

Innehållsförteckning

Ärenden

KSAG § 7/23 Heltidsarbete som norm statusuppdatering maj 2023.....	3
KSAG § 8/23 Slutrapport pilotprojekt Kompetensmodellen.....	5
Månadsrapport arbetsgivarområdet med informationer	7

Plats och tid KS-salen, 2023-05-12 kl. 08:30-11:00

Ledamöter Beslutande
Johan Ask (S)
Ulrica Johansson (C)
Lene Lorentzen (S)
ersätter Bernt Mårtensson (M)
Patrik Carlsson (KD)
Jerzy Kucier (SD)

Övriga deltagande Sofia Myhrman HR chef
Emma Stefansson
sekreterare
Daniel Strandberg
förhandlingschef
Anita Löfgren (S) ordf SON
Emma Wiezell (S) ledamot
SON
Lena Friberg sektorchef SSO
Monica Bernudd HR partner
Carin Fyhr avdelningschef
kommunikation och
kontaktcenter
Linda Zetterberg
säkerhetssamordnare

Sekreterare Emma Stefansson Paragrafer §7/23-§8/23

Ordförande Johan Ask (S)

Justerande Ulrica Johansson (C)

Protokollet är digitalt justerat

KSAG § 7/23**Heltidsarbete som norm statusuppdatering maj 2023**

KS2021.0086

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2023-05-12	7/23

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att notera informationen.

Bakgrund

En gång per år rapporteras status för arbetet med heltidsfrågan till kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Utvecklingsprojektet Heltidsresan startades 2016 och drivs av Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Kommunal fram till 2024. Målet är att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter.

Lokalt i Skövde finns sedan 2017 en handlingsplan för heltid som uppdaterades 2019 och 2022. I handlingsplan för heltid 2022-2024 står att heltidsarbete är norm vid nyrekrytering om inte särskilda skäl finns samt att arbete med heltidsarbete som norm ska vara en del av kompetensförsörjningsplanen för sektorerna vård och omsorg (SVO), service (SSE), barn och utbildning (SBU) och medborgare och samhällsutveckling (SMS). Dessa sektorer ska även arbeta aktivt med att bemanna verksamheterna utifrån en heltidsorganisation. Vid uppföljning av dessa aktiviteter ser vi att heltidsarbete som norm är en del av aktuella sektorer kompetensförsörjningsplaner. Omställningen med att bemanna utifrån en heltidsorganisation är uppstartat och det finns en plan för arbetet under 2023-2024. De allra flesta av utannonserade tillsvidarejänster är heltidstjänster (i snitt 96 %). Andelen skiljer sig mellan sektorer beroende på just organisering och hur långt i arbetet man kommit.

Andelen heltider i Skövde kommun ökar, både bland kvinnor och män. 2022 är andelen heltider 84 % (Kvinnor 82 % och män 90 %). Skövde ligger bland de fem bästa när det gäller andelen tillsvidareanställda med heltidstjänst. Jämfört med riket (2021) ligger Skövde något under snittet.

SVO är den sektor som hittills ställt om till heltidsorganisation och där andelen heltider nu 74 % (jämfört med 58 % 2019), inom SBU är siffran 89 %, SSE 84 % och SMS 83 %. De befattningsgrupper som omfattas av heltidsarbete som norm är undersköterska, personlig assistent, stödassistent (boende), barnskötare, elevassistent, fritidsassistent, lokalvårdare, kock, måltidspersonal, badpersonal och fritidsledare inom SBU och SMS. Skövde kommun som arbetsgivare strävar efter att samtliga befattningsgrupper har heltid som norm.

Den grupp med lägst andel heltider är fritidsledare inom SMS med 21 %. Därefter kommer badpersonal (38 %), måltidspersonal (57 %), elevassistent (57 %), fritidsassistent (62 %), undersköterska (62 %), lokalvårdare (70 %), kock (71 %), personlig assistent (72 %), stödassistent boende (83 %), fritidsledare SBU (89 %) och barnskötare (89 %).

Målsättningarna för arbetet fram till 2024 är att verksamheterna ska vara organiserade utifrån heltid och alla som vill arbeta heltid ska arbeta heltid om inte särskilda skäl finns. På detta sätt används befintlig kompetens på ett optimalt sätt vilket skapar förutsättningar för att lyckas med framtida kompetensförsörjning.

Handlingar

Skickas till

Sofia Myrman

Erik Vilhelmsson

KSAG § 8/23**Slutrapport pilotprojekt Kompetensmodellen**

KS2023.0184

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2023-05-12	8/23

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att notera informationen.

Bakgrund

Februari 2020 startade Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Vårdförbundet upp ett partsgemensamt arbete med karriärmodeller. Samtliga regioner har ingått i arbetet, tillsammans med ett antal kommuner, varav Skövde är en. En arbetsgrupp tog fram en gemensam karriärmodell för Skövde kommun under hösten 2020; Kompetensmodellen. Eftersom det partsgemensamma arbetet handlat om Vårdförbundets yrkesgrupper har Kompetensmodellen införts som ett pilotprojekt inom dessa grupper. De yrkesgrupper som ingått i pilotprojektet är sjuksköterskor och psykiatrisjuksköterskor inom sektor socialtjänst (SSO), skolsköterskor inom sektor barn och utbildning (SBU) och sjuksköterskor och distriktsjuksköterskor inom sektor vård och omsorg (SVO).

Kompetensmodellen ska fungera som ett verktyg för att kartlägga kompetens och planera strategiskt för kompetensutveckling som är av värde för verksamheten. Möjlighet till kompetensutveckling i yrket är viktigt i arbetet med att behålla medarbetare, men även andra faktorer påverkar medarbetarnas vilja att stanna. Inom flera av verksamheterna som deltagit i piloten har den externa personalomsättningen varit hög under de senaste åren och pandemin har särskilt drabbat dessa sektorer.

Sammanfattningsvis är svårt att avgöra till vilken grad Kompetensmodellen påverkat personalomsättningen med anledning av att det är flera andra viktiga faktorer som spelar in, bland annat pandemi och en ökad rörlighet av sjuksköterskor på marknaden i stort. Kompetensmodellen kommer finnas som ett verktyg för chefer i arbetet med kompetensutveckling och är en del i åtgärder kopplat till kompetensförsörjning.

Handlingar

Slutrapport

Bilaga 1 Kompetensmodellen

Bilaga 2 Bedömningsmatris

Skickas till

Sofia Myrman

Erik Vilhelmsson

Månadsrapport arbetsgivarområdet med informationer

Sofia Myhrman informerade om målstyrning och tidslinje för kommunstyrelsens verksamhetsplan inom arbetsgivarområdet.

Daniel Strandberg rapporterade om aktuella personalärenden samt löneöversynen 2023.

Presidium för socialnämnden med sektorchef för sektor socialtjänst Lena Friberg och HR partner Monica Bernudd deltog för dialog med kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Följande ämnen avhandlades;

- Kompetensförsörjning
- Heltid som norm
- Sjukfrånvaro
- Arbetsmiljöarbete
- Extern personalomsättning

Linda Zetterberg säkerhetssamordnare och Carin Fyhr avdelningschef för kommunikation och kontaktcenter informerade att en arbetsgrupp har tagits fram för att arbeta med material till Orange day som är en FN manifestation mot våld i nära relationer. Arbetet är en aktivitet i det brottsförebyggande arbetet.



Detta dokument är digitalt signerat och har elektroniska underskrifter

För att kontrollera och verifiera alla elektroniska underskrifter,
använd tjänsten <https://validate.ciceron.cloud>

Applikation

Ciceron Document Signer 1 - PROD (backa2) 1.7.13.0 [TS-Sign]