

Innehållsförteckning

Ärenden

KSAG § 21/22 Riktlinjer för bisyssla.....	3
KSAG § 22/22 Pensionspolicy	4
KSAG § 23/22 Tertialrapport 2 Personal.....	6
KSAG § 24/22 Ansökan om bidrag Konstklubben Gyllen 2022	8
Månadsrapport arbetsgivarområdet	9

Plats och tid KS-salen, 2022-10-07 kl. 08:30-11:10

Ledamöter
Beslutande
Ulrica Johansson (C)
Maria Hjärtqvist (S)
Christer Winbäck (L)
Robert Ciabatti (S)
Theres Sahlström (M)

Övriga deltagande
Sofia Myhrman
Agneta Tilly
Daniel Strandberg
Anders Karlsson (M)
Katarina Lindberg
Stina Arvidsson
Bjarne Medin (S)
Lena Persson
Madelene Hallén
Johan Hult
Erik Vilhelmsson

Protokollet är digitalt justerat

Utses att justera Christer Winbäck (L)

Sekreterare Agneta Tilly

Paragrafer §21/22-§24/22

Ordförande Ulrica Johansson (C)

Justerande Christer Winbäck (L)

KSAG § 21/22

Riktlinjer för bisyssla

KS2022.0348

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2022-10-07	21/22

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta Riktlinjer för bisysslor.

Bakgrund

Kommunens nuvarande Riktlinjer för bisysslor antogs av kommunstyrelsen 2013 och ligger i plan för att revideras under 2022. Med beaktande av resultatet av PwCs granskning av bisysslor i Skövde kommun har nu reviderade Riktlinjer för bisysslor arbetats fram. Riktlinjerna kompletteras i den praktiska hanteringen och digitalt stöd i rutiner via HR-enheten och intranätet.

Den faktiska lagstiftningen i LOA § 7 (Lagen om offentlig anställning) och kollektivavtalsbestämmelserna (AB § 8) är alltså oförändrade.

Riktlinjerna beskriver Skövde kommuns inställning till bisysslor, rättigheter och skyldigheter avseende förbud mot bisyssla samt innehåller en checklista som stöd för att kunna bedöma om en bisyssla kan vara förtroendeskadlig.

Handlingar

Riktlinjer för bisyssla

Skickas till

HR-chef

Förhandlingschef

Sektorchefer

Kommundirektör

KSAG § 22/22

Pensionspolicy

KS2022.0335

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2022-10-07	22/22

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå Kommunfullmäktige besluta att anta ny pensionspolicy för Skövde kommun och att denna börjar gälla från och med 2023-01-01 och därmed ersätter den tidigare pensionspolicyn (senast reviderad 2020-06-15 KF §71/20).

Bakgrund

Anledning till behovet att revidera gällande pensionspolicy grundar sig att från och med 2023-01-01 omfattas kommunen av ett nytt pensionsavtal AKAP-KR samt riksdagsbeslut om höjd riktålder för allmän pension.

Skövde kommun står fortsatt inför betydande utmaningar med att behålla och attrahera kvalificerad arbetskraft för att kunna utföra sitt välfärdsuppdrag. Utifrån dessa utmaningar föreligger det ett behov av att uppdatera kommunens pensionspolicy så att den innehåller verktyg för att kunna underlätta ett långt och flexibelt arbetsliv.

Kommunanställdas pensionsförmåner regleras främst i kollektivavtalet. Därav har pensionspolicyn i likhet med tidigare policy avgränsats till att omfatta främst de områden där kommunen gör olika val eller förtydligande gentemot kollektivavtalet.

1. Introduktion begreppet riktålder för allmän pension
2. AKAP-KR medger ingen nyteckning av förmånsbestämd alternativa KAP-KL från och med 2023-01-01- Eftersom AKAP-KR stänger möjligheten till lösningar utanför de kollektivavtalade pensionslösningarna för högavlönade. Avsnitt 2.5 Alternativ KAP-KL är omarbetat och heter i ny policy Individuell Pensionslösning för säkrad kompetensförsörjning. I enlighet med Individuell pensionslösning kan nyckelpositioner i särskilda fall erbjudas en individuell tjänstepensionslösning inom ramen för AKAP-KR. I sådana fall erbjuds en procentuell rak avsättning från första kronan på max 32% av pensionsgrundande lön. Denna lösning beslutas enligt gällande delegationsordning. Upphandling sker endast inom ramen för de kollektivavtalade försäkringarna.

Viktiga punkter som kvarstår från tidigare policy

1. Möjlighet till inkomstförstärkning för medarbetare som uppnått riktålder för pension.
2. Möjlighet att växla övertidstimmar och sparade semesterdagar till en extra pensionsavsättning via bruttolön.
3. Flexibilitet för medarbetare som närmar sig riktålder för pension genom att erbjuda en möjlighet till att minska sysselsättningsgrad med bibehållen tjänstepension

Pensionspolicyen har förhandlats i central samverkansgrupp 2022-09-16.

Handlingar

Pensionspolicy 2023.docx

Skickas till

HR-chef

Lönechef

Ekonomichef

Kommundirektör

KSAG § 23/22

Tertialrapport 2 Personal

KS2022.0338

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2022-10-07	23/22

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå Kommunfullmäktige att godkänna tertialrapport 2 för personal 2022.

Bakgrund

Tertialrapport 2 (T2), personalredovisning 2022 beskriver och analyserar kommunens arbete under första halvåret 2021 inom områdena; personalutveckling, löneutveckling, systematiskt arbetsmiljöarbete, strategisk kompetensförsörjning och löneöversynsprocess. Fackliga parter informeras om tertialrapport 2 den 19 oktober 2022.

Skövde kommun fortsätter att växa och har stort behov av personal inom samtliga verksamheter. Både den interna och den externa personalomsättningen har ökat jämfört med tidigare år och ökningen av den externa rörligheten beror troligen på en ökad rörlighet på arbetsmarknaden i och med en avtagande pandemi. Kompetensförsörjningen är ett prioriterat område framöver och alla sektorer har en egen kompetensförsörjningsplan som de följer.

Sjukfrånvaron var under de första månaderna högre än tidigare år samma period vilket påverkar sjukfrånvaro totalt sett under det första halvåret. Detta har även påverkat att antalet timvikarier ökat och uttaget av övertid och fyllnadstid ökat. Att minska sjukfrånvaron är ett prioriterat område framöver.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljö och likabehandlingsarbetet har följts upp på alla nivåer i kommunen. Uppföljningen visar att vi är bra på att göra riskbedömningar men kan förbättra vår dokumentation kring detta. Den visar också att en större andel chefer upplever systemstödet för dokumentation som svårt vilket kan vara ett av hindren för att dokumentera på rätt vis. Införande av nytt systemstöd av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs med start hösten 2022.

Handlingar

Tertialrapport 2 Personal 2022

Skickas till

HR-chef

Sektorchefer

Ekonomichef

Kommundirektör

KSAG § 24/22**Ansökan om bidrag Konstklubben Gyllen 2022**

KS2022.0327

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2022-10-07	24/22

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att bevilja konstklubben Gyllen ett bidrag på 10 000 kronor för verksamhetsåret 2022. Finansiering sker med arbetsgivarutskottets medel.

Bakgrund

Konstklubben Gyllen har inkommit med ansökan för verksamhetsåret 2022. Konstklubben har cirka 500 medlemmar och hela intäkten från medlemsavgiften används för inköp av konstverk, som lottas ut. Bidraget som ansökan avser stöd för styrelsen kring exempelvis administrativa årsmöteskostnader, data och kontorsmaterial samt resor i samband med inköp.

Bidraget finansieras av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Handlingar

Ansökan om bidrag till Konstklubben Gyllen 2022

Skickas till

Konstklubben Gyllen

Månadsrapport arbetsgivarområdet

HR-chef Sofia Myhrman informerade om vad som är aktuellt inom vardera sektor samt att Förmånsportalen lanseras inom kort och att Skövde kommuns anställda redan nu kan lämna in kvitton på tidigare friskvårdsköp för året.

Förhandlingschef Daniel Strandberg rapporterade om aktuella personalärenden.

DOCUMENT SIGNATURES

The content of this document is digitally signed.
The name of the signers and signing times are listed below.

