringsdatum	2021-09-15	
Anslagsdatum	2021-09-16	
Överklagningstid t o m	2021-10-07	
Förvaringsplats för protokollet	Skövde Stadshus	
Underskrift	_____	

KSAG § 33/21**Dialog mellan kommunstyrelsens arbetsgivarutskott och vård- och omsorgsnämndens presidie**

Behandlat av	Datum	Ärende
Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-09-07	33/21

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott (KSAG) och vård- och omsorgsnämndens presidie diskuterar arbetsgivarfrågor kopplat till vård- och omsorgsnämndens verksamhet.

Områden som avhandlas är:

- Covid-19
- Sommarbemanningen 2021
- Kompetensutveckling
- Medskick inför verksamhetsplan 2022

Covid-19 har inneburit en ökad belastning på vård och omsorgspersonalen. Till följd av pandemin har det bland annat tagits fram nya rutiner och arbetssätt. Den goda samverkan med vårdhygien/Skaraborgs sjukhus i Skövde, de täta dialogerna med facken samt regelbunden kommunikation med media är positiva erfarenheter.

Inför sommaren var bemanningssituationen tillfredsställande. Personaltapp och frånvaro under sommaren innebar dock att en del enheter hamnade i en ansträngd bemanningssituation. Dialogen kretsar kring frånvarons karaktär och orsaker.

Per Granath, sektorchef vård och omsorg, berättar om pågående kompetensutvecklingsinsatser. Sektor satsar bland annat på att vidareutbilda sjuksköterskor och öka introduktionen av nyanställda. Statsbidrag erhålls bland annat för att utveckla personal och testa arbetssätt som bidrar till en bättre arbetsmiljö.

KSAG § 34/21

Mätning av intern rörlighet

KS2021.0254

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-09-07	34/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att ge arbetsgivarenheten i uppdrag att fortsätta mäta intern rörlighet på samma sätt som tidigare.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att ge arbetsgivarenheten i uppdrag att fortsätta se över och utveckla möjligheten att mäta intern rörlighet inom sektorerna.

Bakgrund

Önskemål finns att mäta intern rörlighet genom att mäta alla avgångar som sker internt. I dagsläget har vi inte ett system som är uppsatt enligt detta utan intern rörlighet registreras endast när medarbetare byter befattning inom sektorn eller byter sektor till annan eller samma befattning. Önskemålet har varit att även mäta byte av befattning inom samma sektor. Efter utredning tillsammans med leverantör har man kommit fram till att för att lösa detta krävs antingen manuell hantering av våra chefer eller merarbete av löneenheten så är förslaget att ha kvar samma hantering som tidigare där vi tydliggör vad intern rörlighet är för oss och att vi går på den definitionen. Det vill säga efter definitionen: ” Intern rörlighet visar endast byte av befattning inom sektor eller byte till annan sektor till samma eller annan befattning”. Se handling för mer information.

För att nå upp till målsättningen att vara en attraktiv arbetsgivare och den antagna strategin kring att säkerställa rätt kompetens på kort och lång sikt är intern rörlighet en viktig fråga. Området ska därför fortsätta främjas inom arbetsgivarområdet och kompetensförsörjningsprocessen.

Handlingar

Mätning av intern rörlighet

Skickas till

Sofia Myrman HR-chef

Peter Wiman Tf Lönechef

KSAG § 35/21**Polycys och riktlinjer inom arbetsgivarområdet**

KS2021.0262

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-09-07	35/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ställer sig bakom arbetsgivarenhetens plan för uppdatering av polycys och riktlinjer inom arbetsgivarområdet

Bakgrund

Arbetsgivarenheten har i uppdrag att varje år se över sina polycys, riktlinjer och planer. I år har en större genomgång gjorts och en planering för uppföljning har tecknats ner som förslag.

Handlingar

Styrdokument inom personalområdet KSAG

Skickas till

Sofia Myrman HR-chef

KSAG § 36/21**BEA 20 med Lärarnas Samverkansråd**

KS2021.0268

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-09-07	36/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar för tillämpning fr. o m 2021-05-01, att anta BEA 20 med Lärarförbundet och Lärarnas riksförbunds Samverkansråd samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Bakgrund

BEA 06 tecknad med Lärarnas Samverkansråd upphör att gälla och ersätts av BEA 20. Överenskommelsen BEA 20 ersätter BEA 06 i lydelse 2019-01-01 tecknad med ovan nämnda motparter och gäller tillsviare från och med den 1 maj 2021 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader.

Huvudsakligt innehåll

- I inledande bestämmelser har tillförts ett moment för att förtydliga att arbetsuppgifternas sammansättning för anställda på BEA-avtalet utgår från arbetstagarens individuella förutsättningar och varierar över tid.
- Ett förtydligande har införts om begränsningen av skyldigheten för anställda på BEA att arbeta övertid samt att fullgöra jour och beredskap.
- Ny bestämmelse har införts med möjlighet till lokal avvikelse om att intjänandeår och semesterår sammanfaller med kalenderår, så att arbetstagare med fast kontant lön kan få semesterledighet redan under intjänandeåret.
- Bestämmelserna om lön har förändrats. Månadslön kan tillämpas utan lokal överenskommelse. Lönesättningen vid anställningens ingående har tydliggjorts då avtalet även fortsättningsvis inte har någon lägsta lön reglerad.

- Avtalet är fortsättningsvis utan angiven nivå för löneökningar och har ingen koppling till löneöversyn enligt HÖK förutom för vissa OSA-anställda. Lönen sätts fortfarande individuellt och differentierat utifrån individens utveckling mot målet om en reguljär anställning, inte utifrån resultat och prestation sett till mål för verksamheten.

- De särskilda ersättningarna i avtalet räknas upp per 2021-05-01 och 2022-04-01.

Handlingar

Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA

Skickas till

Förhandlingschef

HR-chef

KSAG § 37/21**Bidrag till Konstklubben Gyllen 2021**

KS2021.0100

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-09-07	37/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att bevilja konstklubben Gyllen ett bidrag på 10 000 kronor för verksamhetsåret 2021. Finansiering sker med arbetsgivarutskottets medel.

Bakgrund

Konstklubben Gyllen har inkommit med ansökan för verksamhetsåret 2021. Konstklubben har cirka 500 medlemmar och hela intäkten från medlemsavgiften används för inköp av konstverk, som lottas ut. Ansökan avser stöd för styrelsen kring exempelvis administrativa årsmöteskostnader, data och kontorsmaterial samt resor i samband med inköp.

Bidraget finansieras av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Handlingar

Ansökan om bidrag till Konstklubben Gyllen 2021

Skickas till

Konstklubben Gyllen

KSAG § 38/21**Information utredning organisationskultur**

KS2021.0236

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-09-07	38/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att notera informationen

Bakgrund

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott får löpande information om den påbörjade externa utredningen kring organisationskultur. Informationen uppdateras även löpande på skovde.se

KSAG § 39/21**Verksamhetsplan 2022 för arbetsgivarfrågor - dialog**

KS2021.0199

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-09-07	39/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att notera informationen.

Bakgrund

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott för dialog om innehållet i verksamhetsplanen för 2022. Verksamhetsplanen går till beslut i kommunstyrelsens arbetsgivarutskott den 11 oktober 2021.

Handlingar

210907 KSAG KS VP 2022

KSAG § 40/21**Inspektion från Arbetsmiljöverket gällande Skövde kommuns systematiska arbetsmiljöarbete**

KS2020.0137

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-09-07	40/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att notera informationen.

Bakgrund

Arbetsmiljöverket kommer att inspektera Skövde kommuns systematiska arbetsmiljöarbete.

Arbetsmiljöverket inspekterar att vi som arbetsgivare gör det som behövs för att ingen av våra arbetstagare skadar sig eller blir sjuk på grund av arbetet. Reglerna om detta finns i 3 kap. 2 § arbetsmiljölagen.

I tidigare inspektionsmeddelande 2020/014249, identifierade Arbetsmiljöverket ett antal brister i arbetsmiljöarbetet på de enheter inom förskolan som inspekterades. Dessa brister kommer de nu följa upp genom att göra ytterligare stickprov på det systematiska arbetsmiljöarbetet i andra verksamheter. Stickprov kommer att göras på Gymnasium Skövde Kavelbro, Lyckegatans LSS boende och på Sektor samhällsbyggnad. Även det kommunövergripande arbetsmiljöarbetet kommer att inspekteras.

Fackliga parter och skyddsombud kommer att medverka vid inspektionen. Resultatet av inspektionen kommer att delges kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Skickas till

Kommundirektören

Sektorchefer

HR-chef

KSAG § 41/21**Månadsrapport arbetsgivarområdet september 2021**

KS2021.0063

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2021-09-07	41/21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att notera informationen.

Bakgrund

HR chef och förhandlingschef föredrar om följande:

- Aktuella ärenden: pågående personalärenden.
- Aktuella projekt: återrapport status för förmånsutredningen.
- SM-veckan 2023: vad kommunen som arbetsgivare kan göra i anslutning till SM-veckan.
- Krislägesavtal: nytt avtal anvisar en kortare tid som medarbetare kan gå på avtalet samt högre ersättning.
- Kommande rekrytering av sektorchef (samhällsbyggnad)
- Corona: Beredande grupp har tagit över de särskilda ledningsgruppernas bevakning. God dialog med fackliga parter.