

Innehållsförteckning

Ärenden

KSAG § 31/24 Höjning av ersättningsbelopp vid endagsförrättning	3
KSAG § 32/24 Slutrapport pilotprojekt inom hälsa – för ett långt och hållbart arbetsliv	4
Månadsrapport arbetsgivarområdet med informationer	6

Plats och tid KS-salen, 2024-06-14 kl. 08:30-10:50

Ledamöter
Beslutande
Johan Ask (S)
Ulrica Johansson (C)
Bernt Mårtensson (M)
Patrik Carlsson (KD)
Jerzy Kucier (SD)

Övriga deltagande
Sofia Myhrman HR-chef
Emma Stefansson sekreterare
Marianne Gustafson (KD)
ordf BUN
Kayda Lazar (S) 1:e vice ordf
BUN
Therese Steise (SD) 2:e vice
ordf BUN
Katarina Lindberg sektorchef SBU
Mirza Zahirovic HR partner
Sara-Lena Alm HR partner
Margareta Fransson HR partner

Sekreterare Emma Stefansson Paragrafer §31/24-§32/24

Ordförande Johan Ask (S)

Justerande Jerzy Kucier (SD)

Protokollet är digitalt justerat

KSAG § 31/24**Höjning av ersättningsbelopp vid endagsförrättning**

KS2024.0420

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2024-06-14	31/24

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att höja ersättningsbeloppen vid endagsförrättning till 100 kronor vid resa mer än 6 men högst 10 timmar och till 180 kronor vid resa mer än 10 timmar.

Bakgrund

Skövde kommun har sedan förhandling mellan dåvarande personalnämnd och fackliga parter 1991-06-27 enats om ersättningsnivå och villkor (Förhandlingsprotokoll 1991-06-27, *Förhandling ang ersättning vid endagsförrättning samt riktlinjer för lokala bestämmelser om färdstätt, reseräkning m m*) som tillhandahålls vid resa utan övernattning. Ersättningen uppgår till, i enlighet med dåtidens centrala kollektivavtal TRAKT 91, 50 kronor i ersättning vid resa som pågår mer än 4 men högst 10 timmar och till 150 kronor för resa som pågår mer än 10 timmar. För det fall arbetstagaren erhållit måltider reduceras ersättningen. Beloppen har legat på samma nivå sedan 1991 och förvaltningen föreslår efter förfrågan om fackliga organisationer därför en höjning.

Efter omvärldsspaning avseende motsvarande belopp hos några andra arbetsgivare framgår att Skövde kommuns ersättningsnivå är förhållandevis låg och föreslås av den anledningen att höjas till 100 kronor vid resa mer än 6 timmar men högst 10 timmar samt 180 kronor för resa mer än 10 timmar. Ersättningen syftar till att täcka kostnad för mat som uppstår för medarbetare som pga. tjänsteresan ej kan äta medhavd mat. För det fall måltid erhållas reduceras ersättning för resa mer än 6 timmar men högst 10 timmar helt och för resa mer än 10 timmar reduceras ersättning med 50% om en måltid erhålles och helt om två måltider erhålls.

Handlingar

Tjänsteutlåtande: Höjning av ersättningsbelopp vid endagsförrättning
LOKALT RESEAVTAL Skövde Kommun

Skickas till

HR-chef
Förhandlingschef

KSAG § 32/24**Slutrapport pilotprojekt inom hälsa – för ett långt och hållbart arbetsliv**

KS2024.0408

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2024-06-14	32/24

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ger HR chef i uppdrag att arbeta in erfarenheter från projektet i kommunens systematiska arbetsmiljöarbete och rehabiliteringsprocess.

Bakgrund

Hösten 2021 fick arbetsgivarenheten ett uppdrag av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott att arbeta med hälsoinsatser för medarbetare. Budgeterade medel tilldelades projektet 2022 - 2024. Sektor vård och omsorg tillsatte ytterligare ekonomiska medel i form av statsbidrag för att möjliggöra ytterligare insatser med start hösten 2022.

Syftet med uppdraget var att förebygga och förkorta sjukskrivningar för att främja ett långt och hållbart arbetsliv. Målsättningen var att ta fram arbetsmetoder och ge stöd för att öka förutsättningar för fler friska arbetsplatser i Skövde kommun.

Hälsoprojektet genomfördes fram till halvårsskiftet 2024 och har utvärderats genom analys av sjukfrånvaro, uppföljning av hälsoprofilbedömning samt en enkätutvärdering. Projektet i sin helhet redovisas i en slutrapport.

För 2022 har Kommunstyrelsen målsättningen att säkra kompetensförsörjning inom arbetsgivarområdet. Ett av effektmålen är att skapa ett hållbart arbetsliv där aktiviteterna är att arbeta för hälsa för ett långt och hållbart arbetsliv samt arbeta systematiskt med rehabilitering.

Utifrån slutrapporten och kommunstyrelsens mål föreslås därför att HR chef får i uppdrag att arbeta in erfarenheter från projektet i kommunens systematiska arbetsmiljöarbete och rehabiliteringsprocessen.

Handlingar

Tjänsteutlåtande: Slutrapport pilotprojekt inom hälsa – för ett långt och hållbart arbetsliv
Slutrapport

Skickas till

Kommundirektör

Sektorchef vård- och omsorg

Månadsrapport arbetsgivarområdet med informationer

Presidium för barn-och utbildningsnämnden med sektorchef för sektor barn-och utbildning Katarina Lindberg och HR-partner Mirza Zahirovic deltog för dialog med kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Följande ämnen avhandlades;

- Kompetensförsörjning- tjänsteplanering inom sektorn.
- Arbetsmiljö för chefer.
- Nyckeltal - antal medarbetare per chef.

HR-chef Sofia Myhrman informerade om följande;

- Kompetensförsörjningsanalys för Skaraborgs kommuner 2024–2028.
- Aktuella personalärenden.
- Statistik inom följande områden; antal tillsvidareanställda, extern personalomsättning i antal avgångar, total sjukfrånvaro och total sjuklönekostnad.

Ordförande avslutade mötet med att önska alla i kommunstyrelsens arbetsgivarutskott en glad sommar.

DOKUMENT SIGNATURER

Innehållet i detta dokument är digitalt signerat.
Namn och tidpunkter visas på denna sida.

