

## **Innehållsförteckning**

### **Ärenden**

KSAG § 48/24 Information om sommarpraktik 2025.....	3
Månadsrapport arbetsgivarområdet med informationer .....	5

Plats och tid	KS-salen, 2024-11-22 kl. 08:30-11:00	
Ledamöter	Beslutande Johan Ask (S) Ulrica Johansson (C) Bernt Mårtensson (M) Patrik Carlsson (KD) Jerzy Kucier (SD)	
Övriga deltagande	Sofia Myhrman HR-chef Emma Stefansson sekreterare Daniel Strandberg förhandlingschef Lene Lorentzen (S) ordf. VON Anders Karlsson (M) 1.e vice ordf VON Marie Ekman (SP) 2.e vice ordf VON	Magnus Schedin sektorchef SVO Louise Wadegård HR-partner Lena Persson chefscontroller SVO Madelene Hallén HR-controller Erik Vilhelmsson HR-partner
Sekreterare	Emma Stefansson	Paragrafer §48/24-§48/24
Ordförande	Johan Ask (S)	
Justerande	Jerzy Kucier (SD)	
	Protokollet är digitalt justerat	

**KSAG § 48/24****Information om sommarpraktik 2025**

KS2024.0586

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	2024-11-22	48/24

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att notera informationen.

**Bakgrund**

Sommaren 2025 kommer Skövde kommuns ungdomar i åldrarna 16 till 18 år att erbjudas sommarpraktik som en meningsfull sysselsättning inom kommunens olika verksamheter samt extra platser inom kultur. Sommarpraktiken ger en möjlighet för våra ungdomar att få erfarenhet och etablera en tidig kontakt i arbetslivet. Sommarpraktiken är en viktig del av vårt strategiska kompetensförsörjningsarbete eftersom vi får en möjlighet att marknadsföra välfärdens arbetsplatser för potentiella framtida medarbetare. Sommarpraktiken erbjuds i år under tre perioder à tre veckor, v. 25–27, v. 28–30 samt v. 31–33.

Skövde kommun har 2025 som mål att erbjuda platser till alla ungdomar som söker sommarpraktik vilket väntas bli cirka 350 ungdomar. Arbetsgruppen för sommarpraktik arbetar med att få fram så många platser som möjligt inom den ordinarie verksamheten i kommunen.

Sommarpraktikanterna har tidigare år varit förlagd med arbetstiderna 07:00-16:00 måndag till fredag och med en ersättningsnivå på 62 kronor per timme.

Arbetstiderna kommer år 2025 att förläggas till 08:00-15:00 måndag till fredag. Av den kostnadsbesparing som uppstår genom minskning av arbetstid avses en del användas till att höja ersättningen till 75 kronor per timme. Introduktionsträffen kommer att genomföras som endast en introduktion och biovisningen ersätts av ett presentkort att användas i butiker i Skövde kommun.

**Handlingar**

Tjänsteutlåtande: Information om sommarpraktik 2025

**Skickas till**

Eva Axelsson Enhetschef  
Johan Strömberg Avdelningschef  
Sofia Myhrman HR Chef

## Månadsrapport arbetsgivarområdet med informationer

Presidium för vård- och omsorgsnämnden deltog tillsammans med sektorchef Magnus Schedin, chefcontroller Lena Persson och HR-partner Louise Wadegård för dialog med kommunstyrelsens arbetsgivarutskott. Följande ämnen avhandlades;

- Förslag på datum för dialoger 2025.
- Aktuellt inom sektorn kring arbetsgivarområdet, projekt kvotering arbetstid, heltid som norm samt personalomsättning chefer.
- Gemensam dialog kring svåra arbetsrättsärenden inom sektorn.

HR controller Madelene Hallén informerade om kommungemensam löneöversyn och resultatet över löneöversynen 2024.

Förhandlingschef Daniel Strandberg informerade om aktuella personalärenden.

HR-chef Sofia Myhrman informerade om följande;

- Julgåva till anställda 2024.
- Likabehandlingspris - Kommunfullmäktige januari 2025.
- SKR Action plan - Säkra välfärdens kompetensförsörjning.
- SKR partsgemensamma heltidskonferens 28 november.
- Skövde fritt från våld 25 november (Orange day).
- Förslag till årsplanering 2025 för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

## DOKUMENT SIGNATURER

Innehållet i detta dokument är digitalt signerat.  
Namn och tidpunkter visas på denna sida.

