

Innehållsförteckning**Ärenden**

VON § 54/23 Sektorns månadsrapport 2023-05-25.....	4
VON § 55/23 Tertialrapport 1 (T1) 2023 vård- och omsorgsnämnd.....	5
VON § 56/23 Verksamhetsövergång Skaraborgs Läns Sjukhem	6
VON § 57/23 Revidering av avgifter, taxor samt riktlinjer för avgiftshandläggning	8
VON § 58/23 Yttrande över remiss gällande motion om att avskaffa hälsoscheman	10
VON § 59/23 Revidering av LOV-ersättning	13
VON § 60/23 Information om pågående överläggningar med Hyresgästföreningen angående hyressättning för lägenheter i kommunens äldreboenden	15
VON § 61/23 Lägesrapport rekrytering semestervikarier	16
VON § 62/23 Vård- och omsorgsnämndens stipendiater 2023.....	17
VON § 63/23 Yttrande om revisionsrapport Årlig grundläggande granskning av nämnder och styrelse	18
VON § 64/23 Kommentar till skrivelse om avtalskrav och reformen om skyddad yrkestitel.	20
VON § 65/23 Yttrande om revisionsrapport Granskning av digitalisering	21
VON § 66/23 Rapportering enligt Socialtjänstlagen 16 kap. 6 f-h § av ej verkställda beslut enligt 4 kap.1 § SoL, kvartal 1, 2023.....	23
VON § 67/23 Rapportering enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) 28 § f-g av ej verkställda beslut enligt 9 § LSS, kvartal 1, 2023.....	26
VON § 68/23 Introduktion till vård- och omsorgsnämndens verksamhet	36
VON § 69/23 Anmälan av förrättningar 2023-05-25.....	37
VON § 70/23 Redovisning av delegationsbeslut 2023-05-25.....	38
VON § 71/23 Anmälningsärenden vård- och omsorgsnämnden 2023-05-25	40

Plats och tid	Köpmannen (förmiddag) & KS-salen (eftermiddag), 2023-05-25 kl. 08:00-15:35	
Ledamöter	Beslutande	Ersättare
	Lene Lorentzen (S), ordf.	John Poulsen (S), närvarade ej § 56 (jäv)
	Anders Karlsson (M)	Indira Ruznic (M)
	Marie Ekman (SP), närvarade ej § 56 (jäv)	Stefan Folkesson (SP) 08:00-11:45
	Kjell-Arne Brink (S)	Joy Åberg (V)
	ersätter Marie Ekman (SP) § 56	
	Elin Hjärtqvist (S)	
	Rohland Peterson (M)	
	Ewa Wettergren Westh (M)	
	Lena Maria Emilsson (SD)	
	Kristoffer Bennemyr (SP)	
	Ulla-Britt Hagström (L) 08:00-11:45, deltog ej vid beslutsmöte	
	Margareta Åslund (S) ersätter Ulla-Britt Hagström (L)	
Övriga deltagande	Per Granath, sektorchef	Edina Kaltak, chef bemanningsenheten
	Rasmus Jacobsson, sekr.	Hanna Daggberg chef utvecklingsenheten
	Lena Persson, controller	Åsa Sundquist, kvalitetshandledare
	Jonas Engelbrektsson, avd. chef äldreboende	Andreas Hurtig Wessman, verksamhetsutvecklare
	Daniel Strandberg, förhandlingschef	Susanna Tibblin, verksamhetsutvecklare
	Marie Österberg, avgiftshandläggare	Therese Södervall, verksamhetsutvecklare
	Elinor Hammarstrand, avgiftshandläggare	Maria Fridholm, socialt ansvarig samordnare
	Marie Lindholm, ekonom	Sofia Lund, avdelningschef hemtjänst
	Louise Wadegård, HR-partner	
	Vanessa Laudon, bemanningsenheten	
Sekreterare	Rasmus Jacobsson	Paragrafer §54/23-§71/23
Ordförande	Lene Lorentzen (S)	
Justerande	Ewa Wettergren Westh (M)	
	Protokollet är digitalt justerat	

Dialog – Avstämning kring nämndens målarbete

Susanna Tibblin, verksamhetsutvecklare, redovisar resultatet av nämndens målarbete och för dialog med nämnden om inriktningen för det fortsatta arbetet.

VON § 54/23**Sektorns månadsrapport 2023-05-25**

VON2023.0002

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	54/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Vård- och omsorgsnämndens månadsuppföljning t.o.m. april 2023 är upprättad och nämnden bereds möjlighet att ställa frågor på rapporten.

Handlingar

Vård- och omsorgsnämndens månadsuppföljning t.o.m. april 2023

Skickas till

-

VON § 55/23**Tertialrapport 1 (T1) 2023 vård- och omsorgsnämnd**

VON2023.0006

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	55/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att godkänna upprättad tertialrapport 1 för år 2023.

Bakgrund

Nämnderna ska enligt policy för ekonomi- och verksamhetsstyrning rapportera måluppfyllelse och ekonomiskt resultat under året till kommunstyrelsen. Uppföljningen sker tertialvis och ska innehålla en helårsprognos.

Årets första uppföljning är tertialrapport 1, vilket främst omfattar en ekonomisk uppföljning med årsprognos utifrån perioden januari till april 2023.

Vård och omsorgsnämnden prognostiserar ett positivt resultat om 28,8 miljoner kronor för år 2023. Resultatet påverkas av att prestationsbaserade ej återbetalningspliktiga statsbidrag förstärker nämndens ekonomi samt att det finns reserverade medel för verksamhet som inte är igång (äldreboende).

Handlingar

Tertialrapport 1 (T1) 2023 Vård- och omsorgsnämnden

Skickas till

Kommunstyrelsen

VON § 56/23**Verksamhetsövergång Skaraborgs Läns Sjukhem**

VON2023.0083

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	56/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att godkänna en verksamhetsövergång av stiftelsen Skaraborgs Läns Sjukhems vård- och omsorgsverksamhet till Skövde kommun från och med den 1 januari 2024.

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att föreslå kommunstyrelsen besluta att godkänna att anställningen för stiftelsens personal flyttas till Skövde kommun från och med den 1 januari 2024.

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att föreslå servicenämnden att ge sektor service i uppdrag att bereda ett hyresavtal med stiftelsen om förhyrning av lokaler för vårdverksamhet på Lögegatan 2.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Bakgrund

Sektorschef fick vid vård- och omsorgsnämndens sammanträde den 30 mars 2023 (VON § 41/23) i uppdrag att förbereda en möjlig verksamhetsövergång av stiftelsen Skaraborgs läns sjukhem.

Skaraborgs läns sjukhem har en pågående rättsprocess gällande tillstånd för sin verksamhet. I avvaktan på slutligt beslut har stiftelsen interimistiskt tillstånd att fortsätta bedriva verksamheten. Stiftelsens styrelse har beslutat om att genomföra en verksamhetsövergång till Skövde kommun under förutsättning att Skövde kommun fattar likalydande beslut. Ärendet har beretts genom fackliga förhandlingar.

En verksamhetsövergång innebär att kommunen tar över driften av boendet med befintlig personal. Stiftelsen fortsätter sitt uppdrag genom att fokusera på att ”tillhandahålla vårdplatser” mer inriktat på fastighetsförvaltning.

Handlingar

Ärendebeskrivning Skaraborgs läns sjukhem maj 2023

Skövde kommun

Sammanträdesprotokoll

Vård- och omsorgsnämnden

Datum:2023-05-25 kl. 08:00

7(41)

Skickas till

Kommunstyrelsen

Serviceämnden

Lena Persson, controller SVO

Jonas Engelbrektsson, avdelningschef äldreboende

VON § 57/23**Revidering av avgifter, taxor samt riktlinjer för avgiftshandläggning**

VON2022.0077

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	57/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att fastställa revidering av Avgifter, taxor samt riktlinjer för avgiftshandläggning inom vård- och omsorgsnämnden vid insatser enligt SoL, HSL och LSS, enligt förslag daterat 2023-05-05.

Vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att ovanstående reviderade riktlinje gäller från och med 2024-01-01 och tills vidare.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Bakgrund

Förvaltningen har genom beslut i vård- och omsorgsnämnden 2022-05-25, § 38/22, fått i uppdrag att göra en översyn av avgifter inom äldreomsorgen och komma med förslag på ny avgiftsmodell.

Förvaltningen har haft som avsikt att göra en större revidering av avgifterna. Under utredningstiden har det framkommit att det saknas systemstöd och rutiner för att göra önskad förändring (timbaserad avgift). Initialt behöver förvaltningen fokusera på att byta verksamhetssystem för avgiftshandläggning och göra en genomlysning av effektiva arbetsmetoder för att stödja ett förändrat avgiftsuttag. Förslaget innebär mindre revidering och komplettering av befintliga avgifter. Utöver nedanstående noterade avgiftsförändringar har vissa redaktionella ändringar gjorts av dokumentet.

Revideringen innebär följande förändringar:

- När en eller båda makar flyttar till särskilt boende beräknar kommunen avgiften som för ensamboende.
- Beräkningsgrunden för sänkning av förbehållsbeloppet för personer i särskilt boende baseras på prisbasbeloppet
- En avgift för förbrukningsvaror på 3 % av prisbasbeloppet/tolv månader (motsvarar 131 kr/månad 2023) tas ut personer i särskilt boende.

- Avgiftsnivåer inom hemtjänst kompletteras med avgift för enstaka/oregelbunden hemtjänst motsvarande grundavgift
- Vid ansökan om jämkning kontrolleras förmögenheten vid årsskiftet. Om förmögenheten överstiger ett prisbasbelopp prövas inte rätten till jämkning

Handlingar

Avgifter, taxor samt riktlinjer för avgiftshandläggning inom vård- och omsorgsnämnden vid insatser enligt SoL, HSL och LSS, förslag daterat 2023-05-05

Skickas till

Kommunstyrelsen

VON § 58/23**Yttrande över remiss gällande motion om att avskaffa hälsoscheman**

VON2023.0085

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	58/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunstyrelsen besluta att anse motionen om att avskaffa hälsoscheman som besvarad i frågan om arbetsgruppers deltagande i schemaläggning samt i övriga delar avslå motionen.

Yrkanden

Anders Karlsson (M) yrkar bifall till beredningens förslag till beslut att anse motionen om att avskaffa hälsoscheman som besvarad i frågan om arbetsgruppers deltagande i schemaläggning samt i övriga delar avslå motionen.

Marie Ekman (SP) och Kristoffer Bennemyr (SP) yrkar bifall till motionen om att avskaffa hälsoscheman.

Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns två yrkanden och ställer dessa mot varandra och finner att vård- och omsorgsnämnden beslutar enligt beredningens förslag till beslut att anse motionen om att avskaffa hälsoscheman som besvarad i frågan om arbetsgruppers deltagande i schemaläggning samt i övriga delar avslå motionen.

Reservationer

Marie Ekman (SP) och Kristoffer Bennemyr (SP) reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt eget förslag.

Bakgrund

Motion från Skövdepartiet har inkommit (dnr KS2022.0440-3) och Vård och omsorgsnämnden har anmodats att yttra sig senast 2023-06-17.

Remissyttrandet är framtaget i samråd med HR-enheten (HR-partner SVO, förhandlingschef och arbetsmiljöstrateg).

Motionen beskriver en situation med generella utmaningar kring bemanning och arbetsmiljö där viss omsorgspersonal vill ha möjlighet att nattarbete mer än 13 nätter under en fyraveckorsperiod och genom tiotimmarpass komma upp till heltid utan att ta kvällspass. Motionen lämnar tre förslag: att återinföra 10-timmars nattpass i Skövde, att inrätta en arbetsgrupp som deltar i schemaläggning på varje arbetsplats och att personalen får möjlighet att påverka sina scheman s.k. "önskescheman" på de arbetsplatser som så önskar.

Arbetstidens förläggning är typiskt sett en fråga som hanteras inom ramen för verkställighet inom respektive verksamhet med stöd av HR. Hur schemaläggning ska göras för att bemanna verksamheten och hur förvaltningen ska uppfylla politiskt fastställda mål och handlingsplaner (som t.ex. kommunfullmäktiges handlingsplan för heltidsarbete KF §145/17) är normalt inte en fråga som avgörs politiskt.

Sektor vård och omsorg har utifrån kommunfullmäktiges handlingsplan för heltidsarbete och utifrån evidens och lagkrav kring arbetstider och arbetsmiljö fastställt regler för schemaläggning av vård- och omsorgsarbete i en bemanningshandbok. Regelverket arbetades fram under 2019 i samarbete med facklig part (Kommunal) och vidareutvecklas fortlöpande. På www.suntarbetsliv.se som drivs av fackliga organisationer och arbetsgivare tillsammans, finns mycket samlad kunskap om hälsosam arbetsmiljö, som sektor vård och omsorg har som utgångspunkt för bemanningshandboken. För att arbeta systematiskt med förbättringsförslag och vidareutveckling av bemanningshandboken har sektorn ett processteam med representanter från olika verksamheter, där även Kommunal är inbjuden att delta.

Schemaläggning med utgångspunkt från bemanningshandboken görs på varje arbetsplats, där arbetstagarnas inflytande tas tillvara i arbetsplatsträffar och genom förhandling/samverkan med lokala fackliga parter enligt lag/avtal. Schemaläggning med utgångspunkt från verksamhetens behov, med hänsyn till lagkrav om bl.a. dygnsvila och veckovila samt med hänsyn till en långsiktigt hållbar arbetsmiljö är svårt, och kommer bli ännu svårare efter den 1 oktober, då undantaget från 11 timmars dygnsvila som funnits i AB upphör att gälla. Erfarenheten visar att s.k. önskescheman sällan lyckas att leva upp till dessa krav, varför sektor vård och omsorg i likhet med allt fler vårdarbetsgivare har valt bort denna schemamodell.

I sektor vård och omsorg är utgångspunkten att alla har rätt till heltidsarbete, men man kan då inte välja att jobba enbart natt. Begränsningen till maximalt 13 nätter på fyra veckor, är satt med utgångspunkt från arbetsmiljö. Forskningen visar tydligt på hälsofaran med nattarbete, bland annat ökad risk för hjärt- och kärlsjukdom och bröstcancer. Mycket av forskningen har gjorts då det var mycket vanligt att nattarbetare inom vård och omsorg arbetade ungefär 65 % sysselsättningsgrad. Det finns goda arbetsmiljömässiga skäl att inte tillåta heltidsarbete på natten. Begränsningen till ca 85 %, 13 nätter på fyra veckor, har gjorts för att man som nattarbetare ska ha möjlighet till ungefär samma inkomst som en

heltidsarbetande på dagen (pga tillägg för obekväm arbetstid på natten). En lokal överenskommelse med facklig part (Kommunal) finns.

Att minska antalet arbetspass på natten genom att förlänga arbetstiden med en timme kan ha arbetsmiljömässiga vinster, men innebär också en kostnadsökning samt ett ökat personalbehov, då varje nattmedarbetare får ungefär ett arbetspass mindre per fyra veckor. Vård- och omsorgsnämnden har inte fått någon budgetförstärkning kopplat till kommunfullmäktiges handlingsplan för heltidsarbete. Nattpassens längd är en kompromiss mellan arbetsmiljö, kompetensförsörjning och ekonomiska förutsättningar, med utgångspunkt att inte försämra arbetsmiljön jämfört med vad som gällt tidigare.

Ur kompetensförsörjningsperspektiv har bemanningshandbokens rutiner och schemamodell för heltidsarbete inneburit ett minskat behov av vikarier och lägre kostnader för timavlönade. Detta möjliggörs av att varje verksamhet har tillgängliga arbetspass för att täcka sin egen (eller någon annans) frånvaro bland sin heltidsanställda personal. Personalomsättningen har ökat de senaste åren, vilket den även har gjort i jämförelsekommuner. HR gjorde en djupare undersökning om orsaker till personalomsättningen under våren 2021. Där framkom inte schemaläggning och arbetstider som en dominerande avgångsorsak. I personalredovisningen för 2022 framkommer geografiska orsaker och testa nya utmaningar som främsta anledningen till personalomsättningen.

Arbetsgivaren har en rätt att leda och fördela arbetet efter verksamhetens behov inom ramen för de lagar och avtal som gäller. Delaktighet och dialog är viktiga delar i en god arbetsmiljö och genomförs genom arbetsplatsträffar och samarbete och samverkan med fackliga parter. Arbetsgivaren har ett tydligt fastställt regelverk i en bemanningshandbok och arbetar processinriktat för att systematiskt ta tillvara förbättringsförslag och skapa goda förutsättningar för schemaläggning på varje arbetsplats. **I denna del anses motionens förslag som besvarad, övriga delar avstyrks motionens förslag enligt motivering ovan.**

Handlingar

Motion om att avskaffa hälsoschema (SP)

Skickas till

Kommunstyrelsen

VON § 59/23**Revidering av LOV-ersättning**

VON2023.0116

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	59/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar om timersättning inom hemtjänsten enligt nedanstående tabell. Den nya ersättningen ska gälla retroaktivt från och med 1 april 2023.

	Till företag som enbart utför serviceinsatser	Till företag som utför all hemtjänst	Till företag som utför all hemtjänst om moms inte debiteras
Tätort	432 kr exkl. moms (415)	520 kr exkl. moms (502)	531 kr (512)
Landsbygd	496 kr exkl. moms (477)	591 kr exkl. moms (570)	602 kr (581)

(belopp inom parentes är föregående ersättning)

Bakgrund

Enligt Skövde kommuns förfrågningsunderlag enligt LOV ska LOV-ersättningen (timersättningen till hemtjänsten) normalt revideras av kommunen i samband med lönerevision.

Ekonomienheten har reviderat LOV-kalkylen. Sedan Lag om valfrihet (LOV) infördes i hemtjänsten har avsikten med ersättningen varit att privata utförare ska ha samma ekonomiska förutsättningar som kommunen. Kalkylen har reviderats inte bara med uppräknig av de delar som styrs av lönenivån utan även material och bilkostnader. (Detta gjordes senast 2021.)

Utgångspunkten för kalkylen är genomsnittslönen för en undersköterska i kommunens hemtjänst, vilket efter lönerevision 2023 uppgår till 29 000 kr per månad. Kostnader för material m.m. har räknats upp med 20 %, bilkostnader med 10 %.

Resultatet innebär en uppräknig av timersättningen med 18 kr eller 3,7 % (exempel tätort extern hemtjänst).

Den fastställda timersättningen är utgångspunkt för hemtjänstens ersättningsmatris (ersättning utgår enligt nivåer och inte direkt per timme).

Kostnaden för höjningen är beräknat till ca 6,1 miljoner kronor. Det finns avsatta medel i budgeten för denna kostnadsökning.

Handlingar

Ersättningsmatris nivåer 2023

Skickas till

Marie Lindholm för vidarebefordran till samtliga hemtjänstutförare
Avdelningschef hemtjänst

VON § 60/23**Information om pågående överläggningar med Hyresgästföreningen angående hyressättning för lägenheter i kommunens äldreboenden**

VON2021.0189

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	60/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Sektor service har inlett överläggningar med Hyresgästföreningen om en översyn av nuvarande hyresmodell i syfte att skapa en mer rättvis hyressättning utifrån bruksvärdesprincipen. Överläggningarna genomförs i nära dialog med sektor vård och omsorg.

Handlingar

-

Skickas till

-

VON § 61/23**Lägesrapport rekrytering semestervikarier**

VON2023.0068

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	61/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

HR-partner Louise Wadegård, enhetschef för bemanningsenheten Edina Kaltak ger vård- och omsorgsnämnden en lägesrapport gällande rekrytering av semestervikarier.

Handlingar

-

Skickas till

-

VON § 62/23**Vård- och omsorgsnämndens stipendiater 2023**

VON2023.0117

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	62/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att godkänna eleverna enligt förteckningen *Stipendiatlista för vård- och omsorgsnämndens stipendier 2023* som mottagare av vård- och omsorgsnämndens stipendier 2023.

Bakgrund

Vård- och omsorgsnämndens stipendium om 1 000 kr för avgångselever på vård- och omsorgsprogrammen har år 2023 i enlighet med *Bestämmelser för vård- och omsorgsnämndens stipendium till avgångselever på vård- och omsorgsprogrammet*, beslutad av vård- och omsorgsnämnden 2016-06-02, § 44, tilldelas elever från Gymnasium Skövde Västerhöjd (2 st), Drottning Blankas Gymnasieskola (1 st) och Praktiska Gymnasiet Skövde (1 st). Elevernas namn, klass och skolans kontaktperson framgår i förteckningen *Stipendiatlista för vård- och omsorgsnämndens stipendier 2023* dnr. VON2023.0117-2.

Handlingar

Reviderade bestämmelser för VON stipendier.doc

Beslut VON, 2016-06-02, Ärende 44/16, Översyn av bestämmelser för vård- och omsorgsnämndens stipendium

Stipendiatlista för vård- och omsorgsnämndens stipendier 2023

Skickas till

Ekonomienheten SVO

Gymnasium Skövde Västerhöjd

Drottning Blankas Gymnasieskola

Praktiska gymnasiet Skövde

VON § 63/23**Yttrande om revisionsrapport Årlig grundläggande granskning av nämnder och styrelse**

VON2023.0087

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	63/23

Beslut

Vård och omsorgsnämnden beslutar att anta nedanstående yttrande som svar till revisionen på revisionsrapporten Årlig grundläggande granskning av nämnder och styrelse.

Bakgrund

Revisionen har i en årlig grundläggande granskning av kommunens nämnder och styrelse granskat kommunens arbete med intern kontroll och nämndernas ansvar för uppföljning av intern kontroll. Syftet med granskningen har varit att bedöma om styrelse och nämnder har en tillräcklig struktur för styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten för att kunna säkerställa att de lever upp till mål, beslut och föreskrifter.

Sammanfattning av revisionens synpunkter

Revisionens sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunens nämnder och kommunstyrelse delvis lever upp till nedanstående kriterier:

- Tillräcklig kunskap hos de förtroendevalda och tjänstepersonerna om intern kontroll och uppföljning av intern kontroll
- Tydliga roller och ansvar i arbetet med intern kontroll och uppföljning av intern kontroll mellan förtroendevalda och tjänstepersoner
- Arbetsätt och genomförande av uppföljning av intern kontroll som åstadkommer delaktighet från nämnder och styrelse

Revisionen lämnar följande rekommendationer:

- Erbjuder samtliga ledamöter utbildning i intern kontroll för att säkerställa att det finns en samsyn och förståelse rörande vad intern kontroll är
- Erbjuder sektorernas internkontrollsamordnare utbildning i intern kontroll
- Ta fram eller alternativt revidera rutin för styrning och kontroll i syfte att tydliggöra hur den interna kontrollen ska bedrivas inom respektive nämnd/styrelse, hur arbetet inom respektive nämnd/styrelse förhåller sig till COSO-modellen samt tydliggöra de

förtroendevaldas delaktighet i riskbedömningar och framtagande av interkontrollpunkter.

- Utveckla strukturen av internkontrollplanerna så att kontrollmoment, metod och ansvar framgår tydligare.
- Se över vilka områden/kontrollpunkter som inkluderas i internkontrollplanerna och överväga om dessa ska följas upp som en del av den interna kontrollen eller om de bör inkluderas i annan uppföljning av verksamheten.

Uifrån detta har uppmanar Kommunstyrelsen samtliga nämnder att;

- inventera behovet av utbildning i intern kontroll hos ledamöter och internkontrollsamordnare.
- vid nästa tillfälle för riskinventering se över vilka områden/kontrollpunkter som bör följas upp som en del av den interna kontrollen eller om de bör inkluderas i annan uppföljning av verksamheten.
- inventera behovet av att ta fram nämndspecifika rutiner för den interna kontrollen och hur arbetet förhåller sig till COSO-modellen.

Vård och omsorgsnämndens yttrande

Vård- och omsorgsnämnden kommer att;

- inventera behovet av utbildning hos ledamöter och interkontrollssamordnare under hösten 2023.
- säkerställa att de områden/kontrollpunkter som bör följas upp hanteras i adekvat form och forum i samband med internkontrollarbetet 2023
- inventera behovet av nämndspecifika rutiner samt förhållandet till COSO-modellen i samband med internkontrollarbetet 2023

Handlingar

Revisionsrapport Årlig grundläggande granskning av nämnder och styrelse

Missiv, Årlig grundläggande granskning

Revisionsrapport, Årlig grundläggande granskning

KS2023.0159-2 Yttrande från kommunstyrelsen till revisionen gällande årlig grundläggande grans 701456_5_0

Skickas till

Revisionen

Kommunstyrelsen

VON § 64/23**Kommentar till skrivelse om avtalskrav och reformen om skyddad yrkestitel**

VON2023.0111

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	64/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

En skrivelse från Vårdföretagarna har inkommit till nämnden. I den uttrycks viss oro för bristen på undersköterskor som kan uppstå i verksamheterna utifrån kravet på skyddad yrkestitel som träder i kraft 1 juli 2023.

Inom sektor vård och omsorg har en inventering av visstidsanställda undersköterskor gjorts, då det endast är de utan fast anställning som inte får använda titeln undersköterska efter 1 juli. Antalet uppgick vid inventeringen till totalt 17 medarbetare, vilket är en liten andel av det totala antalet undersköterskor som uppgår till strax under 800. Varje chef som har någon eller någon av dessa medarbetare anställda i sin verksamhet tar ställning till om att fastanställa personen eller ej innan sommaren.

Det finns ungefär 100 timanställda undersköterskor i sektorn, de är i stor utsträckning anställda av bemanningsenheten. De kommer att fortsätta vara timanställda, dock med annan titel än undersköterska, i avvaktan på sina intyg från Socialstyrelsen om yrkestiteln. Dessa undersköterskor är i mycket låg utsträckning, eller inte alls, fast omsorgskontakt i hemtjänsten idag och inga förändringar för brukaren behöver alltså göras utifrån detta.

Sammantaget ser sektorn inte att det kommer uppstå någon brist på undersköterskor i sommaren utifrån kravet på skyddad yrkestitel. Den förändringen förväntas ha en låg påverkan på verksamheten.

Handlingar

20230425 Skrivelse till kommunerna maa reform skyddad yrkestitel

Skickas till

Hanna Dagberg, chef utvecklingsenheten sektor vård och omsorg

VON § 65/23**Yttrande om revisionsrapport Granskning av digitalisering**

VON2023.0105

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	65/23

Beslut

Vård och omsorgsnämnden beslutar att anta nedanstående yttrande som svar till revisionen kring revisionsrapport Granskning av digitalisering.

Bakgrund

KPMG har av Skövde kommuns revisorer fått i uppdrag att genomföra en granskning avseende kommunens arbete med verksamhetsutveckling med hjälp av digitalisering för kvalitetshöjning och/eller effektivisering av verksamheten. Revisorerna har i sin riskanalys identifierat detta som ett riskområde. Granskningen avser revisionsåret 2022.

Syftet med granskningen är att bedöma om kommunstyrelsen och nämnderna har en tillräcklig styrning och uppföljning av sitt digitaliseringsarbete. Granskningen omfattar den övergripande styrningen och uppföljningen av arbetet.

Granskning

Vård- och omsorgsnämndens har en digitaliseringsplan där aktiviteter inom ramen för digitaliseringsarbetet beskrivs utifrån nämndens mål. Av planen framgår även ett antal aktiviteter som bland annat syftar till ökad livskvalitet för brukare samt nya och mer effektiva arbetssätt för sektorn. Det finns även en ”Plan för digitalisering och användandet av välfärdsteknik 2018–2022”. Planen anger det övergripande syftet med digitaliseringen och nyttjandet av välfärdsteknik inom nämndens verksamhetsområden – nämligen att de ska bidra till verksamhetsutveckling. Verksamhetsutvecklingen ska dels leda till en enklare vardag med ökat självbestämmande, delaktighet och meningsfullhet för individen, dels en effektivare organisation med enkla system och verktyg för sektorns medarbetare. Av intervjuer framgår att sektorns digitaliseringsarbete i huvudsak styrs av denna plan och att en ny ska beslutas av vård- och omsorgsnämnden till hösten 2023.

Nämnden har inte presenterat underlag som behovsanalys, nyttovärdering och uppföljning för den digitalisering som genomförts inom sektor vård och omsorg. Av intervju framgår att sektorn inte arbetar systematiskt med behovsanalys, nyttovärdering och uppföljningar av digitaliseringsarbetet då det i stora delar redan är en integrerad del av deras arbetsprocesser. Intervjupersoner menar att man kommit så pass långt i sitt digitaliseringsarbete att det ingår i ordinarie verksamhetsutveckling.

Bedömning

Utifrån genomförd granskning bedöms att kommunstyrelsen inte tillsett en tillräcklig styrning och uppföljning av kommunens digitaliseringsarbete. Bedömningen baseras på att det saknas styrning av arbetet, i form av fastställda styrande dokument för att tydliggöra krav på digitaliseringsarbetet. Avsaknaden av gemensamma och tydliga krav på digitaliseringsarbetet har resulterat i att digitaliseringsmognaden skiljer sig mellan kommunens sektorer. Arbetssätt avseende digitalisering skiljer sig åt mellan nämnderna och det kommungemensamma metodstödet för behovsanalys och nyttovärdering är inte tillräckligt förankrat i kommunen.

Med nuvarande styrning och struktur av arbetet ser revisionen risker med att digitaliseringen inte bedrivs på ett sådant sätt att önskade effekter uppnås och säkerställs.

Rekommendationer

Vård- och omsorgsnämnden rekommenderas att:

- Stärka styrningen av digitaliseringsarbetet genom att i högre grad dokumentera behov, nytta och kostnader samt tillse en regelbunden uppföljning av de initiativ som genomförs.
- Tillse att slutanvändare i högre utsträckning inkluderas i digitaliseringsprojekt.

Yttrande

Vård- och omsorgsnämnden arbetar med digitaliseringsfrågan på flera sätt. En övergripande plan för digitalisering och användandet av välfärdsteknik 2024–2029 håller på att tas fram där en samlad bild av arbetet ges. I den omhändertas både perspektivet kring dokumenterade behovs- och nyttokalkyler samt uppföljningar och perspektivet med högre involvering av slutanvändare i digitaliseringsprojekt. Denna plan ska fastställas av nämnden under hösten 2023.

Handlingar

Revisionsrapport Granskning av digitalisering
Missiv Revisorenas granskning av digitalisering_Signerad
Revisionsrapport Granskning av digitalisering

Skickas till

Revisionen
Kommunstyrelsen

VON § 66/23**Rapportering enligt Socialtjänstlagen 16 kap. 6 f-h § av ej verkställda beslut enligt 4 kap.1 § SoL, kvartal 1, 2023**

VON2023.0008

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	66/23

Beslut

Vård-och omsorgsnämnden godkänner framtagen rapport.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Bakgrund

Sektor vård och omsorg skickar kvartalsvis rapporter över de gynnande biståndsbeslut enligt 4 kapitlet 1 § socialtjänstlagen och enligt LSS som ej verkställts inom tre månader från dagen för beslutet, till Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Rapporten gäller även beslut som inte verkställts på nytt efter det att verkställigheten avbrutits.

Aktuell statistik

För kvartal 1 2023 skickades 10 individuallrapporter till IVO gällande beslut enligt SoL som ej verkställts inom tre månader. Av de besluten gällde samtliga beslut särskilt boende. Under perioden har inget av besluten verkställts eller avslutats av annan orsak.

Orsaker till att beslut ej verkställts enligt Sol.**Särskilt boende för äldre.**

*En person har väntat 401 dagar på erbjudande om äldreboende. Har under väntetiden fått flera erbjudanden om äldreboende som avböjts eftersom den enskilde inte erbjudits efterfrågat äldreboende Billingsdal eller Norrmalm. Har nu också avböjt efterfrågat äldreboende Billingsdal. Har under väntetiden fortsatt insatser i ordinärt boende.

*En person har väntat 321 dagar på erbjudande om äldreboende. Har sedan föregående rapport avböjt ytterligare erbjudanden då vederbörande absolut inte vill flytta ännu. Har insatser i ordinärt boende.

*En person har väntat 246 dagar på erbjudande om äldreboende. Har sedan föregående rapport erbjudits äldreboende som vederbörande avböjt med motivering att det kändes för tidigt att flytta till äldreboende.

*En person har väntat 203 dagar på erbjudande om äldreboende. Har erbjudits äldreboende vid flera tillfällen men avböjt dessa erbjudanden då den enskilde tycker att de varit för tidigt att flytta. Vill stå kvar i kön men få erbjudanden längre fram. Har insatser i ordinärt boende.

*En person har väntat 178 dagar på erbjudande om äldreboende. Har erbjudits äldreboende vid ett tillfälle men avböjt detta erbjudande då vederbörande tyckte att det varit för tidigt att flytta. Vill stå kvar i kön men få erbjudanden längre fram. Har insatser i ordinärt boende.

*En person har väntat 151 dagar på erbjudande om äldreboende med specifika önskemål om äldreboende Billingsdal. Har erbjudits efterfrågat äldreboende vid flera tillfällen men avböjt dessa erbjudanden då vederbörande tyckte att det varit för tidigt att flytta. Vill stå kvar i kön men få erbjudanden längre fram. Har insatser i ordinärt boende.

*En person har väntat 134 dagar på erbjudande om äldreboende. Har erbjudits äldreboende vid flera tillfällen men avböjt dessa erbjudanden då anhörig upplevt det som svårt att fatta beslut om flytt. Vill stå kvar i kön och få erbjudanden längre fram. Har insatser i ordinärt boende samt regelbunden korttid.

*En person har väntat 129 dagar på erbjudande om äldreboende med specifika önskemål om äldreboende Norrmalm. Har erbjudits efterfrågat äldreboende men avböjt detta erbjudande då vederbörande upplevde rummet som för litet. Vill stå kvar i kön och få erbjudanden längre fram. Har insatser från kommunen inom annan sektor.

*En person har väntat 122 dagar på erbjudande om äldreboende. Har erbjudits äldreboende men avböjt detta erbjudande. Ville undersöka vad trygghetsboende innebär och hänvisades därför till Skövde bostäder. Vill ändå stå kvar i kön och få erbjudanden längre fram.

*En person har väntat 115 dagar på erbjudande om äldreboende. Har erbjudits äldreboende men avböjt detta erbjudande med anledning av att det kändes för tidigt att flytta ännu. Vill ändå stå kvar i kön och få erbjudanden tidigast hösten 2023.

Tabellen visar antalet inlämnade individuallapporter från det att lagen trädde i kraft.

	Inlämnade individuallapporte r	SOS ansökt om särskild avgift	Länsrättens/Förvaltningsrättens dom
2006 kv.3-4	44	8	112 000 kr
2007	82	1	10 550 kr
2008	92		
2009	25		
2010	72		
2011	126		
2012	109		
2013	57		
2014	15		
2015	21		
2016	33		
2017	22		
2018	18		
2019	37		
2020	252		
2021	46		
2022	32		
2023 Q1	10		
summa	1082	9	122 550 kr

Handlingar

Rapport till kommunfullmäktige/IVO ej verkställda beslut SoL kvartal 1 2023

Skickas till

Kommunstyrelsen

VON § 67/23**Rapportering enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) 28 § f-g av ej verkställda beslut enligt 9 § LSS, kvartal 1, 2023**

VON2023.0009

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	67/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att godkänna framtagna rapporter

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Bakgrund

Sektor vård och omsorg skickar kvartalsvis rapporter över de gynnande biståndsbeslut enligt LSS som ej verkställts inom tre månader från dagen för beslutet, till Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Rapporten gäller även beslut som inte verkställts på nytt efter det att verkställigheten avbrutits.

Aktuell statistik

För kvartal 1 2023 har 53 individuella rapporter meddelats IVO på beslut enligt LSS som ej verkställts inom tre månader från beslutsdatum eller datum för avbrott med följande fördelning enligt nedanstående tabell.

Insattstyp	Antal Icke verkställda beslut	Antal Avbrutna verkställigheter
Personlig assistans	3	8
Ledsagarservice	1	4
Kontaktperson		13
Avlösarservice	1	1
Korttidsvistelse	1	8
Korttidstillsyn		
Bostad med särskild service, barn och unga		
Bostad med särskild service, vuxna	5	
Daglig verksamhet		8

Tabellen visar antalet inlämnade individuallapporter och IVO:s beslut från det lagen trädde i kraft 2008.

	Inlämnade individuallapporter	IVO ansökt om särskild avgift	Förvaltningsrättens dom
2010	5		
2011	43		
2012	72		
2013	46		
2014	29	1	63.000
2015	47		
2016	65		
2017	102		
2018	129	1	18.828
2019	147	1	16.000
2020	415		
2021	233		
2022	219	5	140.900
2023 Q1	53		
summa	1605	8	238.828

Bakgrund till ej verkställda beslut enligt LSS, kvartal 3 2022

Personlig assistans

Tre individer har väntat 640, 100 och 98 dagar på att få sitt beslut om personlig assistans verkställt fullt ut.

- 640 dagar - Individen/företrädare önskar i nuläget inte få alla beslutade assistanstimmar utförda då man ej vill ha mer personal hemma än nödvändigt.
- 100 dagar – Individen har fått ett nytt beslut i december, där individen i nuläget inte vill ha sina beslutade jourtimmar utförda. Resterande assistanstimmar som individen beviljats utförs.
- 98 dagar - Individen vill i nuläget inte ha sina beslutade journätter utförda, resterande beslutade assistanstimmar utförs.

Åtta individer har avbrutna verkställigheter. De har väntat 729, 729, 729, 729, 607, 364, 181 och 165 dagar på att få insatsen verkställd på nytt. Rapporteringen avser i huvudsak individärenden där utförda timmar avviker från beslutade timmar. Samtliga individer bedöms få de assistanstimmar de efterfrågar/har behov av. Verksamheten är redo att utföra samtliga beviljade timmar så snart individen efterfrågar/har behov av dessa.

- 729 dagar – Individen har enligt beslut rätt till dubbelassistans vid aktiviteter utanför hemmet. Individens hälsotillstånd medför att individen sällan lämnar hemmet, därav utförs inte alla beviljade timmar.
- 729 dagar - Individen bor i nuläget bor hos sina föräldrar, alla assistanstimmar beslutet anger efterfrågas/utförs därför inte. Individen har även rätt till assistanstimmar då hen är på daglig verksamhet, då individen ännu inte återgått till dagliga verksamhet utnyttjas heller inte dessa timmar.
- 729 dagar – Individen har enligt beslut rätt till dubbelassistans i vissa situationer/aktiviteter, men individen vill inte ha dubbelbemanning. Därav utförs inte samtliga beslutade timmar.
- 729 dagar - Individen har enligt beslut rätt till dubbelassistans vid aktiviteter utanför hemmet. Individens hälsotillstånd medför att individen inte orkar med några aktiviteter utanför hemmet, därav utförs inte samtliga beslutade timmar.
- 607 dagar – Individen har i sitt beslut beviljad dubbelassistans vid vissa situationer/aktiviteter. Individen har i nuläget inte behov av dubbelassistans i den utsträckning beslutet anger, därav utförs inte samtliga beviljade timmar.
- 364 dagar - Individen får inte alla sina beviljade timmar på grund av sjukskrivning i personalgruppen. Individen har erbjudits ersättare för sjukskriven personal men avböjt detta och har i och med detta av sagt sig viss dubbelbemanning. Utöver detta utförs alla beviljade timmar.
- 181 dagar - Individen nyttjar i nuläget inte alla beviljade timmar för dubbelassistans, utöver dessa utförs samtliga beslutade timmar. Verksamheten har en plan för att verkställa de timmar individen beviljats.
- 165 dagar – Avbrott i verkställighet av arbetsmiljörelaterade faktorer. Behov av att arbeta långsiktigt med att introducera personal, succesiv upptrappning av antalet utförda assistanstimmar pågår i takt med att personal introduceras.

Ledsagarservice

En individ har väntat i 211 dagar på att få sin insats verkställd. Enhetschef har sökt individen via telefon, sms och e-post för att planera för uppstart av insats, men individen svarar inte på kontaktförsöken.

Fyra individer har väntat i 388, 206, 181 och 149 dagar på att få sin insats verkställd på nytt efter avbrott. För en av dessa individer är insatsen delvis verkställd.

- 388 dagar - Insatsen är pausad på önskemål från individen på grund av att hen inte hinner/orkar. Individen önskar eventuellt att komma igång med en specifik aktivitet framöver, och det kan då bli aktuellt att återuppta insatsen. Enhetschef har sökt individen för att planera för uppstart av insats, men ej fått någon kontakt.
- 206 dagar - Individen var inte nöjd med den personal som skulle utföra insatsen och ville därför pausa insatsen.
- 181 dagar - All beviljad tid nyttjas ej enligt önskemål av individen. Individen är beviljad ledsagning en timme/vecka men önskar enbart ledsagning till specifik aktivitet, vilket tar mycket mindre tid än det som beslutet anger.
- 149 dagar - Individen är beviljad ledsagning till badhuset 20 min/vecka. Svårt att rekrytera, bland annat då insatsen behöver utföras av personal av specifikt kön. Arbetet med att rekrytera/bemanna för att utföra insatsen pågår.

Kontaktperson

13 individer har väntat i 729, 699, 364, 364, 303, 273, 273, 242, 218, 181, 181, 149 och 106 dagar på att få sin insats verkställd på nytt efter avbrott. För 3 av dessa individer är insatsen delvis verkställd då de har en kontaktperson som utför del av de timmar som individen har beviljats.

- 729 dagar – Kontaktperson har rekryterats som utför del av den beviljade tiden. Aktuell kontaktperson kommer kunna gå till 12 timmar under sommaren vilket innebär att individen kommer att få sitt beslut verkställt fullt ut.
- 699 dagar –Enhetsamordnare har svårt att få kontakt med personen då kontakt endast kan ske via e-post. Individen fått erbjudande om kontaktperson i oktober 2022, men tackat nej. Individen har fått förslag på lämplig kontaktperson, men individen har avböjt erbjudande med motiveringen att hen inte har någon energi till att lära känna en ny kontaktperson p.g.a. sjukdom. Individen önskar att enhetsamordnare hör av sig igen i Maj månad för uppföljning.

- 364 dagar – Individen har haft en kontaktperson som slutade sitt uppdrag 2022-04-01. Det har ännu inte varit aktuellt att rekrytera ny kontaktperson eftersom individen är osäker på om hen vill ha kvar sin insats. Vid uppföljande kontakt i januari och februari önskade individen avvakta med att starta upp insatsen. Man kom överens om en ny kontakt i april för uppföljning. Enhetssamordnare har under april månad sökt kontakt med individen upprepade tillfällen men ej lyckats få kontakt.
- 364 dagar – Individen har haft en kontaktperson som slutade sitt 2022-04-01. Arbete pågår med att rekrytera ny kontaktperson. Individen har fått erbjudande om kontaktperson men tackat nej. Individen uppger att hen inte kan hitta på de aktiviteter hen önskar då kontaktpersoner ej får skjutsa individen i sin privata bil. Individen vill avvakta med insatsen fram tills dess att bilkörning/skjuts tillåts av utföraren. Enhetssamordnare kommer kontakta individen på nytt 2023-05-17 för att uppföljning och vidare planering.
- 303 dagar – Tidigare kontaktperson slutade. Arbete pågår nu med att rekrytera ny kontaktperson. Det bedöms dock vara svårt att rekrytera lämplig person för uppdraget på grund av individens önskemål och livssituation. En möjlig kontaktperson som matchade individens önskemål erbjöds uppdraget 2023-03-23, men tackat nej. Enhetssamordnare har samtalat med individen om att ändra sina preferenser/önskemål, för att underlätta i rekryteringen, men individen står fast vid sina önskemål. Arbete fortsätter med att rekrytera lämplig kontaktperson för uppdraget.
- 273 dagar – Individen fick ett erbjudande om kontaktperson 2022-10-06 men tackade nej. Individen önskar ha en specifik person som kontaktperson, denna person kan dock inte åta sig uppdraget förrän om ett år. Individen önskar invänta denna person.
- 273 dagar – Tidigare kontaktperson slutade. Enhetssamordnare har kontaktat individens företrädare och diskuterat en tilltänkt kontaktperson. Företrädare meddelar att de önskar avvakta ett år med att verkställa insatsen på nytt eftersom individen just nu har mycket annat omkring sig.
- 242 dagar - Tidigare kontaktperson valde att avsluta sitt uppdrag. Individens funktionsnedsättning kräver att kontaktpersonen har specifik kompetens/erfarenhet, vilket är en utmaning i rekryteringen. Individen har haft ett möte med en tilltänkt kontaktperson 2023-03-24, men den tilltänkta kontaktpersonen valde att tacka nej till uppdraget. Arbete fortsätter med att rekrytera en kontaktperson.

- 218 dagar - Tidigare kontaktperson valde att avsluta sitt uppdrag. Individen hade ett möte med en ny tilltänkt kontaktperson 2023-02-20, men kontaktpersonen valde att tacka nej till uppdraget. Arbete fortsätter med att rekrytera ny kontaktperson.
- 181 dagar - Tidigare kontaktperson valde att avsluta sitt uppdrag. Arbete pågår med att rekrytera ny kontaktperson.
- 181 dagar - Individen har kontaktperson som utför 6 av 12 beviljade timmar. Individen uppger att hen inte hinner med att vara med sin kontaktperson på grund av andra inplanerade aktiviteter, individen önskar därför bara nyttja del av de beviljade timmarna. Individen har vid uppföljande kontakt i december erbjudits att kontaktpersonen ska utföra samtliga av de beviljade timmarna men tackat nej till detta. Vid ny uppföljande kontakt våren 2023 var situationen oförändrad. Individen planerar att ta kontakt med LSS-handläggare och framföra att aktuellt behov av kontaktperson nu enbart uppgår till 6 timmar/månad. Ny uppföljande kontakt planeras under hösten.
- 149 dagar - Arbete pågår med att rekrytera ny kontaktperson, men det är en utmaning då kontaktpersonen behöver ha goda kunskaper i/erfarenheter av att arbeta med personer inom autismspektrumtillstånd. Individen har även specifika krav/önskemål på sin blivande kontaktperson. En tilltänkt kontaktperson erbjöds uppdraget 202-03-28, men kontaktpersonen tackade nej.
- 106 dagar - Avbrott i verkställighet på grund av att tidigare kontaktperson slutade sitt uppdrag. En kontaktperson som utför 6 av 12 beviljade timmar/månad har rekryterats och påbörjat sitt uppdrag i april. Arbetet pågår med att rekrytera ytterligare en kontaktperson för resterande av de beviljade timmarna.

Avlösarservice

En individ har väntat i 347 på att få sin insats verkställd fullt ut. Individen har fått avlösning de timmar som efterfrågats av föräldrar, men det har under aktuell period inte uppgått till det antal timmar som beslutet anger. Beslutet är därmed inte verkställt fullt ut.

En individ har väntat i 303 dagar på att få sin insats verkställd på nytt efter avbrott. Avbrott i verkställigheten på grund av att den personal som utförde insatsen slutade. Företrädare vill avvakta med att starta upp insatsen med ny personal. Företrädare önskar höra av sig till enhetschef när det är aktuellt att starta upp insatsen, verksamheten har en plan och är redo att starta upp verkställigheten när individen/företrädare önskar.

Korttidsvistelse

En individ har väntat i 288 dagar på att få sin insats om korttidsvistelse verkställd. Vårdnadshavare har under hösten avbokat möte, för att planera för uppstart av insats, vid flera tillfällen. Individen har nu påbörjat sin introduktion på korttidshemmet. Individen planeras sova på korttidshemmet från och med 2023-04-28, därmed kommer beslutet att verkställas fullt ut från och med detta datum.

Åtta individer har sin insats om korttidsvistelse delvis verkställd, och har väntat i 782, 633, 532, 518, 421, 405, 334 och 187 dagar på att få sin insats verkställd fullt ut. Verksamheten är dock redo att verkställa insatsen fullt ut så snart individen/företrädare önskar.

- 782 dagar – Individen har beviljats insats tre dygn/månad, vistas på korttidshemmet två dygn per månad på grund av att individen/företrädare har specifika önskemål om vistelsedagar och personal. Verksamheten försöker erbjuda extra dygn när det är möjligt.
- 633 dagar – Individen har beviljats insats tre dygn/månad, vistas på korttidshemmet två dygn/månad då hen önskar sova hemma söndag – måndag. Verksamheten är redo att verkställa insatsen fullt ut så snart individ/företrädare önskar det.
- 532 dagar – Individen har beviljats insats tre dagar/månad, vistas på korttidshemmet en dag/månad enligt önskemål från företrädare. Verksamheten är redo att verkställa insatsen fullt ut så snart individ/företrädare önskar det.
- 518 dagar – Inskolning pågår, individen vistas därför i nuläget del av beviljad tid på korttidshemmet. Individen har sedan förra rapporteringen utökat sin tid på korttidsboendet men sover ännu inte där Verksamheten är redo att verkställa insatsen fullt ut så snart individ/företrädare är redo/önskar det.
- 421 dagar - Individen är beviljad två dygn/månad, vistas på korttidshemmet del av den beviljade tiden. Utökning av tiden pågår, individen har erbjudits vistelse helt dygn men enligt individ/företrädare är det ännu inte aktuellt att sova på korttidshemmet.
- 405 dagar - Individen är beviljad två dygn/månad. Individen sover ej på korttidshemmet, grund av att det endast finns tillgång till jourpersonal under natten. Individen har erbjudits vistelse på andra korttidshem där det finns tillgång till vaken personal under natten, men företrädare har tackat nej till detta.

- 334 dagar - Individen är beviljad korttidsvistelse 32 timmar/månad. I dagsläget verkställs ca 25 timmar/månad, vårdnadshavare önskar i nuläget inte ha vistelse på mer tid än så. Verksamheten är redo att verkställa insatsen fullt ut så snart individ/företrädare önskar det.
- 187 dagar - Individen är beviljad 3 dygn/månad, hittills verkställs enbart vistelse dagtid. Arbete pågår med att få individen att bli trygg med att sova på korttidshemmet.

Bostad med särskild service för vuxna

Fem individer har väntat 1079, 730, 519, 493 och 150 dagar på bostad med särskild service.

- 1079 dagar – Individen erbjöds en lägenhet i januari 2021, men tackade nej. Individen var, vid tillfället, inte redo att flytta till egen lägenhet. Individen fick ett nytt erbjudande om bostad 2022-08-08, men tackade nej. Individen tyckte inte att erbjuden lägenhet kändes bra, individen uttrycker även osäkerhet inför att flytta från föräldrahemmet. Individen har sedan tidigare insatsen korttidsvistelse och har sedan mars 2022 beviljats avlösarservice i väntan på att få sitt beslut om bostad med särskild service verkställt.
- 730 dagar – Individen erbjöds bostad i april 2021, men tackade nej till erbjudandet. Individen har på nytt erbjudits en bostad 2023-03-17, vilket hen har tackat ja till. Individen har dock behov av en lång introduktion, enligt önskemål från individ och företrädare planeras inflytt i den nya bostaden i september 2023.
- 519 dagar – Individen har initialt väntat på att få sin insats verkställd då det har saknats ledig bostad att erbjuda. 2023-03-23 erbjöds individen en bostad men tackade nej, på grund av att bostaden låg i ett bostadsområde i en av kransorterna som saknar tillgång till buss/stadstrafik. Individen kommer att få ett nytt erbjudande när det finns en ledig bostad att tillgå. Individen fick Individen har insatsen korttidsvistelse i väntan på att få sitt beslut om bostad med särskild service verkställt.
- 403 dagar – Individen har erbjudits lägenhet i gruppbofastad 2022-05-31 och varit och tittat på lägenheten i mitten av juni. Vid uppföljande kontakt i slutet av juni meddelar företrädare att de tackar nej till erbjudandet. Individen kommer att få ett erbjudande om bostad så snart lämplig ledig lägenhet finns att tillgå. Individen har insatserna ledsagning, korttidsvistelse samt korttidstillsyn i väntan på att få sitt beslut om bostad med särskild service verkställt.

- 150 dagar - Individen har, utöver bostad med särskild service enligt LSS, beviljats särskilt boende för äldre enligt socialtjänstlagen. Individen bor sedan januari 2023 på ett äldreboende i kommunen och får därigenom sitt behov av stöd tillgodosett. Individen uppger att hen vill bo kvar på äldreboendet. LSS-handläggare är involverad för uppföljning för att utröna om individen vill ha kvar sin insats om bostad med särskild service enligt LSS och därmed få erbjudande om att flytta till en gruppboende så snart det finns en ledig bostad att erbjuda.

Daglig verksamhet

Åtta individer har avbrutna verkställigheter. De har väntat i 759, 512, 468, 324, 306, 187, 131 och 108 dagar på att få insatsen verkställd på nytt.

- 759 dagar - Individen har flyttat åter till hemkommunen efter att ha varit placerad i boende i annan kommun en längre tid. Individen har ej kommit igång med daglig verksamhet sedan återflytten på grund av sitt hälsotillstånd men även på grund av ett lågt egenintresse. Enhetschef planerar nu för uppstart av insats.
- 512 dagar - Avbrott i verkställigheten på grund av att individen inte har intresse av att komma till daglig verksamhet. Verksamheten har haft återkommande telefonkontakt med Individen. Individen har även varit på besök och fikar i verksamheten, men verkställighet har ännu inte kommit igång. Ärendet är lyft till LSS-handläggare för uppföljning, verksamheten inväntar återkoppling.
- 468 dagar – Initialt avbrott i verkställighet på grund av oro för covid-19 och dess utveckling. Individen planerades återgå till sysselsättning i mitten av november 2022, men meddelande då att hen önskade avvakta med sysselsättning till inledningen av 2023. Individen planerades senare starta upp sin dagliga verksamhet 2023-03-09, men kom av olika omständigheter inte till daglig verksamhet. Arbete/planering fortsätter med att försöka komma igång med daglig verksamhet.
- 324 dagar - Har inte kommit till sysselsättningen sedan maj 2022. Planering för uppstart av insatsen pågår. Nästa möte med individen är inplanerat i slutet av april.
- 306 dagar - Har inte kommit till sysselsättningen sedan maj 2022. Planering för uppstart av insatsen pågår. Nästa möte med individen är inplanerat i slutet av april.
- 187 dagar – Avbrott i verkställighet på grund av individens hälsotillstånd. Individen planeras starta sin dagliga verksamhet 2023-04-04.

- 131 dagar – Avbrott i verkställigheten på grund av individens hälsotillstånd.
- 108 dagar – Avbrott i verkställighet, individen kommer inte till daglig verksamhet. Verksamheten har sökt kontakt med god man både via telefon och e-post men ej fått någon återkoppling gällande varför individen inte kommer. Senast kontakt togs 1/3.

Handlingar

Rapport till kommunfullmäktige/IVO av ej verkställda beslut LSS kvartal 1 2023

Skickas till

Kommunstyrelsen

VON § 68/23**Introduktion till vård- och omsorgsnämndens verksamhet**

VON2023.0028

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	68/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Med anledning av ny mandatperiod och nyutsedda ledamöter och ersättare, får nämnden under 2023 en introduktion till organisation, personal, ekonomi, processer, lagstiftning och annat av vikt inom nämndens ansvarsområde.

Vid vård- och omsorgsnämndens sammanträde den 25 maj 2023 redogör tjänstepersoner för nedanstående områden.

- Introduktion till genomförandeplaner
- Introduktion till sektorns processarbete
- Process särskilt boende
- Process korttid äldre
- Kontinuitetsmått i hemtjänst
- Processerna inom LSS

Handlingar

-

Skickas till

-

VON § 69/23**Anmälan av förrättningar 2023-05-25**

VON2023.0007

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	69/23

Inga förrättningar anmäldes.

VON § 70/23**Redovisning av delegationsbeslut 2023-05-25**

VON2023.0003

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	70/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att godkänna redovisningen av delegationsbeslut.

Bakgrund

Vård- och omsorgsnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande och tjänstemän enligt den av vård- och omsorgsnämnden antagna delegationsordningen (VON § 2/23). Dessa beslut skall redovisas till vård- och omsorgsnämnden. Redovisningen innebär inte att vård- och omsorgsnämnden får ompröva eller fastställa delegationsbesluten. Däremot står det vård- och omsorgsnämnden fritt att återkalla lämnad delegering. Ärenden som inte är delegerade ligger kvar på nämnden. Nedan listas anmälda delegationsbeslut.

Beslutsattesteranter (del 2.2)

Nedanstående förteckningar återfinns under ärende VON2023.0014

- Förteckning över beslutsattesteranter 2023-05-15 (2 st)
- Förteckning över beslutsattesteranter 2023

Biståndsbeslut enligt LSS och SoL (del 3-4)

Nedanstående förteckningar återfinns under ärende VON2022.0012 (SoL) och VON2022.0013 (LSS).

- Biståndsbeslut SoL april 2023
- Biståndsbeslut LSS april 2023

Installation/återtagande av trygghetslarm (del 3.17-3.18)

Nedanstående förteckningar återfinns under ärende VON2023.0016

- Förteckning över installation/återtagande av trygghetslarm, april 2023

Ärenden enligt lex Sarah (del 3.20 och 4.22)

- Delegationsbeslut för lex Sarah-utredning. Dnr. VON2023.0104

Bostadsanpassningsbidrag (del 7)

- Förteckning över beslut om bostadsanpassningsbidrag april 2023. Dnr: VON2023.0015

Handlingar

Delegationsbeslut för lex Sarah utredning, undertecknat

Biståndsbeslut SoL april 2023

Biståndsbeslut LSS april 2023

Delegationsbeslut bostadsanpassningsbidrag april 2023

Förteckning över installation/återtagande av trygghetslarm april 2023

Förteckning beslutsattesteranter beslutsdatum 2023-05-15

Förteckning beslutsattesteranter beslutsdatum 2023-05-15

Förteckning över beslutsattesteranter 2023

Skickas till

-

VON § 71/23**Anmälningssärenden vård- och omsorgsnämnden 2023-05-25**

VON2023.0004

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Vård- och omsorgsnämnden	2023-05-25	71/23

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att anse nedanstående handlingar som anmälda.

Bakgrund

Nedanstående handlingar har inkommit och anmälts till vård- och omsorgsnämnden.

Handlingar

Underrättelse i mål nr 1709-23 Stöd och service till vissa funktionshindrade, personlig assistans, maskad

Dom i mål nr 2552-22 Avlösarservice enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS, maskad

Beslut i mål nr 4958-22 Rättsprövning - utdömande av särskild avgift

Högsta förvaltningsdomstolens beslut i mål nr 1440-23 överklagat avgörande i mål nr 3398-22 Stöd och service till vissa funktionshindrade, fråga om prövningstillstånd, maskad

Dom i mål nr 4388-22 Bostad med särskild service enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS, maskad

Dom i mål nr 4996-22 Korttidsvistelse enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS, maskad

Beslut i mål nr 148-23 Särskilt boende enligt socialtjänstlagen, avskrivning, maskad

Dom i mål nr 407-22 Överklagat avgörande i mål nr 7506-20 personlig assistans enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, maskad

Beslut från IVO i pågående tillsyn av medicinsk vård och behandling för personer som bor på särskilda boende för äldre, SÄBO med dnr. 3.5.1-01789/2023

Beslut skövde

Överklagande med yrkande om återställande av försutten tid - målnummer 4958-22

Meddelande i mål nr 1509-23 Återställande av försutten tid

Protokollsutdrag från Kommunfullmäktige sammanträde den 2023-04-24 - Motion om att införa nollvision mot våld i nära relationer

Protokollsutdrag från Kommunfullmäktige sammanträde den 2023-04-24 - Skövde kommuns årsredovisning 2022

Protokollsutdrag från Kommunfullmäktige sammanträde den 2023-04-24 -

Revisionsberättelse för 2022 års verksamhet i Skövde kommun samt beslut om ansvarsfrihet

.msg

Protokollsutdrag från Kommunfullmäktige sammanträde den 2023-04-24 -

Revisionsberättelse för 2022 års verksamhet i Skövde kommun samt beslut om ansvarsfrihet

Information om grundläggande granskning av kommunstyrelsen och nämndernas

förutsättningar för tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten

Svar Information om grundläggande granskning

KS § 74/23 Yttrande från kommunstyrelsen till revisionen gällande granskning av

förebyggande arbete mot välfärdsbedrägerier

Protokollsutdrag från Kommunstyrelsen sammanträde den 2023-05-08 - Yttrande från

kommunstyrelsen till revisionen gällande gransk

Rapport, Granskning av förebyggande arbete mot välfärdsbedrägerier

KS § 75/23 Yttrande från kommunstyrelsen till revisionen gällande granskning av

kommunkoncernens arbete medkrisberedskap

Protokollsutdrag från Kommunstyrelsen sammanträde den 2023-05-08 - Yttrande från

kommunstyrelsen till revisionen gällande granskn

Rapport- Granskning av kommunkoncernens krisberedskap

KS § 76/23 Yttrande från kommunstyrelsen till revisionen gällande årlig grundläggande

granskning av nämnder och styrelse

Protokollsutdrag från Kommunstyrelsen sammanträde den 2023-05-08 - Yttrande från

kommunstyrelsen till revisionen gällande årlig

Revisionsrapport, Årlig grundläggande granskning

Underrättelse i mål nr 1709-23 Stöd och service till vissa funktionshindrade, personlig assistans, maskad

Komplettering ärende Dnr 3.1.2-11060/2023

Komplettering lex Sarah maj 2023

Protokoll SSG SVO 2023-01-18

Protokoll SSG SVO 2023-02-22

Protokoll SSG SVO 2023-03-22

Protokoll SSG SVO 2023-04-18

Föreläggande i mål nr 2165-23 Stöd och service till vissa funktionshindrade, personlig assistans, maskad

Skickas till

-



Detta dokument är digitalt signerat och har elektroniska underskrifter

För att kontrollera och verifiera alla elektroniska underskrifter,
använd tjänsten <https://validate.ciceron.cloud>

Applikation

Ciceron Document Signer 1 - PROD (backa2) 1.7.14.0 [TS-Sign]